

## CAPITOLATO D'APPALTO

### Gara comunitaria a procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a termine

Ente: AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI – TAORMINA

#### Art. 1 - Oggetto dell'appalto

L'appalto ha per oggetto l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoratori a termine, da parte di un'agenzia di lavoro in possesso dell'autorizzazione rilasciata del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in favore dell'Azienda Servizi Municipalizzati di Taormina.

ASM è interessata al servizio di fornitura delle seguenti categorie e profili professionali:

- operatore di esercizio, par. 140, CCNL autoferrotranvieri(allegato Aa) – circa 8 unità per 12 mesi.
- addetti pulizie livello I, CCNL dipendenti imprese servizi pulizie e servizi integrati/multiservizi (allegato Ab) – 2 unità per dodici mesi e ulteriori 2 per quattro mesi.

#### Art. 2 – Valore del servizio e durata

Il valore presunto della spesa per il servizio, è di € 626.901,17, I.V.A. esclusa, inclusi gli oneri per la sicurezza pari euro 18.669,49. L'importo presunto si riferisce all'affidamento del servizio per un anno più il periodo di proroga per un ulteriore anno.

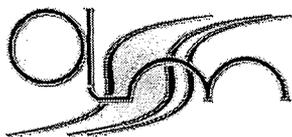
Il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste. ASM, nel corso del periodo di fornitura potrà richiedere prestazioni per l'intero importo indicato, oppure per un importo inferiore e eccezionalmente superiore, oppure potrà anche non richiederle affatto se non registra alcun fabbisogno. Quindi ASM si riserva di individuare, nell'arco di tempo stabilito, la natura e la quantità della fornitura, ovvero di non richiedere alcuna fornitura, senza che l'Agenzia di lavoro aggiudicataria possa avanzare alcuna pretesa nei confronti di ASM.

L'affidamento del servizio avrà la durata di anni uno a decorrere dalla data di aggiudicazione.

L'affidamento potrà essere prorogato per un ulteriore anno agli stessi patti e condizioni a insindacabile giudizio di ASM.

*Timbro e firma per accettazione*

---



### Art. 3 – Criterio di aggiudicazione

L'affidamento del servizio sarà aggiudicato all'agenzia che offrirà il moltiplicatore con valore assoluto inferiore agli altri:

#### OFFERTA ECONOMICA

Dichiarazione espressa in cifre e in lettere del moltiplicatore, *che potrà avere un massimo di due cifre decimali dopo la virgola*, che l'Agenzia di lavoro intende applicare alla retribuzione oraria lorda composta dalle voci previste dal CCNL specifico (autoferrotranvieri, servizi) per le categorie e i profili professionali oggetto della somministrazione di lavoro a tempo determinato.

Il moltiplicatore offerto è valido per tutte le categorie e dovrà essere il medesimo per tutti i profili rientranti nella stessa categoria tra quelle oggetto del servizio di somministrazione di lavoro, nonché valido per tutta la durata del periodo contrattuale.

L'offerta economica dovrà indicare i costi relativi agli oneri per la sicurezza.

L'offerta sarà vincolante per 180 gg.

In caso di difformità tra il moltiplicatore espresso in lettere e quello espresso in cifre sarà considerato valido quello più conveniente ad ASM.

### Art. 4 - Prezzi

Per il servizio ASM si obbliga a corrispondere all'agenzia di lavoro aggiudicataria, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata dal lavoratore, le somme risultanti dall'applicazione, per ogni categoria, del moltiplicatore offerto alla retribuzione oraria lorda prevista dal CCNL specifico, come indicata negli allegati Aa, Ab.

Il moltiplicatore offerto sarà valido per tutte le categorie oggetto del servizio di somministrazione di lavoro e per tutti i profili rientranti nella stessa categoria nonché valido per tutta la durata del periodo contrattuale.

Il prezzo orario applicato per ciascuna categoria (costo orario lordo X moltiplicatore), iva esclusa, dovrà pertanto comprendere tutti gli elementi previsti per il profilo e la categoria secondo il CCNL specifico e dovrà riferirsi a tutti gli elementi della retribuzione oraria ivi inclusi straordinari, mancati riposi e quant'altro oggetto della retribuzione.

*Timbro e firma per accettazione*

---



### **Art. 5 – Revisione dei prezzi**

Se durante l'erogazione del servizio intervenissero rinnovi del CCNL specifico applicato l'agenzia del lavoro aggiudicataria aggiornerà le retribuzioni lorde fermo restando il moltiplicatore offerto.

### **Art. 6 – Modalità di espletamento del servizio**

1. ASM procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo di affidamento, alla richiesta delle singole forniture di somministrazione di lavoro all'agenzia aggiudicataria, per iscritto tramite apposita scheda di richiesta firmata dal dirigente pro tempore.
2. Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dai vigenti CCNL applicati alle categorie, ivi compresi eventuali modifiche derivanti da future applicazioni sindacali.
3. La contribuzione previdenziale e assistenziale è quella prevista per i dipendenti delle agenzie di lavoro interinale.
4. La contribuzione INAIL è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda di richiesta della fornitura.
5. il personale richiesto da ASM dovrà essere idoneo allo svolgimento delle mansioni richieste. ASM dovrà corredare ciascuna richiesta di fornitura con le seguenti informazioni:
  - descrizione professionalità richiesta
  - modalità e durata della prestazione lavorativa
  - sede di lavoro

l'agenzia di lavoro dovrà impegnarsi a garantire la massima tempestività a rendere disponibile il personale richiesto ed eventuali sostituti. Il personale richiesto dovrà comunque prendere servizio entro un tempo massimo di 24h dalla richiesta.

Viene esclusa la chiamata nominativa, riservandosi ASM la facoltà di gradimento del personale selezionato dall'agenzia.

### **Art. 7 – Obblighi dell'agenzia di lavoro**

L'agenzia aggiudicataria si impegna al pagamento mensile diretto dei lavoratori temporanei nonché al versamento mensile dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge.

Si impegna inoltre a fornire ad ASM idonea documentazione attestante la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata.

Sono a carico dell'agenzia aggiudicataria tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dalla legge.

*Timbro e firma per accettazione*

---



A garanzia degli adempimenti contrattuali, al momento della stipula del contratto, la ditta dovrà aver costituito un deposito cauzionale definitivo nella misura del 10% dell'importo del servizio, al netto di I.V.A., mediante polizza fidejussoria prestata da primaria compagnia di assicurazione a ciò autorizzata. La garanzia dovrà prevedere espressamente la rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale, la rinuncia all'eccezione di cui all'art. 1957, comma 2 c.c., la sua operatività entro 15 giorni a semplice richiesta scritta di ASM, avere validità per tutta la durata del contratto. La cauzione sarà svincolata alla fine del rapporto contrattuale, previo accertamento della regolare osservanza degli obblighi contributivi e assicurativi e della completa e regolare esecuzione della prestazione.

### **Art. 9 – Sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente**

ASM è Ente obbligato ai sensi del D.Lgs 81/08 e successive modifiche.

I rapporti tra ASM e l'agenzia di lavoro saranno regolati dal D. Lgs. 81/08 per ciò che riguarda la responsabilità dei datori di lavoro.

ASM si impegna a fornire all'agenzia, prima dell'inizio del servizio la valutazione dei rischi ivi compresa la valutazione del rischio incendio e il piano di emergenza generale e tutti i permessi e autorizzazioni per l'esercizio delle attività, nonché documentazione relativa alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, ivi compreso il documento unico di valutazione dei rischi interferenziali (DUVRI).

La ditta aggiudicataria, in ottemperanza alle disposizioni del D.lgs. n. 81/08 e alle successive modifiche, dovrà dichiarare per iscritto di avere provveduto a istruire tutti gli addetti al servizio sui rischi specifici propri della loro attività lavorativa.

### **Art. 10 – Modalità dei pagamenti**

ASM corrisponderà all'agenzia di lavoro aggiudicataria unicamente la tariffa (retribuzione oraria lorda X moltiplicatore offerto) per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo dei lavoratori stessi.

L'agenzia si impegna a dare immediata comunicazione dell'assenza del lavoratore e a sostituirlo a partire dal terzo giorno di assenza su richiesta di ASM.

Il pagamento avverrà previa verifica della documentazione attestante la regolarità dell'inquadramento dei lavoratori somministrati, della retribuzione e della contribuzione versata dalla ditta, con cadenza mensile.

Al fine del computo delle ore effettuate dal prestatore di lavoro, ASM sottoscriverà e trasmetterà all'agenzia un'apposita scheda indicante le ore lavorate.

*Timbro e firma per accettazione*

---



### Art. 11 – Recesso

ASM si riserva la facoltà di recedere dal contratto qualora l'appaltatore, in conseguenza della completa definizione degli esiti dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dallo stesso relativamente al possesso dei requisiti di legge per l'affidamento del servizio non dovesse risultare in possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti, ovvero dovesse essere destinatario di sanzioni interdittive della capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione.

In generale, in caso di mancato o non conforme adempimento del servizio, ASM intimerà per iscritto alla ditta di adempiere entro un congruo termine, qualora la ditta non adempia nel termine indicato, ASM procederà alla risoluzione del contratto.

Comunque ASM ha la facoltà di recedere in qualunque momento e anche senza giusta causa e/o giustificato motivo, fatta salva la conclusione prevista dei contratti di somministrazione a termine in essere. Tale facoltà verrà esercitata per iscritto mediante invio di comunicazione a mezzo racc. A/R che dovrà pervenire almeno 20 giorni prima della data di recesso.

### Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs. 196/03 in merito al trattamento dei dati personali, l'appaltante è designato quale responsabile del trattamento dei dati personali che saranno raccolti in relazione al servizio e si obbliga a trattare gli stessi esclusivamente al fine dello stesso espletamento del servizio. I trattamenti dei dati saranno improntati ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e nel rispetto delle misure di sicurezza inerenti il loro trattamento.

### Art. 13 – Risoluzione del contratto

Il contratto è risolto di diritto, ai sensi del D.lgs. 163/06, senza alcun termine di preavviso e salva la facoltà di esecuzione in danno, nei seguenti casi:

- fallimento, liquidazione, cessione di attività, concordato preventivo, o qualsiasi altra causa equivalente intervenuta a carico dell'impresa aggiudicataria
- cessione anche parziale del contratto a terzi
- mancata osservanza del divieto di subappalto
- impiego di personale non idoneo
- cessione del credito, anche parziale, senza previa autorizzazione scritta dell'Ente
- sospensione ingiustificata delle prestazioni
- grave inadempienza
- negligenza e frode
- mancato rispetto reiterato degli obblighi contributivi e previdenziali nei confronti dei dipendenti utilizzati per l'espletamento del servizio
- in tutti gli altri casi previsti dal presente capitolato

*Timbro e firma per accettazione*



Part. I.V.A. 01982940833

in caso di risoluzione l'impresa aggiudicataria ha diritto al pagamento degli interventi non ancora pagati, eseguiti regolarmente, fatto salvo il risarcimento di potenziali danni e per tutte le eventuali nuove circostanze che possono verificarsi.

#### **Art. 14 – Domicilio legale**

Per qualunque controversia scaturente dal contratto il foro competente è quello di Messina.

#### **Art. 15 – Divieto di subappalto**

L'appaltatore è unico interlocutore e responsabile nei confronti di A.S.M. .

È assolutamente vietato il subappalto anche parziale nonché la cessione del contratto.

La cessione determinerà la risoluzione automatica del contratto, salvo il risarcimento dei maggiori danni.

#### **Art. 16 – Rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal Capitolato e dall'avviso relativo alla procedura per l'affidamento si rinvia alle vigenti disposizioni legislative e regolamentari.

#### **Art. 17 – R.U.P.**

Il Responsabile Unico del Procedimento è il collaboratore d'ufficio, dott.ssa Anna Catalano, nominata con determina n. 193 del 28/11/14.

#### **Art. 18 – Codice CIG e versamento del contributo all'Autorità di vigilanza contratti pubblici**

Il codice CIG della procedura è: 5941573525

Il numero della gara è: 5762616

Il versamento del contributo dell'importo richiesto deve essere effettuato esclusivamente secondo le modalità stabilite dall'Autorità, pertanto si rimanda alle istruzioni operative in vigore.

#### **Il Responsabile Unico del Procedimento**

**Il collaboratore d'ufficio**

**Dott.ssa Anna Catalano**

*Timbro e firma per accettazione*

---



Part. I.V.A. 01982940833

## ALLEGATI: Elementi di retribuzione

### Aa

CCNL: AUTOFERROTRANVIERI  
PAR. 140 OPERATORE DI ESERCIZIO

Divisore Orario mensile: 195  
Orario giornaliero: 6,5 h  
Ore ex festività: 5 gg  
Ferie: 2,16 gg./mese

DATI INAIL:  
PAT 8709860 ; TASSO MEDIO: 25XMILLE

MINIMO SALARIALE	<b>806,22</b>
CONTINGENZA	<b>533,58</b>
TDR	<b>41,32</b>
Ind. Mensa	<b>16,53</b>
Rateo h. 13 <sup>^</sup>	<b>116,43</b>
Rateo h. 14 <sup>^</sup>	<b>116,43</b>
Rateo Ferie	<b>116,43</b>
Rateo Ex-Festività	<b>22,36</b>
T.F.R.	<b>130,93</b>
<b>Totale costo MENSILE LORDO Comprensivo di contributi a carico dipendente.</b>	<b>1.900,23</b>
<b>INPDAP CARICO AZIENDA</b>	<b>421,09</b>
<b>INAIL</b>	<b>44,23</b>
<b>IRAP</b>	<b>114,02</b>
<b>TOTALE COSTO MESE</b>	<b>2.479,57</b>

**COSTO ORARIO LORDO: 12,71**

Timbro e firma per accettazione

---



Part. I.V.A. 01982940833

## Ab

**CCNL: DIPENDENTI IMPRESE SERVIZI PULIZIA E SERVIZI  
INTEGRATI/MULTISERVIZI  
Livello 1°**

Divisore Orario mensile: 173  
Orario giornaliero: 8  
Ore ex festività: 5,44  
Ferie: 2,16

### DATI INAIL:

TASSO MEDIO: 16XMILLE

MINIMO SALARIALE	<b>604,78</b>
CONTINGENZA	<b>512,71</b>
EDR	<b>10,33</b>
Ind. Mensa	-
Rateo h. 13 <sup>^</sup>	<b>93,95</b>
Rateo h. 14 <sup>^</sup>	<b>93,95</b>
<b>Rateo Ferie</b>	<b>93,95</b>
<b>Rateo Ex-Festività</b>	<b>18,05</b>
T.F.R.	<b>105,65</b>
<b>Totale costo MENSILE LORDO Comprensivo di contributi a carico dipendente.</b>	<b>1.533,37</b>
<b>INPDAP CARICO AZIENDA</b>	<b>413,75</b>
<b>INAIL</b>	<b>22,84</b>
<b>IRAP</b>	<b>94,95</b>
<b>TOTALE COSTO MESE</b>	<b>2.064,91</b>

**COSTO ORARIO LORDO: 10,59**

*Timbro e firma per accettazione*

---