

TASSI DI PRESENZA DEL MESE DI MARZO 2018

| SETTORE | RESPONSABILI SETTORE | Giorni Lavorativi | Unità Lavorative | Tasso Presenza | Tasso Assenza |
|--|--------------------------|-------------------|------------------|----------------|----------------|
| Acquedotto | Sig. Santo D'agostino | 26 | 5 | 92,31 % | 7,69 % |
| Amministrazione | Dott. Ignazio M. Puglisi | 22 | 8 | 78,85 % | 21,15 % |
| Fiere | Sig. Carmelo Portogallo | 26 | 1 | 73,08 % | 26,92 % |
| Funivia | Sig. Filippo Grande | 26 | 13 | 81,07 % | 18,93 % |
| Parcheggi | Sig. Paolo Spadaro | 26 | 23 | 81,44 % | 18,56 % |
| Pubblica Illuminazione | Sig. Salvatore Spadaro | 26 | 3 | 85,90 % | 14,10 % |
| Strisce Blu | Sig. Giuseppe Panarello | 26 | 1 | 73,08 % | 26,92 % |
| Urbano - Scuolabus | Sig. Carmelo Zaccone | 26 | 8 | 88,46 % | 11,54 % |
| TOTALE UNITÀ LAVORATIVE / MEDIA AZIENDALE | | | 62 | 82,75 % | 17,25 % |

Settimana lavorativa ordinaria su 6 giorni = 26 gg. lavorativi mensili

Settimana lavorativa ordinaria su 5 giorni = 22 gg. lavorativi mensili

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, AVIS, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).