

DETERMINA
N°3/21 DEL 14.07.2021

OGGETTO: Liquidazione integrazione salariale.

IL LIQUIDATORE

cli ASM, avv. Antonio Fiumefreddo

PREMESSO

Che a causa dell'emergenza sanitaria da covid-19, con le determine n. 73 del 14.04.2020, ASM, n. 288 del 30.12.2020 e n. 74 del 02.04.2021 ha preso atto e ratificato gli accordi con i sindacati per l'applicazione ai dipendenti di vari periodi di CIGD.

Che tali accordi prevedevano che ASM avrebbe liquidato — appena possibile - un'integrazione salariale per colmare la differenza retributiva rispetto a coloro che non erano stati posti in CIGD compensando quindi il mancato guadagno.

Che era inizialmente prevista la liquidazione del 70% del mancato guadagno.

Che con successiva determina n. 227 del 14.10.2020, considerata la disponibilità sempre dimostrata da tutti i lavoratori di ASM per garantire i servizi aziendali, si è disposto che la detta liquidazione fosse effettuata nella misura del 100% del mancato guadagno.

Che opportuno liquidare anche i ratei di 13° e 14° nella misura del 100% per i dipendenti che essendo stati posti in CIGD per periodi superiori a 15 giorni mensili non hanno maturato durante l'anno i suddetti ratei.

Visto lo Statuto di ASM.

Visto l'O.E.L.L. vigente in Sicilia

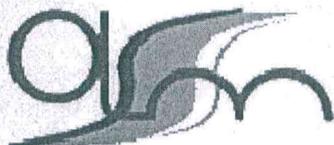
**Tutto ciò premesso
Determina
di**

- 1) Liquidare ai dipendenti ai quali è stata applicata la CIGD, la percentuale pari al 100% del mancato guadagno, cioè la differenza tra gli importi, al lordo, sottratti in busta paga — nel periodo di applicazione della CIGD — e gli importi al lordo ricevuti dall' INPS e liquidare i ratei di 13° e 14° non maturati.
- 2) Trasmettere la presente determina agli uffici amministrativi per i successivi adempimenti
- 3) Trasmettere la presente determina allo studio di consulenza del lavoro.
- 4) Trasmettere la presente determina alla Giunta Municipale di Taormina.

Il Responsabile Amministrativo
Dott. Maurizio Puglisi



Il Liquidatore
Avv. Antonino Fiumefreddo



DETERMINA

N. 43 /20 DEL 14.04.2020

OGGETTO: Ratifica accordo salariale aziendale.

IL LIQUIDATORE

di ASM, avv. Antonio Fiumefreddo

PREMESSO

Che, a causa dell'emergenza sanitaria in atto, con determina n. 02 del 10.04.2020, ASM ha preso atto e ratificato il verbale di accordo con i sindacati per richiedere all'INPS l'applicazione della CIGD per la durata di nove settimane del 16.04.2020.

Che con nota assunta al n. 1357 prot. ASM del 09.04.2020, le RSA di ASM hanno presentato una serie di proposte per l'eventualità che la richiesta di applicazione della CIGD non venisse accettata ovvero che ASM, dopo le nove settimane di CIGD si trovasse ancora in una precaria situazione economico/finanziaria.

Che, apprezzando la disponibilità dei lavoratori, si è ritenuto di chiedere loro, con la nota n. 1364 prot. ASM del 10.04.2020, un ulteriore impegno per salvaguardare il futuro dell'Azienda.

Che con la nota pervenuta al n. 1373 prot. ASM del 11.04.2020, le RSA hanno manifestato la loro disponibilità ad aderire alle richieste di ASM.

Che, per quanto riguarda il trattamento economico dei dipendenti, condizionato dall'emergenza in atto, la nota n. 1357 prot. ASM del 09.04.2020, la n. 1364 prot. ASM del 10.04.2020 e la nota n. 1373 prot. ASM del 11.04.2020 devono intendersi interamente riportate e trascritte nella presente determina, alla quale vengono allegate per formarne parte integrale e sostanziale.

Visto lo Statuto di ASM.

Visto l'O.E.L.L. vigente in Sicilia

**Tutto ciò premesso
Determina
di**

- 1) Prendere atto e ratificare gli accordi, riguardanti il trattamento economico dei dipendenti condizionato dell'emergenza in atto, contenuti nelle note n. 1357 prot. ASM del 09.04.2020, n. 1364 prot. ASM del 10.04.2020 e n. 1373 prot. ASM del 11.04.2020, che devono intendersi interamente riportate e trascritte nella presente determina, alla quale vengono allegate per formarne parte integrale e sostanziale.



Azienda Servizi Municipalizzati TAORMINA

In liquidazione - delibera Consiglio Comunale n. 36 del 22.09.2011

- 3) Trasmettere la presente determina agli uffici amministrativi per i successivi adempimenti
- 4) Trasmettere la presente determina allo studio di consulenza del lavoro.
- 5) Trasmettere la presente determina alla Giunta Municipale di Taormina.

Il responsabile del Personale
responsabile del settore amministrativo
dott. Maurizio Puglisi

Il Liquidatore
Avv. Antonio Fiumefreddo



Taormina 11/04/2020

AZIENDATI	
Prot. n.	1373
Data	11.04.2020

Al Liquidatore ASM

Avv. Antonio Fiumefreddo

Oggetto: riscontro prot. n. 1364 del 10/04/2020 – Accettazione proposta Liquidatore

Le scriventi OO.SS. prendono atto del contenuto della nota in oggetto relativo alla proposta del Liquidatore ASM, avv. Antonio Fiumefreddo, e comunicano alla S.V. l'accettazione della stessa in toto, proponendo però la seguente precisazione nella parte in cui si legge "ASM provvederà a liquidare un'integrazione salariale una tantum, proporzionata *rectius* per la differenza retributiva, rispetto a coloro che, poiché occupati in servizi essenziali, hanno costantemente svolto il loro servizio in presenza" nel modo seguente e cioè specificare che l'una tantum deve essere pari al 70 per cento del mancato guadagno dei lavoratori posti in CIGD (esempio: se il mancato guadagno del singolo dipendente è di 100 euro l'Azienda ne integrerà il 70 per cento pari a 70 euro).

La presente proposta è stata comunicata telefonicamente al Liquidatore, avv. Antonio Fiumefreddo, alle ore 12 di oggi, il quale ha espresso il suo assenso alla proposta e delega il responsabile del Personale, dott. Maurizio Puglisi, a firmare la presente per accettazione.

CGIL FILT

FAISA CISAL

UGL

UIL

M. Puglisi
M. Puglisi
M. Puglisi
M. Puglisi

PER ASM

M. Puglisi




AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI
DI TAORMINA



CITTA' DI TAORMINA

Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina - in liquidazione - delibera Consiglio Comunale n. 36 del 22.09.2011

Prot. 1364

Taormina, 10/04/2020

Alle RSA di ASM

A tutto il Personale di ASM

OGGETTO: Applicazione cassa integrazione guadagni in deroga. Proposta

Con riferimento all'accordo raggiunto tra ASM e le Rappresentanze Sindacali per la possibile applicazione della CIGD per la durata di nove settimane, a causa dell'attuale situazione di emergenza e ai conseguenti problemi economici che anche questa ASM purtroppo dovrà affrontare, colgo l'occasione per esprimere un sincero apprezzamento per il senso di responsabilità di tutti i dipendenti che, comprendendo il momento, hanno avuto il buonsenso e il coraggio di assumere l'iniziativa per un percorso che mai si sarebbe voluto intraprendere.

Solo mi permetto di chiederVi di rivalutare se non sia opportuno, nel senso di più conforme a giustizia, che i lavoratori non in Cassa integrazione ricevano ciò che gli è dovuto (con facoltà eventuale di assegnare altresì non più di 7 giorni di ferie), restando fermo il recupero per quanti si ritrovano invece in CIGD.

Ciò doverosamente premesso, in relazione alla proposta delle RSA, presentata al n.1357 prot. ASM del 09.04.2020, mi vedo costretto a chiedere un ulteriore impegno per salvaguardare il futuro dell'Azienda.

Pertanto, anche nel caso che l'INPS accolga la richiesta di CIGD, concluse le nove settimane di Cassa integrazione, perdurando per ASM ancora una situazione economico/finanziaria precaria, per mancanza di liquidità dovuta alla imposta sospensione della maggior parte dei servizi - e per evitare un indebitamento con gli istituti bancari che pregiudicherebbe un'auspicata veloce ripresa - chiedo l'ulteriore disponibilità dei dipendenti a ricevere mensilmente soltanto un acconto sugli emolumenti spettanti, pari a € 1.300,00, senza distinzione di parametro. Disponendo, fin d'ora che, ristabilite le risorse di liquidità, ASM provvederà a liquidare un'integrazione salariale *una tantum*, proporzionata, *rectius* per la differenza retributiva, rispetto a coloro che, poiché occupati in servizi essenziali, hanno costantemente svolto il loro servizio in presenza.



Il Liquidatore di ASM
Antonio Fiumefreddo

Alla cortese attenzione
del Liquidatore ASM
Avv. Antonino Fiumefreddo

Oggetto: proposta di accordo

L'anno duemilaventi, il giorno 09 del mese di aprile, sul terrazzo del parcheggio Lumbi, rispettando le indicazioni del Governo in merito alle dovute misure di distanziamento si sono riunite

Le OO.SS. CGIL, FAISA CISAL, UIL, UGL nelle persone di Spadaro Carmelo Paolo e Intelisano Stefano (Cgil); Pirri Concetto e Destro Giuseppe (Faisa Cisa); Panarello Giuseppe (Uil); Gullotta Francesca, Di Maria Angelo Giuseppe e Brancato Onofrio Francesco (Ugl) che alla luce dell'attivazione della CIGD hanno formulato una serie di proposte convenendo quanto segue:

1. Nell'eventualità in cui l'Inps rigetti, per qualsiasi motivo, l'istanza di CIGD, le giornate dei lavoratori che sono stati posti in cassa integrazione da parte dell'Azienda dovranno essere retribuite come se gli stessi fossero stati in servizio, escludendo le indennità previste in caso di ferie;
2. I dipendenti che non saranno posti in cassa integrazione da parte dell'Azienda poiché svolgono servizi essenziali ed il numero degli stessi in servizio è stato ridotto al minimo, percepiranno un acconto pari alla retribuzione di coloro i quali sono stati posti in cassa integrazione, tenendo conto dei rispettivi parametri;
3. Nel caso in cui l'Azienda una volta ricevuta la comunicazione che la CIGD viene rigettata e si trova ancora in situazione di difficoltà economica (mancanza di liquidità), i lavoratori rinunceranno al pagamento delle giornate in cui sono stati posti in cassa integrazione, equiparate alle giornate di ferie (vedi punto 1) e si impegnano a percepire un acconto di euro 1.300 netto, indistintamente a prescindere dal parametro, e la restante parte sarà erogata entro il 31 dicembre 2020. Tale termine potrà essere prorogato mediante accordo sindacale;
4. Si propone, inoltre, che nel momento in cui l'Azienda disporrà della liquidità necessaria, considerata la massima disponibilità manifestata in questo frangente da tutti i lavoratori Asm, la stessa provvederà ad erogare l'integrazione delle somme perse durante il periodo di messa in cassa integrazione nella misura spettante per ogni singolo dipendente (sottoforma di integrazione salariale);
5. Anticipiamo, infine, che da parte delle OO.SS. vi è la disponibilità a posticipare l'erogazione della quattordicesima mensilità in pagamento nel mese di giugno 2020, al 30 settembre 2020, previo accordo sindacale.

A conclusione di quanto proposto, si richiede all'Azienda di aderire nel più breve tempo possibile, al Fondo Bilaterale dell'Inps e provvedere al versamento dei relativi contributi.

Restando in attesa di un riscontro, si coglie l'occasione di porgere distinti saluti

Taormina, 09 aprile 2020

CGIL

FAISA CISAL

UIL

UGL

AZIENDA PUBBLICIZZATI	
TAORMINA	
Prot. N.	1357
Data	09.04.2020
POSTI IN ARRIVO	



DETERMINA
N. 227/20 DEL 14.10.2020

OGGETTO: Liquidazione integrazione salariale.

IL LIQUIDATORE

di ASM, avv. Antonio Fiumefreddo

PREMESSO

Che, a causa dell'emergenza sanitaria da covid-19, con determina n. 73 del 14.04.2020, ASM ha preso atto e ratificato gli accordi con i sindacati contenuti nelle note n. 1357 prot. ASM del 09.04.2020, n. 1364 prot. ASM del 10.04.2020 e n. 1373 prot. ASM del 11.04.2020.

Che tali accordi prevedevano che ASM avrebbe liquidato - appena possibile - un'integrazione salariale *una tantum* per colmare la differenza retributiva rispetto a coloro che non erano stati posti in CIGD compensando quindi il mancato guadagno.

Che era prevista la liquidazione del 70% del mancato guadagno.

Che considerate le condizioni economico/finanziarie attuali dell'Azienda, si ritiene di poter procedere alla liquidazione.

Che tuttavia, considerata la disponibilità sempre dimostrata da tutti i lavoratori di ASM per garantire i servizi aziendali, si dispone che la detta liquidazione sia effettuata nella misura del 100% del mancato guadagno.

Visto lo Statuto di ASM.

Visto l'O.E.L.L. vigente in Sicilia

**Tutto ciò premesso
Determina
di**

- 1) Liquidare ai dipendenti ai quali è stata applicata la CIGD, la percentuale pari al 100% del mancato guadagno, cioè la differenza tra gli importi, al lordo, sottratti in busta paga - nel periodo di applicazione della CIGD - e gli importi al lordo ricevuti dall'INPS.
- 2) Trasmettere la presente determina agli uffici amministrativi per i successivi adempimenti
- 3) Trasmettere la presente determina allo studio di consulenza del lavoro.
- 4) Trasmettere la presente determina alla Giunta Municipale di Taormina.

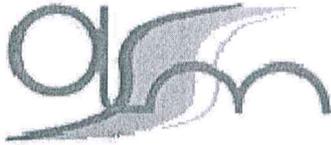
Il C.U.O.T.

Sig. Carmelo Portogallo



Il Liquidatore

Avv. Antonio Fiumefreddo



DETERMINA
N. 288/20 DEL 30.12.2020

OGGETTO: Ratifica accordo CIGD n. 4953 Prot. ASM del 23.12.2020.

IL LIQUIDATORE

di ASM, avv. Antonio Fiumefreddo

PREMESSO

Che a causa dello stato di emergenza sanitaria e il conseguente blocco delle attività svolte da ASM è stata valutato il possibile nuovo accesso alla Cassa Integrazione in deroga di parte dei dipendenti.

Che in data 23.12.2020, le rappresentanze sindacali si sono riunite, con la partecipazione, quale delegato del sottoscritto Liquidatore, del dott. Ignazio Maurizio Puglisi, responsabile del personale e responsabile amministrativo dell'Azienda.

Che dell'accordo finale è stato trascritto apposito verbale sottoscritto dalle parti presenti, assunto al n. 4953 Prot. ASM del 23.12.2020.

Che l'accordo di accedere alla CIGD dal 07.01.2021 per la durata di sei settimane, si ritiene opportuno per salvaguardare sia l'Azienda che i lavoratori.

Che, pertanto, si prende atto tale accordo, che viene allegato alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale, e si ratifica espressamente la sottoscrizione del dott. Ignazio Maurizio Puglisi in nome e per conto dell'Azienda.

Visto lo Statuto di ASM.

Visto l'O.E.L.L. vigente in Sicilia

Tutto ciò premesso
Determina
di

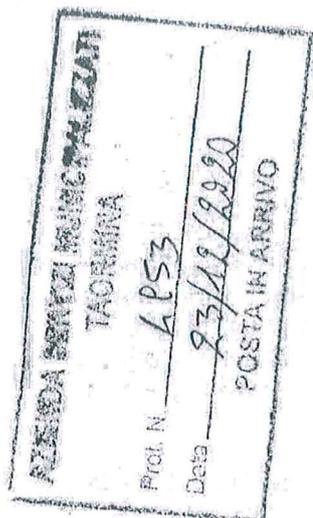
- 1) Prendere atto del verbale di accordo n. 4953 prot. ASM del 23.12.2020, allegato alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale.
- 2) Ratificare la sottoscrizione del verbale stesso da parte del dott. Ignazio Maurizio Puglisi in nome e per conto dell'Azienda.
- 3) Trasmettere la presente determina agli uffici amministrativi per i successivi adempimenti
- 4) Trasmettere la presente determina allo studio di consulenza del lavoro.
- 5) Trasmettere la presente determina alla Giunta Municipale di Taormina.

Il responsabile del Personale
responsabile del settore amministrativo

dott. I. Maurizio Puglisi



Il Liquidatore
Avv. Antonio Fiumefreddo



VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
PER RICHIESTA DI INTERVENTO
CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA EMERGENZA COVID-19
ACCORDO QUADRO REGIONE SICILIA del 25/03/2020
(Ai sensi del D. Lgs. 148/2018 e del D.L. n. 18/2020)

L'anno duemilaventi, il giorno 23 del mese di dicembre

Si sono incontrati;

da una parte, le OO.SS. CGIL, FAISA CISAL, UIL, UGL nelle persone dei Sigg. Franco Micalizzi); Portogallo Carmelo, Pirri Concetto (Faixa Cital); Panarello Giuseppe (Uil); Brancato Onofrio Francesco (Ugl)

Dall'altra, l'Azienda Servizi Municipalizzati con sede legale in Taormina, Via Mario e Nicolò Garipoli sn Cf./P.Iva 01982940833 nella persona del Dott. Puglisi Ignazio Maurizio (responsabile del Personale e del Settore Amministrativo di ASM), delegato dal Legale rappresentante Avv. Antonino Fiumefreddo

Le parti si sono oggi riunite al fine di esperire esame congiunto, giusta richiesta inoltrata via email dall'Azienda in data 22 dicembre 2020 (prot.n. 4927), e quindi poter procedere ad analizzare la situazione occupazionale dell'Azienda e le cause che hanno determinato una sospensione dell'attività produttiva, quali effetti dell'emergenza epidemiologica COVID -19.

PREMESSO

- Che già l'Azienda ha usufruito della CIGD per i periodi dal 16/04 al mese di luglio 2020.
- Che l'azienda opera nel settore Trasporti e Servizi
- Che tale settore non rientra nel campo d'applicazione delle norme sulla Cassa integrazione ordinaria, né del FIS, e nemmeno dei fondi di solidarietà.
- Che non può essere richiesto l'intervento della Cassa integrazione guadagni Straordinaria in quanto i motivi di sospensione non sono ricompresi nelle causali previste per tale intervento, ai sensi del d.lgs. 148/2015.
- Che a seguito dei provvedimenti emanati dal governo sull'emergenza epidemiologica da COVID 19 e delle conseguenti misure di prevenzione e contenimento da adottare, (di cui al contenimento della diffusione del COVID 19 negli ambienti di lavoro), visto il D.L. n.18 del 17/03/2020 e L'Accordo Quadro Regione Sicilia del 25/03/2020 per l'accesso alla CIGD Emergenza Covid -19, l'azienda è stata costretta a sospendere e/o ridurre le attività produttive presso la propria sede e, di conseguenza, sospendere tutte le attività ad esse collegate;
- Che il rappresentante legale dell'azienda Avv. Antonio Fiumefreddo, per i motivi sopra indicati, non può, per l'unità produttiva in oggetto e per i lavoratori interessati alla domanda di prestazioni di sostegno al reddito, beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal DLGS 148/2015;

Le Organizzazioni sindacali, riconoscendo il valore fondamentale della salvaguardia dell'occupazione e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, prende atto della sospensione dell'attività operata dall'azienda per i motivi predetti e accoglie positivamente la richiesta dell'azienda. Le Parti firmatarie, ribadendo il loro fermo interesse a salvaguardare i posti di lavoro, in virtù delle misure previste dal D.L. n. 18 del 17/03/2020 "Cura Italia" concordano di fare ricorso all'intervento della CIGD ai sensi del predetto Decreto e dell'Accordo quadro Regione Sicilia del 25/03/2020 ritenendo che alla fine dell'emergenza l'Azienda sarà in grado di riprendere l'attività con tutti i lavoratori sospesi;

Per quanto sopra esposto e dopo esauriente discussione, le Parti, al fine di salvaguardare i livelli occupazionali e le professionalità dei lavoratori, nonché di salvaguardare la salute dei lavoratori e la sicurezza dei luoghi di lavoro, prendono atto della necessità di mantenere temporaneamente sospesa o ridotta l'attività, e di fare ricorso contestualmente alla CIGD imputabile alla EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA "COVID 19" ai sensi dell'art. 12 DL n. 137/2020 e all'Accordo Quadro Regione Sicilia del 25/03/2020.

La richiesta di intervento sarà attivata a partire dal 07/01/2021 per un periodo totale di 6 settimane, interesserà n. 39 dipendenti, di cui agli allegati che si intendono parte integrante del presente verbale.

Vista l'impossibilità del momento di effettuare incontri, le organizzazioni sindacali specificano che successivamente si terranno degli incontri o assemblee con i lavoratori per le dovute informazioni. Allo scadere del periodo di intervento previsto le parti si obbligano ad incontrarsi, anche con modalità telematiche, e senza necessità di ulteriori comunicazioni, per valutare una eventuale proroga del periodo di intervento previsto.

Con la firma del presente verbale, le parti ritengono esaurita la fase di consultazione ed esame prevista dal D.Lgs. 148 del 2015.

Le scriventi OO.SS. richiedono, ove le condizioni economiche-finanziarie lo consentono, di anticipare l'applicazione del contratto integrativo rettificato con determina n. 250 del 03/11/2020, fatta eccezione per la parte che riguarda la creazione del fondo richiamato nel predetto accordo, al 01/05/2021. Nell'approvare la presente CIGD si richiama per intero l'accordo del 11/04/2020 avente protocollo n. 1373 che prevede un rimborso da parte di ASM del 70% del mancato guadagno, dovuto alla Cigd, con il cedolino paga del mese di febbraio 2021.

CONSIDERATO CHE PER LA VALIDITA' DEGLI ACCORDI SINDACALI NON E' PRESCRITTA DALLA LEGGE ALCUNA FORMA, IL PRESENTE ACCORDO, AI FINI DELLA PROVA DELL'ACCORDO STESSO, VIENE LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO VERBALMENTE, E COME CONFERMA DI TALE SOTTOSCRIZIONE CIASCUNA DELLE PARTI SOTTOSCRIVE E TRASMETTE VIA PEC/VIA MAIL ORDINARIA, LA PROPRIA COPIA ALLE ALTRE PARTI.

Letto, confermato e sottoscritto.

AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATA

OO.SS

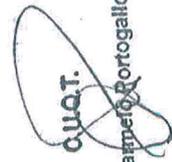
FILT CGIL

FAISA CISAL

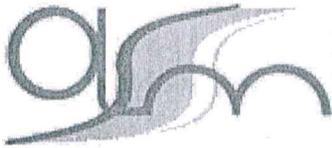
UIL

UGL TRASPORTI

	PARCHEGGI	07/01-13/01	14/01-20/01	21/01-27/01	28/01-03/02	04/02-10/02	11/02-17/02
1	D'AGOSTINO SANTO			Cassa Int.	Cassa Int.	Cassa Int.	
2	FAMA' FABIO			Cassa Int.	Cassa Int.	Cassa Int.	
3	PIZZOLO GIUSEPPE			Cassa Int.	Cassa Int.	Cassa Int.	
4	LO SCHIAVO VALENTINO			Cassa Int.	Cassa Int.	Cassa Int.	
5	GULLOTTA FRANCESCA			Cassa Int.	Cassa Int.	Cassa Int.	
6	D'AMORE SAMUELE			Cassa Int.	Cassa Int.	Cassa Int.	
7	D'ARRIGO MARCO			Cassa Int.	Cassa Int.	Cassa Int.	
8	INTELISANO STEFANO	Cassa Int.	Cassa Int.				Cassa Int.
9	RUSSO PIETRO	Cassa Int.	Cassa Int.				Cassa Int.
10	PISA MICHELE	Cassa Int.	Cassa Int.				Cassa Int.
11	SAGLIMBENI ANGELO	Cassa Int.	Cassa Int.				Cassa Int.
12	D'AMORE MARIA CATENA	Cassa Int.	Cassa Int.				Cassa Int.
13	DI PASQUALE SERAFINO	Cassa Int.	Cassa Int.				Cassa Int.
14	MICALIZZI FRANCESCO	Cassa Int.	Cassa Int.				Cassa Int.


 S.U.Q.T.
 Sig. Carmelo Portogallo

NOMINATIVO	07/01-13/01	14/01-20/01	21/01-27/01	28/01-03/02	04/02-10/02	11/02-17/02
1 SCIACCA	P	CIG	P	CIG	P	CIG
2 CATALANO	CIG	P	CIG	P	CIG	P
3 ROMA	P	CIG	P	CIG	P	CIG
4 PIU	P	CIG	P	CIG	P	CIG
	1 SETTIMANA	2 SETTIMANA	3 SETTIMANA	4 SETTIMANA	5 SETTIMANA	6 SETTIMANA
P	PRESENTE					
CIG	CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI					



DETERMINA
N. 24/21 DEL 02.04.2021

OGGETTO: Ratifica accordo CIGD n. 1544 Prot. ASM del 31.03.2021.

IL LIQUIDATORE

di ASM, avv. Antonio Fiumefreddo

PREMESSO

Che a causa dello stato di emergenza sanitaria e il conseguente blocco delle attività svolte da ASM è stata valutato il possibile nuovo accesso alla Cassa Integrazione in deroga di parte di N. 35 dipendenti dei 49 in forza all'Azienda, esclusa l'unità interinale amministrativo Ensabella Mario, a cui verrà applicata la CIGD dalla Wintime, secondo gli schemi allegati alla presente determina.

Che in data 31.03.2021, le rappresentanze sindacali si sono riunite, con la partecipazione, quale delegato del sottoscritto Liquidatore, del dott. Ignazio Maurizio Puglisi, responsabile del personale e responsabile amministrativo dell'Azienda.

Che dell'accordo finale è stato trascritto apposito verbale sottoscritto dalle parti presenti, assunto al n. 1544 Prot. ASM del 31.03.2021.

Che l'accordo di accedere alla CIGD dal 06.04.2021 per la durata di nove settimane, si ritiene opportuno per salvaguardare sia l'Azienda che i lavoratori.

Che, pertanto, si prende atto tale accordo, che viene allegato alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale, e si ratifica espressamente la sottoscrizione del dott. Ignazio Maurizio Puglisi in nome e per conto dell'Azienda.

Visto lo Statuto di ASM.

Visto l'O.E.L.L. vigente in Sicilia

Tutto ciò premesso

Determina

di

- 1) Prendere atto del verbale di accordo n. 1544 prot. ASM del 31.03.2021, allegato alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale.
- 2) Ratificare la sottoscrizione del verbale stesso da parte del dott. Ignazio Maurizio Puglisi in nome e per conto dell'Azienda.
- 3) Trasmettere la presente determina agli uffici amministrativi per i successivi adempimenti.
- 4) Trasmettere la presente determina allo studio di consulenza del lavoro.
- 5) Trasmettere la presente determina alla Giunta Municipale di Taormina.

Il responsabile del Personale

Responsabile del settore amministrativo

dott. I. Maurizio Puglisi

Il Liquidatore

Avv. Antonio Fiumefreddo



AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI
TAORMINA

Prot. N. 1546 VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Data 31/03/2021 PER RICHIESTA DI INTERVENTO

POSTA IN ARRIVO

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA EMERGENZA COVID-19

L'anno duemilaventuno, il giorno 31 del mese di marzo ha avuto luogo un incontro nel terrazzo del parcheggio Lumbi;

da una parte, le R.S.A. CGIL, FAISA CISAL, UIL, UGL nelle persone di Micalizzi Francesco, Pirri Concetto, Panarello Giuseppe e Gullotta Francesca;

dall'altra, l'Azienda Servizi Municipalizzati con sede legale in Taormina, via Mario e Nicolò Garipoli sn. Cf/P.Iva 01982290833 nella persona del dott. Puglisi Ignazio Maurizio (responsabile del Personale e del Settore Amministrativo di ASM), delegato dal Legale rappresentante, Avv. Antonio Fiumefreddo e Carmelo Portogallo (responsabile Settore Tecnico).

Le Parti, si sono riunite al fine di esperire esame congiunto, giusta richiesta inoltrata via mail in data 29 marzo 2021 prot. ASM 1482, circa la possibilità di definire un eventuale accordo relativo alla proroga della cassa integrazione dei lavoratori dipendenti di ASM per un periodo di 9 settimane, con decorrenza dal 6 aprile 2021.

PREMESSO:

Che l'Azienda ha già usufruito della CGID per i periodi compresi tra il 16 aprile al mese di luglio 2020 e nel periodo compreso tra il 7 gennaio 2021 al 17 febbraio 2021.

Che l'Azienda opera nel settore Trasporti e Servizi;

Che tale settore non rientra nel campo di applicazione delle norme sulla cassa integrazione ordinaria, né del FIS, e nemmeno dei Fondi di solidarietà;

Che non può essere richiesto l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni straordinaria in quanto i motivi di sospensione non sono ricompresi nelle causali previste per tale intervento, ai sensi del D.Lgs 148/2015;

Che dallo scorso 10 marzo 2020 a seguito dei provvedimenti emanati dal Governo sull'emergenza epidemiologica da Covid-19 e delle conseguenti misure di prevenzione e contenimento da adottare (di cui al contenimento della diffusione del Covid-19 negli ambienti di lavoro) come da ultima normativa che disciplina la materia per l'accesso alla CIGD Emergenza Covid-19, l'Azienda è stata costretta a sospendere o ridurre le attività produttive presso la propria Sede e, di conseguenza, sospendere tutte le attività ad essa collegata;

Che il sottoscritto rappresentante Legale dell'Azienda, Avv. Antonio Fiumefreddo, per i motivi sopra elencati non può, per l'unità produttiva in oggetto, e per i lavoratori interessati alla domanda di prestazioni di sostegno al reddito, beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal D.Lgs 148/2015.

Le Organizzazioni Sindacali, riconoscendo il valore fondamentale, della salvaguardia dell'occupazione e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, prendono atto della sospensione dell'attività operata dall'Azienda per i motivi predetti e accolgono positivamente la richiesta dell'Azienda.

Le parti firmatarie, ribadendo il loro fermo interesse a salvaguardare i posti di lavoro, in virtù delle misure previste dal D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 "Cura Italia" concordano di fare ricorso all'intervento della CIGD ai sensi delle normative vigenti, poiché allo stato attuale in base alle indicazioni del Governo le restrizioni per zona sono ancora in atto e l'Azienda non dispone di liquidità sufficiente per poter garantire il pagamento

degli stipendi ai lavoratori dipendenti, ritenendo che alla fine dell'emergenza l'Azienda sarà comunque in grado di riprendere l'attività con tutti i lavoratori sospesi.

Per quanto sopra esposto e dopo esauriente discussione, le Parti, al fine di salvaguardare i livelli occupazionali e le professionalità dei lavoratori nonché di salvaguardare la salute dei lavoratori e la sicurezza dei luoghi di lavoro, prendono atto della necessità di mantenere temporaneamente sospesa o ridotta l'attività, e di fare ricorso contestualmente alla CIGD imputabile all'emergenza epidemiologica Covid-19 ai sensi delle normative vigenti.

La richiesta di intervento sarà attivata a partire dal 6 aprile 2021 per un periodo totale di 9 settimane ed interesserà n. 35 dipendenti su 49 in forza all'Azienda, di cui agli allegati che si intendono parte integrante del presente verbale.

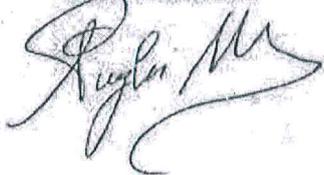
Con la firma del presente verbale, le Parti ritengono esaurita la fase di consultazione ed esame prevista dal D. Lgs 148 del 2015.

Le scriventi OO.SS. richiedono, di anticipare l'applicazione del Contratto Integrativo rettificato con Determina n. 250 del 3 novembre 2020 fatta eccezione per la parte che riguarda la creazione del Fondo richiamato nel predetto accordo, al 1° maggio 2021. Inoltre, nell'approvare la presente CIGD si richiama per intero l'accordo dell'11 aprile 2020 avente protocollo n. 1373 che prevede un rimborso da parte di ASM del mancato guadagno dovuto alla CIGD, anticipandolo al mese di aprile 2021, quantificato in un acconto di 300 euro per chi effettuerà il periodo di cassa integrazione in maniera continuativa e di 150 euro per chi invece effettuerà il periodo di cassa integrazione in modo alternato.

Resta ovvio che, nel caso in cui, la situazione dovesse migliorare dal punto di vista epidemiologico e le restrizioni verranno revocate, la cassa integrazione potrà essere interrotta.

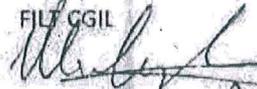
CONSIDERATO CHE PER LA VALIDITA' DEGLI ACCORDI SINDACALI NON E' PRESCRITTA DALLA LEGGE ALCUNA FORMA, IL PRESENTE ACCORDO, AI FINI DELLA PROVA DELL'ACCORDO STESSO, VIENE LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

ASM TAORMINA

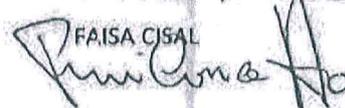


OO.SS. AA

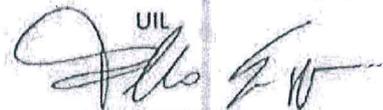
FIAT CGIL



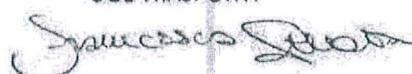
FAISA CISAL



UIL



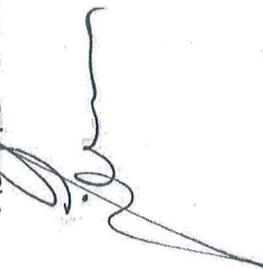
UGL TRASPORTI



FUNIVIA	06.04/12.04	13.04/19.04	20.04/26.04	27.04/03.05	04.05/07.05
1 GRANDE FILIPPO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
2 RAINERI GIOVANNI	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
3 BRANCATO ONOFRIO FRANCESCO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
4 DESTRO GIUSEPPE	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
5 DI MARIA AURELIO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
6 GLOGNER ROBERTO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
7 DI MARIA ANGELO GIUSEPPE	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
8 PIRRI CONCETTO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
9 LA ROSA PANCRAZIELLO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
10 MANCARI ANTONINO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG

LE C.U.O.T.

FILIPPO GRANDE



AREA TECNICA	06.04/12.04	13.04/19.04	20.04/26.04	27.04/03.05	04.05/10.05	11.05/17.05	18.05/24.05	25.05/31.05	1.6/3.6	4.6/7.6
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	9
1 D'AMORE SAMUELE	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
2 D'AMORE MARIA CATENA	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
3 MICALIZZI FRANCESCO	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
4 DI PASQUALE SERAFINO GIOVANNI	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
5 PISA MICHELE	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
6 PIZZOLO GIUSEPPE	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
7 D'AMICO GIOVANNI	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
8 SILVIO STEFANO	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
9 MIANO GIUSEPPE	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
10 GUARDIONE GAETANO	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
11 AIELLO STEFANIA	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
12 SCIMONE ALFIO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
13 D'AGOSTINO SANTO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
14 RUSSO PIETRO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
15 D'ARRIGO MARCO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
16 FAMA' FABIO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
17 MANGRAVITI GIUSEPPE			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
18 MUSORELLA ROBERTO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
19 DI MARI RICHARD SAMUEL			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
20 VAVASSORI GIOVANNI			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
21 SPADARO MARIO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD

