

**DETERMINA**  
**N. 055 DEL 05.11.2021**

**OGGETTO: Sospensione dipendente e avvio procedimento disciplinare.**

***IL DIRETTORE GENERALE f.f.***

di ASM, dott. Agostino Pappalardo

**PREMESSO**

Che in data odierna il dipendente sig. ...OMISSIS... ha presentato al n. ...OMISSIS... prot. ris. ASM del 04.11.2021, la comunicazione dell'ordinanza del Tribunale di Messina – sezione dei Giudici per le indagini preliminari - di applicazione della misura cautelare della sospensione dall'esercizio di un pubblico ufficio o servizio, emessa nell'ambito del procedimento penale segnato al ...OMISSIS...R.G.N.R.

Che la stessa ordinanza prevede l'interdizione dall'esercizio di un pubblico ufficio o servizio nonché lo svolgimento di tutte le attività inerenti al pubblico ufficio o servizio da lui ricoperto. per la durata di un anno.

Che nella suddetta nota, il dipendente comunica quindi l'impossibilità momentanea a poter svolgere le prestazioni lavorative presso ASM.

Che è stata assunta al n. ...OMISSIS... prot. ris. ASM del 05.11.2021, la comunicazione indirizzata al Comune di Taormina, da parte della Guardia di Finanza, della stessa ordinanza su richiesta di applicazione di misure cautelari nei confronti del medesimo dipendente.

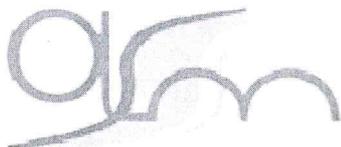
Che pertanto è necessario sospendere dal servizio il dipendente sig. ...OMISSIS... con decorrenza dal 04.11.2021, per il periodo di un anno, salvo futura diversa disposizione da parte dell'autorità giudiziaria.

Che si dispone la sospensione della retribuzione e degli altri emolumenti in favore del sig. ...OMISSIS... ai sensi della normativa vigente.

Che occorre avviare, per i fatti in questione, un procedimento disciplinare.

Che con determina n. 351 del 07.08.2019, il dott. I. Maurizio Puglisi è stato nominato titolare e responsabile dell'ufficio procedimenti disciplinari di ASM.

che pertanto si dà incarico allo stesso dott. Puglisi di avviare il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente sig. ...OMISSIS...



Visto lo Statuto di ASM  
Visto l'O.E.L.L. vigente in Sicilia

Sentito il Consiglio di Amministrazione

**Tutto ciò premesso  
Determina di**

- 1) Sospendere dal servizio il dipendente ...OMISSIS... con decorrenza dal 04.11.2021, per il periodo di un anno, salvo futura diversa disposizione da parte dell'autorità giudiziaria.
- 2) Trasmettere la presente determina allo studio di consulenza del lavoro per gli adempimenti conseguenziali e la sospensione della retribuzione e degli altri emolumenti ai sensi della normativa vigente.
- 3) Avviare procedimento disciplinare per i fatti in questione nei confronti del dipendente sig. ...OMISSIS...
- 4) Incaricare il responsabile dei procedimenti disciplinari, dott. I. Maurizio Puglisi, per l'avvio del procedimento disciplinare nei confronti del dipendente sig. ...OMISSIS...
- 5) Notificare la presente determina al sig. ...OMISSIS...
- 6) Pubblicare la presente determina sul sito aziendale [www.taorminaservizipubblici.it](http://www.taorminaservizipubblici.it), omettendo le parti sottolineate.
- 7) Trasmettere la presente determina alla Giunta Municipale di Taormina.

Il Responsabile del Personale  
Dott. I. Maurizio Puglisi



Il Direttore Generale f.f.  
Dott. Agostino Pappalardo