



DETERMINA
N. 161/22 DEL 07.06.2022

OGGETTO: richiesta somministrazione di 4 operatori della mobilità.

IL DIRETTORE GENERALE

Che con delibera del C.d.A. di ASM n. 002 del 27/01/2022 è stata formalizzata la nomina del sottoscritto Direttore Generale .

Vista l'allegata proposta del responsabile del procedimento, dott. Maurizio Puglisi avente ad oggetto : ""richiesta somministrazione di 4 operatori della mobilità""

Visto lo Statuto di ASM

**Tutto ciò premesso
Determina di**

- 1) Approvare l'allegata proposta del responsabile del procedimento dott. Maurizio Puglisi avente ad oggetto: "richiesta somministrazione di 4 operatori della mobilità"
- 2) Trasmettere la presente al responsabile del sito aziendale per i necessari adempimenti di pubblicità.



Il Direttore Generale
Ing. Nunzio Priolo



AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI
TAORMINA

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE
N. / 22 DEL .06.2022

OGGETTO: richiesta somministrazione di 4 operatori della mobilità

Il Responsabile del Procedimento

PREMESSO

Che ASM gestisce nel Comune di Taormina il servizio del trasporto urbano, pubblica illuminazione, trasporto scolastico, parcheggi Lumbi e Porta Catania e manutenzione idrica e l'impianto funiviario Taormina-Mazzarò e riparazione dei mezzi aziendali.

Che si rende necessario ricorrere, in maniera indispensabile ed urgente, tramite agenzia interinale alla fornitura di personale a tempo determinato per far fronte alla carenza del personale ed evitare così inefficienze nello svolgimento dei servizi gestiti da questa Azienda.

Che con Determinazione n. 212 del 24/05/2017 ASM ha preso atto della Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 12/05/2017 e del parere dell'avv. Silvestro Vitale prot. n. 1845 del 22/05/2017 sull'atto di indirizzo requisiti per la somministrazione del personale interinale.

Che in data 24/10/2018 l'avv. Silvestro Vitale ha rilasciato un primo parere pervenuto in Azienda al protocollo n. 3813 del 25/10/2018 e successivamente un secondo, ad integrazione del primo, assunto al protocollo aziendale al n. 3891 in data 02/11/2018, così come richiesto da ASM.

Che di detto parere è stato informato il Consiglio Comunale con la nota prot. n. 3923 del 06/11/2018.

Che dopo le recenti modifiche normative sulla materia si sono svolti diversi incontri tra ASM, l'Amministrazione Comunale, i sindacati, l'agenzia interinale e il legale dei lavoratori interinali, avv. Francesca Piccolo.

Sede ed uffici presso Park Lumbi
Via Mario e Nicolo Garipoli
98039 Taormina (ME)
tel. 0942 683800

http://www.taorminaservizi pubblici.it
e-mail: info@taorminaservizi pubblici.it
P.I.C. asm.taormina@gigapec.it

Che a seguito di tali incontri è stato rilasciato un parere dall'avv. Silvestro Vitale, legale di ASM, in data 04/02/2019 avente protocollo n. 421.

Che l'Agenzia interinale con la nota protocollo n. 745 del 04/03/2019 ha provveduto a depositare in Azienda una propria nota con la quale dà la propria disponibilità alla somministrazione di lavoratori per i quali erano state sollevate criticità in relazione alle modifiche normative (D.L. n. 87/2018 convertito in legge n. 96/2018), conformandosi al parere espresso da ASSOSOMM, quale Associazione di categoria cui è iscritta l'Agenzia, che allegava alla detta nota.

Che con nota assunta al prot. ASM n. 831 del 08/03/2019 l'avv. Silvestro Vitale ha fornito ulteriore parere in merito ai rapporti di somministrazione (D.L. 87/2018)

Che con nota ASM n. 878 del 12/03/2019, a seguito di quanto emerso in occasione della seduta svolta presso questa ASM in pari data dalla prima Commissione Consiliare del Comune di Taormina, è stata richiesta al Segretario Generale del Comune di Taormina attestazione circa la natura giuridica di questa Azienda.

Che al prot. ASM n. 1127 del 29/03/2019 è stato assunto il parere in merito alla qualifica "Azienda Servizi Municipalizzati Taormina", reso in pari data dal Segretario Generale del Comune di Taormina, da cui si rileva che questa Azienda, costituita nelle forme di Azienda Speciale Municipale, ha natura di Ente Strumentale del Comune di Taormina.

Che con nota assunta al prot. ASM n. 1158 del 01/04/2019 è pervenuto il verbale della prima Commissione Consiliare del Comune di Taormina svoltasi in pari data.

Che detto verbale unitamente al parere del Segretario Generale del 29/03/2019 è stato inoltrato al legale di ASM avv. Silvestro Vitale, per il relativo parere.

Che con nota prot. ASM n. 1233 del 05/04/2019 il suddetto legale ha fornito il parere richiesto.

Che con la determina n. 192 del 16/05/2019 è stata aggiudicata definitivamente la gara per la somministrazione di lavoratori interinali alla Wintime SpA.

Che con determina n. 279 del 26/06/2019 si è preso atto della sottoscrizione della convenzione con la società Wintime SpA per la fornitura di lavoratori somministrati.

Che "Wintime Spa", sulla base dell'indirizzo espresso dalla propria associazione di categoria e della previsione del rinnovato CCNI, invierà in missione i lavoratori richiesti, tenendo conto che le missioni riguardano un Ente al quale si applica, per equiparazione legislativa, la normativa della P.A.

che l'Azienda è Ente Pubblico, strumentale del Comune di Taormina.

Sede ed uffici presso Park I umbri
Via Mario e Nicolo' Garipoli
98039 Taormina (ME)
tel. 0912.683800

http://www.taorminaserviziipubblici.it
e-mail: info@taorminaserviziipubblici.it
P.I.C. asmtaormina@gigapec.it



Che i lavoratori da avviare dovranno essere muniti dei requisiti di carattere generale previsti nella Deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 12/05/2016 e n. 28 del 12/05/2017 e del parere dell'avv. Silvestro Vitale prot. ASM n. 1845 del 22/05/2017 per come previsto nella Determinazione ASM n. 212 del 24/05/2017 di presa atto. Già inviata alla società di somministrazione di lavoro a termine Wintime SpA, a condizione che gli stessi non siano in contrasto con le vigenti disposizioni legislative ed i principi comunitari.

Che con nota protocollo n. 3403 del 31/05/2022 il R.U.T.C., sig. Carmelo Portogallo ha chiesto la somministrazione di quattro unità come operatore della mobilità, par. 138 del ccnl autoferrottravvieri per svolgere le mansioni di cassiere/parcheggiatore, al fine di garantire il normale servizio presso i parcheggi aziendali

Che il periodo di somministrazione dei 4 operatori della mobilità dev'essere dal 15/06/2022 al 15/09/2022.

Che in caso di identici requisiti tra i lavoratori interinali da avviare in missione, Wintime dovrà applicare come criterio di scelta quello della comparazione dei redditi secondo "certificazione ISEE" dando priorità a quello più basso ed in caso di ulteriore pareggio in graduatoria si proceda per sorteggio.

Che è intercorsa pregressa corrispondenza l'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro dell'impiego dell'Orientamento, dei servizi e delle attività formative, servizio XIV C.P.I. di Messina, relativa alla norma del diritto del lavoro Legge 68/99 per l'assunzione di una unità di personale avente diritto di pari mansione.

Che con la determina n. 192 del 16/05/2019 è stata aggiudicata definitivamente la gara per la somministrazione di lavoratori interinali alla Wintime SpA.,

Che con determina n. 279 del 26/06/2019 si è preso atto della sottoscrizione della convenzione con la società Wintime SpA per la fornitura di lavoratori somministrati.

Che con determina n. 137 del 14.07.2020, sono stati precisati i requisiti richiesti per la somministrazione che sono sempre gli stessi previsti per tutti i lavoratori interinali chiamati a svolgere le loro mansioni in ASM (es. cfr. determina n. 130 del 05.04.2019 e determina n. 306 del 11.07.2019); che non deve indurre in errore quanto indicato nella determina n. 126 del 03.07.2020, laddove poteva fraintendersi il riferimento all'ISEE quale unico criterio, mentre invece perentoriamente i requisiti previsti sono quelli richiamati dalle delibere di Consiglio Comunale n. 29 del 12.05.2016 e n. 28 del 12.05.2017.

Considerata la delibera del Consiglio di amministrazione n. 12 del 23.11.2021, che ha revocato la determina n. 190 del 27.07.2021 di nomina della commissione per la selezione di interinali, in via d'urgenza e provvisoria, si ritiene di dover richiedere, per fronteggiare le esigenze di servizio di

Sede ed uffici presso Park Lumbi
Via Mario e Nicolò Garipoli
98039 Taormina (ME)
tel. 0942.683800

<http://www.taorminaservizipubblici.it>
e-mail: info@taorminaservizipubblici.it
PEC: asmtaormina@gigapec.it



questa ASM, l'invio in missione di lavoratori in somministrazione – secondo i parametri già stabiliti dal Consiglio Comunale - così come meglio specificato in seguito:

Visto il parere dell'avv. Silvestro Vitale prot. ASM n. 1845 del 22/05/2017

Vista la propria nota prot. n. 6625 del 19.11.2021;

Considerato che non è stato superato il limite massimo del 35 % di personale somministrato in quanto sono presenti lavoratori svantaggiati ai sensi dei numeri 4 e 99 dell'art. 2 Reg. (U.E.) n. 651/2014 che sono esenti dai limiti quantitativi per la somministrazione.

Considerato che per svolgere regolarmente i servizi relativi alla gestione dei parcheggi occorre il supporto di lavoratori interinali, così come richiesto dal R.U.T.C., sig. Carmelo Portogallo.

Valutati i vincoli e limiti previsti dal D.lgs. 81/2015 e la necessità di non esporre l'Azienda a possibili danni e/o contenziosi con il personale somministrato in merito alle modalità e tempi di utilizzo continuativi all'interno dell'Azienda;

Sentito il CDA nella seduta del 07.06.2022;

Visto lo statuto di ASM

Visto l'O.EE.L.L. vigente in Sicilia

Tutto ciò premesso
Si propone
di

1. chiedere alla società Wintime SpA la somministrazione di quattro unità con qualifica di agente di operatore della mobilità/cassiere, parametro 138, dal 15/06/2022 al 15/09/2022 a seguito della richiesta presentata dal il R.U.T.C., sig. Carmelo Portogallo avente protocollo n. 3403 del 31/05/2022.
2. stabilire che il personale avviato in missione sia in possesso dei requisiti di carattere generale, per come previsto nella Deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 12/05/2016 e n. 28 del 12/05/2017 e del parere dell'avv. Silvestro Vitale prot. ASM n. 1845 del 22/05/2017 e per come previsto nella Determinazione n. 212 del 24/05/2017 di presa d'atto, già inviata alla società di somministrazione di lavoro a termine WINTIME SpA, a condizione che gli stessi non siano in contrasto con la vigente normativa nonché quello della comparazione dei redditi secondo "certificazione ISEE" dando priorità a quello più basso ed in caso di ulteriore pareggio in graduatoria si proceda per sorteggio e che inoltre almeno il 50% del personale abbia i requisiti di lavoratori svantaggiati;

Sede ed uffici presso Park Lumby
Via Mario e Nicolò Garipoli
98039 Taormina (ME)
tel. 0942.683800

<http://www.taorminaservizipubblici.it>
e-mail: info@taorminaservizipubblici.it
PEC: asmtaormina@gigapec.it

3. applicare, ove possibile, i principi comunitari di parità di trattamento, rotazione e non discriminazione
4. Dare atto che il personale in somministrazione non supera il 35 % del personale a tempo indeterminato in quanto sono presenti lavoratori svantaggiati ai sensi dei numeri 4 e 99 dell'art. 2 Reg. (U.E.) n. 651/2014 che sono esenti dai limiti quantitativi per la somministrazione.
5. Dare atto che la spesa è consolidata già nei precedenti bilanci in quanto viene mantenuto il medesimo numero di lavoratori in servizio nel periodo estivo dello scorso anno.
6. Inviare copia della presente Determinazione alla WINTIME S.p.A.
7. Trasmettere la presente determina alle OOSS provinciali e alle RSA in virtù dell'accordo sindacale del 2015.
8. Trasmettere la presente determina agli uffici amministrativi ASM per la pubblicazione della stessa e gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del procedimento

Il R.U.A.C.

Dott. Maurizio Puglisi

Sede ed uffici presso Park Lumbi
Via Mario e Nicolò Garipoli
98039 Taormina (ME)
tel. 0942.683800

<http://www.taorminaservizipubblici.it>
e-mail: info@taorminaservizipubblici.it
PEC: asmtaormina@gigapec.it