



Azienda Servizi Municipalizzati
TAORMINA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: Approvazione della struttura organizzativa e del programma triennale del fabbisogno di personale 2023 2025 e del relativo piano occupazionale

Oggi 23.08.2023, alle ore 14:00 in Taormina, nella Sede dell'Azienda e nella consueta sala delle adunanze, regolarmente convocato, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Servizi Municipalizzati – Taormina:

- | | |
|-----------------------------|------------|
| 1. <u>Campagna Giuseppe</u> | Presidente |
| 2. <u>La Rosa Davide</u> | Componente |
| 3. <u>Picciolo Pietro</u> | Componente |

Assiste alla seduta il Direttore Generale ff di ASM, dott. Giuseppe Bartorilla.

Assiste anche, per la mera trascrizione del verbale della seduta e della presente delibera, il collaboratore d'ufficio, dott.ssa Anna Catalano.

IL PRESIDENTE

Riconosciuto legale il numero degli interventi, dichiara aperta la seduta

IL CONSIGLIO

Premesso:

che occorre rivedere e riorganizzare la struttura organizzativa aziendale secondo il prospetto allegato.

Preso atto, altresì, degli indirizzi impartiti dal Consiglio Comunale.

Visto lo Statuto di ASM

Tutto ciò premesso
Il Consiglio di Amministrazione
Su proposta del Direttore Generale ff
A unanimità di voti espressi nelle forme di legge
D E L I B E R A

- 1) Di approvare la nuova struttura organizzativa aziendale e il piano del fabbisogno di cui in oggetto, allegati alla presente delibera per formarne parte integrante e sostanziale.
- 2) Dare mandato al Direttore Generale ff per l'espletamento degli adempimenti conseguenziali.
- 3) Disporre l'invio della presente delibera al Consiglio Comunale per la relativa approvazione.

Il Consigliere
Davide La Rosa

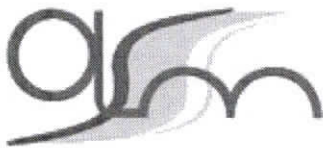
Il Consigliere
Pietro Picciolo

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Giuseppe Campagna

Il Direttore Generale ff
Giuseppe Bartorilla



Il Segretario verbalizzante
Anna Catalano



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

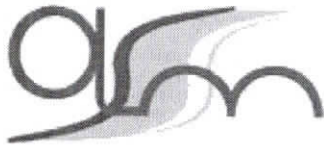
OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 E DEL RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE ff

PREMESSO che, in previsione della elaborazione ed approvazione del budget 2023/2025, è necessario che il CDA approvi la *Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025* sulla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa ed al fine di realizzare l'interesse pubblico della costituzione di un'organizzazione dell'Ente in grado di garantire il miglioramento della qualità dei servizi offerti;

VISTI sotto il profilo della vigente normativa generale in materia di assunzioni:

- l'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, nonché prevedendo che le nuove assunzioni debbano, soprattutto, soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 2 del medesimo D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;
- l'art. 1, comma 102, della L. 30.12.2004, n. 311, secondo cui le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, c. 2, e all'art. 70, c. 4, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, che disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale del fabbisogno di personale da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio e della relativa spesa;
- il Decreto 08.05.2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, con cui sono state definite le "Linee di indirizzo per la



Azienda Servizi Municipalizzati TAORMINA

predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, disponendo l'adeguamento degli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione ed alla sua identificazione quale tetto massimo di spesa potenziale che ciascun Ente è tenuto a determinare per l'attuazione del PTFP;

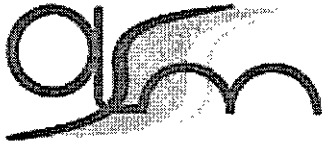
ATTESO che:

- per l'anno 2022, la quota d'obbligo prevista per i soggetti disabili, di cui all'art. 3 della L. n. 68/1999 (corrispondente al 7% dei lavoratori occupati nell'Ente), è pari a n. 3,29 unità, per cui, considerato che al 31.12.2022 risultano in servizio n. 1 dipendenti disabili, la quota da ricoprire è pari a 2,29 unità. Pertanto, le ulteriori unità di personale da dover assumere ai sensi della citata normativa, rientra all'interno del piano triennale di cui trattasi;
- per l'anno 2023, la quota d'obbligo prevista per le categorie protette, di cui all'art. 18 della L. n. 68/1999 (corrispondente al 1% dei lavoratori occupati nell'Ente), è pari a n. 0,47 unità, per cui, considerato che al 31.12.2022 non risulta in servizio alcun dipendente appartenente alle categorie protette, la quota d'obbligo è interamente scoperta. Pertanto, le ulteriori unità di personale da dover assumere ai sensi della citata normativa, rientra all'interno del piano triennale di cui trattasi;

ATTESO che il l'Azienda Servizi Municipalizzati di Taormina, nel periodo 01/01/2004 - 31/12/2022, ha visto una considerevole riduzione del personale in servizio da n. 74, con previsione di 84 in pianta organica, a n. 47 dipendenti e che gli sforzi di razionalizzazione delle forme di gestione delle attività amministrative, realizzati anche introducendo e/o implementando le tecnologie informatiche nelle diverse procedure operative, non sono sufficienti a consentire l'ordinario svolgimento delle attività amministrative, con specifico riferimento a quelle che sono dirette alla erogazione di servizi alla cittadinanza ed allo svolgimento dei compiti connessi alle attribuzioni istituzionali dell'Ente;

DATO ATTO che le Rappresentanze Sindacali Aziendali, a seguito di opportuni confronti, avvenuti presso gli uffici aziendali, hanno condiviso la proposta di fabbisogno di personale e relativo piano occupazionale di cui in oggetto;

ATTESO che le programmazioni del fabbisogno di personale, da aggiornare annualmente, possono essere sempre riviste in funzione di eventuali nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale, nonché a sopravvenute esigenze di carattere organizzativo;



VISTO lo statuto aziendale;

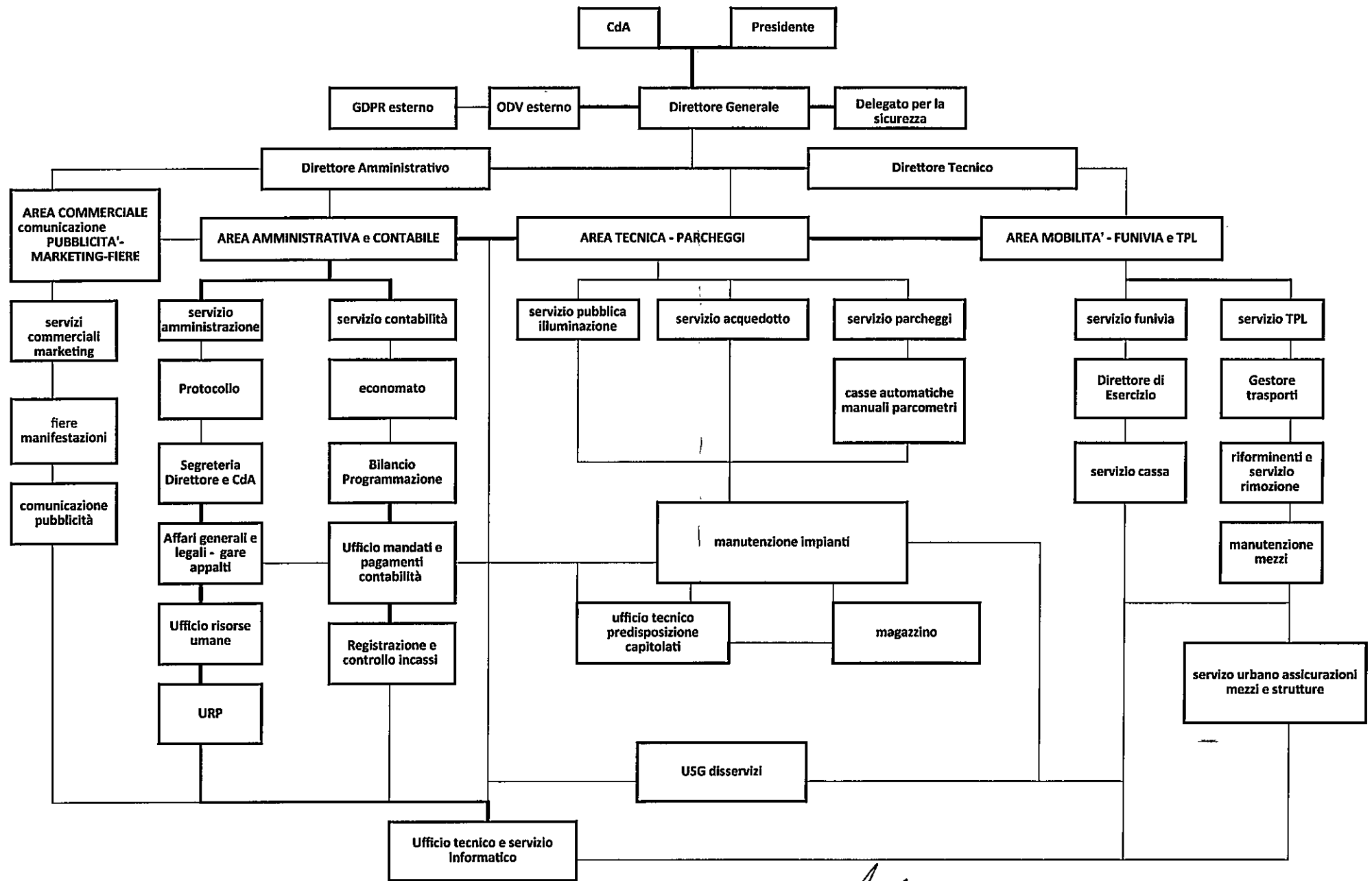
PROPONE CHE IL CDA DELIBERI

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. **APPROVARE**, la nuova struttura Organizzativa, il Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 a tempo indeterminato ed il relativo piano assunzionale, allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. **REVOCARE** la deliberazione del CDA n. 1 del 20.03.2023 e n. 9 del 12.05.2023;
3. **DARE ATTO** che il presente fabbisogno di personale risulta coerente con le effettive legittime capacità assunzionali dell'Azienda, nel rispetto dei vincoli generali di finanza pubblica.
4. **DARE ATTO** che la spesa relativa alla copertura dei posti oggetto di programmazione 2023/2025, trova già capienza nei relativi centri di costo del budget 2023/2025, in corso di redazione.
5. **DEMANDARE** al Direttore Generale ff, di provvedere alla predisposizione degli atti amministrativi e gestionali conseguenti all'approvazione della presente deliberazione, nonché la trasmissione al Consiglio Comunale di Taormina, ai fini dell'approvazione definitiva.
6. **PRENDERE ATTO** che la programmazione triennale è soggetta sempre a revisione annuale e potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in relazione a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali o di spesa;
7. **TRASMETTERE** la presente deliberazione:
alle OO.SS. territoriali ed alla Rappresentanza Sindacale Aziendale, per quanto di competenza;
8. **DICHIARARE** la relativa deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgente necessità di procedere ai conseguenziali adempimenti gestionale e di indirizzo politico-amministrativo.

IL DIRETTORE GENERALE ff
DOTT. GIUSEPPE BARTORILLA





AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2023/2025.**

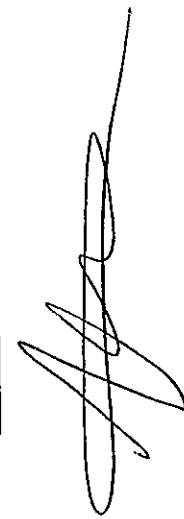
QUALIFICA	POSTI COPERTI	DA COPRIRE
Direttore Generale	-	1
Direttore Amministrativo	-	1
Direttore Tecnico	-	1
Direttore di Esercizio	-	1
TOTALI 4	0	4



AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2023/2025.**

AREA AMMINISTRATIVA- CONTABILE			
QUALIFICA	PARAMETRO	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE
RUAC	250	-	1
Collaboratore d'ufficio	175	4	-
Operatore qualificato d'ufficio	140/155/158	2	-
Operatore qualificato d'ufficio – ragioniere	140/155/158	-	2
TOTALI	9	6	3



AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2023/2025.**

AREA MOBILITA' – FUNIVIA e TPL			
QUALIFICA	PARAMETRO	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE
RUAC	250	1	-
GESTORE TRASPORTI	230	-	2
Coordinatori di esercizio	210	4	-
Addetto all'esercizio	193	-	2
Operatore di esercizio autista	140/158/175/183	6	16
Capo operatore	188	1	-
Operatore tecnico	170	1	-
Operatore qualificato	160	1	-
Macchinista	153/165/183/190	3	-
Operatore di stazione	139/143	5	4
Operatore qualificato d'ufficio	140/155	2	-
Operatore della mobilità cassiere/parcheggiatore	138	2	5
TOTALI	55	26	29

3

AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2023/2025.**

AREA TECNICA – Pubblica Illuminazione- Acquedotto - Parcheggi			
QUALIFICA	PARAMETRO	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE
RUTC	250	-	1
CUOT	230	-	1
CUT	205	1	1
Capo operatore	188	4	-
Operatore certificatore	180	2	-
Ausiliario del traffico	151	-	8
Operatore qualificato d'ufficio	140/155	1	1
Operatore della mobilità cassiere/parcheggiatore	138	2	6
Operatore qualificato d'ufficio Geometra	140/155	-	1
Operatore qualificato acquedotto	140/160	1	4
Operatore qualificato elettricista	140/160	-	1
TOTALI	40	11	24

u

AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2023/2025.**

AREA COMMERCIALE – pubblicità- marketing – fiere- comunicazione			
QUALIFICA	PARAMETRO	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE
RUTC	250	1	-
CUT	205	-	1
Addetto all'esercizio	193	-	1
Operatore qualificato d'ufficio	140/155	1	2
TOTALE	6	2	4

5