



## **DETERMINA**

**N. 451 /24 DEL 06.07.2024**

**OGGETTO: Avvio trattativa diretta per la somministrazione di personale interinale durante la stagione estiva per lo svolgimento del servizio igiene ambientale sul sito [www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it) con la Adecco Italia SpA - CIG B25F023716**

### **IL DIRETTORE GENERALE FF**

Vista l'Ordinanza Sindacale n. 12 del 28.05.2024 con cui è stato affidato temporaneamente ad ASM il servizio di spazzamento, raccolta e trasporto allo smaltimento dei rifiuti solidi urbani differenziati e indifferenziati, compresi quelli assimilati, ed altri servizi di igiene pubblica nel territorio del Comune di Taormina, a partire dal 01.07.2024.

Vista l'Ordinanza sindacale n. 16 del 01.07.2024 di modifica ed integrazione dell'Ordinanza Sindacale n. 12 del 28.05.2024.

Considerato che oltre ai n. 41 dipendenti a tempo pieno ed indeterminato transitati in ASM, alcuni tramite la procedura vardadori, altri ai sensi dell'art. 6 della CCNL del settore di riferimento, si rende necessario avvalersi di ulteriori risorse umane, con particolare riguardo alla stagione estiva - dal 15.07.2024 al 31.08.2024, mediante il ricorso a n. 27 unità di lavoratori interinali, specializzati in materia;

Che a seguito delle necessarie riunioni sindacali, in data 28.06.2024 le parti hanno concordato quanto segue: " I servizi di igiene urbana, stanti i cospicui flussi stagionali di presenze già in essere ma soprattutto quelli - ben più rilevanti - attesi per i prossimi mesi in una località a così elevato tasso di interesse turistico e culturale, non possano essere garantiti se non facendo adeguato ricorso ad un ragguardevole numero di unità di forza lavoro aggiuntiva di volta in volta assunta con contratto di somministrazione e/o a tempo determinato. Per tale ragione le parti medesime, atteso che tali limiti secondo previsione del CCNL possono essere variati in aumento con intesa in sede aziendale, convengono di incrementare la percentuale massima di detta occupazione flessibile rispetto a quella in forza a tempo indeterminato, elevandola fino all'80% del personale in forza a tempo indeterminato, in funzione quindi delle contingenti e mutevoli esigenze. Restando inteso come tale



## Azienda Servizi Municipalizzati TAORMINA

---

percentuale, ove non rivelatasi sufficiente, potrà essere ulteriormente incrementata, previa comunicazione alle OOSS. Convenendo tuttavia sul fatto che, per detta complessiva quota di occupazione aggiuntiva, si attinga prioritariamente a forza lavoro che in passato sia risultata già impiegata nel medesimo servizio, anche al fine di mettere opportunamente a frutto la valida esperienza lavorativa già posseduta e che per il personale somministrato trovi applicazione il medesimo CCNL FISE ASSOAMBIENTE”.

Che pertanto ASM, in applicazione del principio della rotazione, ha richiesto un preventivo di spesa alla Società Adecco Italia SpA;

La società interpellata, con nota assunta al n. 4487 prot. ASM del 05.07.2024, in risposta a quanto richiesto, ha presentato il preventivo per l'assunzione di n. 27 unità di personale, dal 15.07.2024 al 31.08.2024, per l'importo complessivo pari a € 124.659,47 esclusa IVA, giusto preventivo allegato alla presente;

Visto il D. Lgs. 31 marzo 2023 n. 36 che all'art. 50 comma 1 lett. b), disciplina i contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture sotto soglia comunitaria e che consente per importi inferiori a 140.000,00 euro, l'affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

Considerato che:

- Il fine che a mezzo della presente determinazione a contrarre si intende perseguire, consiste nel garantire tutti i servizi previsti dal CSA e dalla documentazione di gara richiamata dal Sindaco nelle proprie ordinanze, scongiurando anche l'insorgere di gravi conseguenze di natura igienico – sanitaria, soprattutto nel periodo estivo, ove si registra una enorme affluenza di visitatori e turisti;

- l'oggetto del contratto, consiste nella somministrazione di lavoratori interinali;

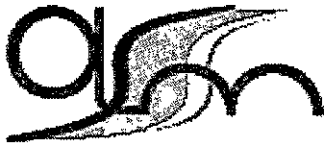
- il contraente viene scelto mediante affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D.lgs n. 36/2023;

- la forma del contratto consiste in uno scambio di corrispondenza;

Ritenuto di avviare comunque procedura di trattativa diretta con la società Adecco Italia SpA sul MePa con richiesta di ribasso sull'importo complessivo di € 124.659,47 IVA inclusa.

visto lo Statuto di ASM;

visto il D.lgs. n. 36/2023;



# Azienda Servizi Municipalizzati TAORMINA

---

## Tutto ciò premesso

### Determina

- 1) Avviare, per le motivazioni di cui in premessa, trattativa diretta sul MePa con la Società Adecco Italia SpA, per la somministrazione di 27 unità, dal 15.07.2024 al 31.08.2024, con offerta al ribasso sull'importo complessivo pari a € 124.659,47 esclusa IVA, giusto preventivo di spesa ritenuto congruo ed allegato alla presente.
- 2) Pubblicare la presente determina sul sito aziendale, ai sensi di legge.



Il Direttore Generale ff  
Dott. Giuseppe Bartorilla



Firmato digitalmente da:  
Bartorilla Giuseppe  
Firmato il 06/07/2024 10:54  
Seriale Certificato: 1694675  
Valido dal 25/08/2022 al 25/08/2025  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

### Il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato Public Sector

Milano, 05/07/2024

#### Presentazione di The Adecco Group

Prima di illustrare la proposta studiata per rispondere alle esigenze di AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI DI TAORMINA, è doveroso presentare The Adecco Group (di seguito "TAG"). TAG, di cui Adecco Italia fa parte, è una piattaforma multibrand di servizi e soluzioni HR (Risorse Umane) che raccoglie, sotto un unico ecosistema un'offerta multidisciplinare e multiservizi in grado di rivolgersi con competenze specifiche a istituzioni, organizzazioni, governi e aziende; TAG è il primo operatore al mondo e leader storico in ambito HR: nato nel 1996, è presente in 60 paesi, dove opera attraverso 5100 sedi e 30.000 dipendenti diretti; nel 2020 ha realizzato un fatturato di €19,6 mdl e favorito l'ingresso nel mondo del lavoro di circa 3,5 milioni di persone. Tra gli innumerevoli riconoscimenti internazionali di TAG, ci preme segnalare due di particolare rilevanza:

- dal 2003 TAG è membro del Global Compact delle Nazioni Unite, iniziativa lanciata nel 1999 al World Economic Forum di Davos per coinvolgere il mondo delle imprese nel campo dei diritti umani, nella tutela del lavoro, nella tutela dell'ambiente e nella lotta alla corruzione;
- TAG pubblica ogni anno una Communication on Progress (CoP) relativa alla propria Corporate Social Responsibility, che fotografa i progressi conseguiti in tali campi.

La **mission** di TAG, che trova la sua declinazione strategica nell'espressione Future@Work, è tanto semplice quanto sfidante: "fare del mondo un posto migliore per lavorare". Ecco i principi chiave sui quali è fondata:



#### ISPIRARE

con passione tutte le persone che entrano in contatto con TAG, ed in particolare i decision makers istituzionali e aziendali, affinché promuovano un cambiamento volto alla realizzazione di un mercato del lavoro inclusivo e assumendo il ruolo di guida autorevole al servizio di organizzazioni e persone (legislazione del lavoro, educazione e sviluppo del capitale umano)

#### ORIENTARE

In maniera responsabile e proattiva le decisioni e le inclinazioni attitudinali delle persone, mettendosi a disposizione della collettività e delle Istituzioni per favorire l'occupabilità e ridurre il mismatch tra domanda e offerta di lavoro

#### IMMAGINARE

le trasformazioni del mercato del lavoro del futuro alla luce della rivoluzione digitale, porsi come l'interlocutore capace di ridefinire modelli organizzativi e formativi atti ad assicurare competitività alle aziende e agli Enti clienti e continuità occupazionale alle persone

Più di 100.000 aziende e PA clienti si avvalgono quotidianamente dei numerosi servizi erogati da TAG nell'ambito delle seguenti 3 macroaree di business:

#### Adecco

##### WORKFORCE SOLUTIONS

Leader nei settori del recruitment, della formazione, della somministrazione e della selezione del personale, offre soluzioni e servizi HR dedicati e modulabili per rispondere al meglio alle esigenze di flessibilità e qualità da parte delle aziende.

#### LHH

##### TALENT SOLUTIONS

Brand del Gruppo specializzato nei progetti di head hunting, riorganizzazione, trasformazione della forza lavoro, sviluppo manageriale e transizione di carriera si avvale di strumenti di Assessment e Coaching avanzati.

#### AIKODIS

##### SMART INDUSTRY

Realtà del Gruppo specializzata nei servizi di consulenza tecnologica e nelle soluzioni IT e ingegneristiche; una guida per le aziende che vogliono diventare più agili e smart.

# Adecco

## Il Gruppo Adecco in Italia

Con l'ambizione di supportare il Gruppo globale nella crescita delle aziende e nella valorizzazione del capitale umano, il brand Adecco si posiziona in Italia principalmente nel campo dei servizi di somministrazione di lavoro (Workforce Solutions). Adecco Italia S.p.A. è leader italiano dove opera attraverso 295 filiali e tramite 2300 professionisti assunti come dipendenti diretti (31/01/2024); nel 2022 ha realizzato un fatturato di € 2,3 mdl, favorito l'ingresso nel mondo del lavoro di più di 50.000 lavoratori, di cui 25.000 a tempo indeterminato, presso oltre 11.000 clienti. Adecco Italia si è dotata nel tempo di un set di Certificazioni e Rating in grado di garantire il massimo presidio degli aspetti più importanti e sensibili del processo di somministrazione di lavoro, anche rivolto al Settore Pubblico.



Certificazione SA 8000  
Responsabilità Sociale



Certificazione ISO 9001  
Qualità nei processi



Rating di Legalità



Certificazione ISO 14001  
Sistema di gestione  
ambientale



Certificazione UNI Pdr 125  
Parità di Genere



Professional Certification  
Of Internal Audit Group  
Activities

## I Servizi di Adecco Italia

**Lavoro a tempo determinato (STD):** individuiamo e assumiamo con contratto a termine persone qualificate che offrono la propria professionalità all'azienda utilizzatrice attraverso lavoro subordinato;

**Lavoro a tempo indeterminato (Staff Leasing):** forniamo alle aziende professionisti qualificati assunti da noi a tempo indeterminato e che vengano impiegati presso l'azienda utilizzatrice a tempo determinato; questa tipologia contrattuale non può essere applicata alla Pubblica Amministrazione

**Ricerca e selezione:** abbiamo consulenti su tutto il territorio nazionale per le attività di assunzione diretta da parte delle nostre aziende clienti, sfruttiamo gli strumenti più innovativi sul mercato, supportiamo realtà imprenditoriali piccole, medie e grandi, disponiamo dei più avanzati sistemi di testing e misurazione delle attitudini e delle competenze;

**Recruitment Process Outsourcing (RPO):** siamo noi a occuparci direttamente della ricerca e della selezione del personale, lavorando direttamente presso gli uffici del cliente;

**Consulenza organizzativa:** offriamo consulenza nella gestione delle risorse umane con lo scopo di accrescere il valore e la competitività delle aziende, grazie a soluzioni innovative, studiate ad hoc per ogni singola impresa;

**Outsourcing:** offriamo alle aziende le nostre competenze per ottimizzare, esternalizzandoli, tutti i processi legati all'area vendite, alla logistica, all'accoglienza e all'office management;

**Formazione:** offriamo alle aziende progetti di formazione per lo sviluppo organizzativo, attraverso un servizio personalizzato di aggiornamento delle diverse funzioni e dei diversi livelli aziendali.

## Il Settore Pubblico per Adecco Italia

Per venire incontro alle esigenze di clienti pubblici quali quelle di AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI DI TAORMINA, Adecco ha costituito e mette a disposizione il **Tender Department** dedicato alle Pubbliche Amministrazioni e alle aziende operanti nel settore pubblico. Il Dipartimento presso la sede legale di Adecco Italia in Milano, Via Tolmezzo 15 è composto da personale, con pluriennale e comprovata esperienza in ambito legale, gestionale, amministrativo e commerciale preposto alla gestione del settore, alla verifica del rispetto della legalità e trasparenza degli appositi processi.

Gli **obiettivi del Tender Department** sono principalmente i seguenti:

coordinare la rete delle filiali a livello nazionale nell'attività di fornitura del servizio di somministrazione di lavoro alle aziende pubbliche e private operanti nei settori di pubblica utilità;

gestire direttamente le gare bandite dalle aziende pubbliche e/o private;

organizzare convegni, colazioni di lavoro, studi di settore, dare consulenza legale ai clienti esterni ed interni.

# Adecco

Il Dipartimento si occupa inoltre di approfondire e fornire interpretazioni ed indicazioni su ogni questione inerente alle tematiche giuslavoristiche.

La conoscenza delle problematiche e dinamiche proprie del Settore Pubblico, ci rende idonei nel fornire un supporto e una consulenza a 360° a AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI DI TAORMINA dandovi la possibilità di interfacciarvi con professionisti dedicati alla somministrazione di lavoro negli Enti Pubblici.

**Conosciamo ogni aspetto del CCNL Comparto Funzioni Locali**, l'evoluzione dello stesso negli anni e siamo particolarmente attenti a rinnovi ed integrazioni contrattuali.

Il nostro supporto è totale e spazia dalle competenze tecniche, agli aspetti amministrativi, legali, contabili, etc. Adecco sarà sempre disponibile a dare **risposte veloci e chiare** nell'ottica della cooperazione totale.

## Collaborazioni con Amministrazioni Pubbliche ed Aziende Incaricate di Pubblici Servizi

Al fine di dare la **dimensione della capacità di Adecco e del valore aggiunto** che potrà rendere a favore di AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI DI TAORMINA, evidenziamo che a livello nazionale gestiamo grandi Clienti della Pubblica Amministrazione, offrendo servizi analoghi a quello che andremo a realizzare gestendo la presente commessa. Ogni anno Adecco genera a favore dei clienti pubblici un **fatturato, per servizi di somministrazione, superiore ai €60 milioni. Si riportano, a titolo di esempio, alcune delle nostre best practices al fine di dare l'esatta dimensione del servizio che realizziamo a favore del servizio pubblico:**

- ✓ E.U.A.A. - AGENZIA DELL'UNIONE EUROPEA PER L'ASILO
- ✓ ENEA - AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE, L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE
- ✓ CONVENZIONE A FAVORE DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA
- ✓ ARTI PUGLIA - AGENZIA REGIONAL PER LA TECNOLOGIA E L'INNOVAZIONE
- ✓ MINISTERO DELL'INTERNO DIPARTIMENTO DI PUBBLICA SICUREZZA E DIREZIONE CENTRALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLA POLIZIA DI FRONTIERA
- ✓ SOCIETA' PER AZIONI ESERCIZI AEROPORTUALI MILANO-LINATE
- ✓ ALIA SERVIZI AMBIENTALI S.P.A.

## Quadro Normativo

Le Pubbliche Amministrazioni possono utilizzare la Somministrazione di Lavoro a tempo determinato così come previsto dal Dlgs 81 del 2015 e s.m.i.

I Contratti collettivi di lavoro applicati dalle Pubbliche Amministrazioni clienti disciplinano la materia della somministrazione di lavoro che è altresì normata dal CCNL per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione Lavoro.

Il dipartimento della Funzione Pubblica in diverse Circolari ha sottolineato quanto l'utilizzo della somministrazione di lavoro costituisca una forma di flessibilità adatta alle esigenze degli Enti Pubblici e tale da apportare innovazione rapidità ed efficientamento dei processi.

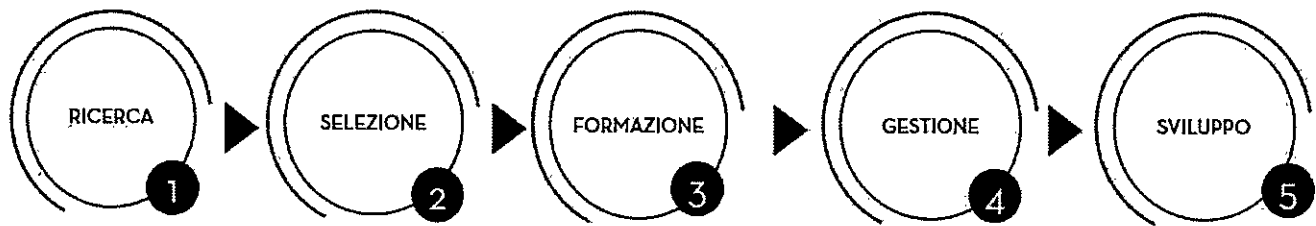
## Servizio di Somministrazione a Tempo Determinato

La migliore soluzione che proponiamo, in grado di rispondere alle necessità di flessibilità contrattuale, si basa sul servizio di Somministrazione a Tempo Determinato (STD). Il contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato è il contratto con il quale Adecco mette a tua disposizione uno o più lavoratori che per tutta la durata della missione svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo di AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI DI TAORMINA. **Il valore aggiunto del nostro servizio si basa su tre pilastri fondamentali:**

### 1. La selezione di qualità

# Adecco

Il nostro processo di selezione si compone di cinque fasi distinte, ciascuna caratterizzata da procedure e strumenti flessibili a supporto. Siamo inoltre in grado di adattare il processo alle differenti esigenze, dei nostri clienti scegliendo e condividendo gli strumenti più efficaci per raggiungere l'obiettivo comune.



## 2. Una gestione amministrativa efficace

Adecco garantisce una gestione puntuale della collaborazione grazie alla presenza di una risorsa amministrativa dedicata a AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI DI TAORMINA sempre disponibile presso la filiale di riferimento sul territorio, che si occupa di tutti gli aspetti amministrativi della fornitura: dall'attivazione delle pratiche di assunzione, alla gestione delle presenze dei lavoratori, delle fatture e delle proroghe dei contratti. Un punto di riferimento per il cliente e i lavoratori per assicurare la massima efficienza della collaborazione.

## 3. Una puntuale consulenza legale nel settore pubblico

Garanzia e tutela legale, queste le basi del nostro metodo di collaborare con il cliente. Il pieno rispetto di tutte le norme e le procedure di cui la somministrazione di lavoro necessita, sia nel rapporto contrattuale con l'azienda che in quello con il lavoratore. Una puntuale consulenza sulle opportunità che la normativa offre, presentandone i vantaggi e le condizioni con trasparenza, mettendo sempre a disposizione l'esperienza e la consulenza del Tender Department.

## Condizioni Commerciali

L'oggetto della collaborazione è la somministrazione di lavoro a tempo determinato da parte di ADECCO a AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI DI TAORMINA a norma del D. Lgs. 81/2015.

Fermo restando il diritto del lavoratore ad un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore ai suoi pari mansioni (art. 35, comma 1, D. Lgs. 81/2015), le condizioni commerciali applicate da ADECCO saranno le seguenti:

**CCNL: Igiene ambientale e smaltimento rifiuti az. private Fise-Assoambiente**

	Tasso Inail applicato	Costo Aziendale	Margine di Agenzia	Tariffa Oraria Iva Esclusa
<b>2B Livello 2B (Operatore Ecologico)</b>	<b>35,97%</b>	€ 19,33	€ 1,99	€ 21,32
<b>J Livello J (Operatore Ecologico)</b>	<b>35,97%</b>	€ 14,08	€ 1,45	€ 15,53
<b>1B Livello 1B (Operatore Ecologico)</b>	<b>35,97%</b>	€ 15,49	€ 1,59	€ 17,08
<b>3B Livello 3B (Autista)</b>	<b>35,97%</b>	€ 21,51	€ 2,09	€ 23,60

N°		DURATA	ORE TOTALI	TARIFFA ORARIA ORDINARIA	TOTALE
10	2B OPERATORI ECOLOGICI	DAL 15.07.2024 AL 31.08.2024	2584	21,32 €	55.083,08 €
10	J OPERATORI ECOLOGICI	DAL 15.07.2024 AL 31.08.2024	2584	15,53 €	40.123,09 €
2	1B OPERATORI ECOLOGICI	DAL 15.07.2024 AL 31.08.2024	516,8	17,08 €	8.828,32 €

Adecco Italla S.p.A. Aut. Min. Prot. N.1100 - SG del 26.11.04 - Sede Legale: Via Tolmezzo, 15 - 20132 Milano (MI) - Capitale Sociale € 2.976.000 I.v. Società a socio unico - Registro Imprese di Milano n° 13366030156 - R.E.A. 1642351 - Codice Fiscale 13366030156 - Partita IVA 10539160969 - Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Adecco Group AG.

5	3B AUTISTI	DAL 01.08.2024 AL 31.08.2024	874	23,60 €	20.624,99 €
					<b>124.659,47 €</b>

**Il totale indicato è stato calcolato considerando solo ore ordinarie e non le eventuali maggiorazioni notturne e festive**

Il costo orario del lavoro è così composto:

Igiene ambientale e smaltimento rifiuti az. private Fise-Assoambiente	2B Livello 2B		J Livello J		1B Livello 1B		3B Livello 3B	
<b>Ore conv. annue CCNL</b>	<b>1.976</b>		<b>1.976</b>		<b>1.976</b>		<b>1.976</b>	
<b>Divisore orario conv. CCNL</b>	<b>164,67</b>		<b>164,67</b>		<b>164,67</b>		<b>164,67</b>	
Numero Ore settimanali	38		38		38		38	
<b>Elementi Retributivi</b>	<b>Eur.</b>		<b>Eur.</b>		<b>Eur.</b>		<b>Eur.</b>	
Minimo salariale	1.690,71	10,27	1.217,31	7,39	1.344,82	8,17	1.886,83	11,46
EDR	10,33	0,06	10,33	0,06	10,33	0,06	10,33	0,06
Indennità integrativa	50,00	0,30	50,00	0,30	50,00	0,30	50,00	0,30
Retribuzione lorda mensile	1.751,04		1.277,64		1.405,15		1.947,16	
<b>Retribuzione di fatto (r.l.m./divis mens)</b>	<b>10,6336</b>		<b>7,7588</b>		<b>8,5331</b>		<b>11,8246</b>	
<b>Incidenza Costi Indiretti</b>								
<b>Ratei</b>	H. Matur.	Eur.	H. Matur.	Eur.	H. Matur.	Eur.	H. Matur.	Eur.
Rateo h. 13 <sup>^</sup>	164,67	0,86	164,67	0,62	164,67	0,68	164,67	0,95
Rateo h. 14 <sup>^</sup>	164,67	0,86	164,67	0,62	164,67	0,68	164,67	0,95
<b>Rateo Ferie</b>	<b>167,20</b>	<b>0,90</b>	<b>167,20</b>	<b>0,66</b>	<b>167,20</b>	<b>0,72</b>	<b>167,20</b>	<b>1,00</b>
<b>Rateo Ex-Festività</b>	<b>22,80</b>	<b>0,12</b>	<b>22,80</b>	<b>0,09</b>	<b>22,80</b>	<b>0,10</b>	<b>22,80</b>	<b>0,14</b>
<b>Rateo ROL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Retribuzione lorda oraria</b>	<b>13,3673</b>		<b>9,7369</b>		<b>10,7147</b>		<b>14,8713</b>	
I.F.R.	0,9600		0,6900		0,7700		1,0700	
<b>Base imponibile oraria</b>	<b>13,3673</b>		<b>9,7369</b>		<b>10,7147</b>		<b>14,8713</b>	
<b>Contributi</b>								
Inps	30,08%	4,0209	30,08%	2,9289	30,08%	3,2230	30,08%	4,4733
Trattenuta su TFR per Fondo Pens.	-0,50%	-0,0668	-0,50%	-0,0487	-0,50%	-0,0536	-0,50%	-0,0744
Inail	3,60%	0,4812	3,60%	0,3505	3,60%	0,3857	3,60%	0,5354
Formazione	4,00%	0,5347	4,00%	0,3895	4,00%	0,4286	4,00%	0,5949
Ente bilaterale sindacale	0,20%	0,0267	0,20%	0,0195	0,20%	0,0214	0,20%	0,0297
Monetizzazione permessi sindacali	0,04%	0,0059	0,06%	0,0059	0,06%	0,0059	0,04%	0,0059
Contributi Aggiuntivi	0,00%	0,0000	0,00%	0,0000	0,00%	0,0000	0,00%	0,0000
<b>Totale contributi</b>	<b>5,0026</b>		<b>3,6455</b>		<b>4,0111</b>		<b>5,5648</b>	
<b>Totale costo aziendale</b>	<b>19,33</b>		<b>14,08</b>		<b>15,49</b>		<b>21,51</b>	
<b>Tariffa</b>	<b>21,32</b>		<b>15,53</b>		<b>17,08</b>		<b>23,60</b>	

**La tariffa include la retribuzione dei lavoratori che comprende:**

- ✓ retribuzione lorda da CCNL
- ✓ ratei mensilità aggiuntive
- ✓ rateo mensilità aggiuntive se previste
- ✓ rateo ferie non godute
- ✓ rateo riduzioni orario di lavoro non godute
- ✓ rateo permessi aggiuntivi non goduti
- ✓ rateo ex-festività
- ✓ trattamento di fine rapporto (TFR)
- ✓ versamento contributi previdenziali e premi INAIL

**Eventuali incrementi delle voci di retribuzione**, saranno inseriti nel costo, e la tariffa verrà ricalcolata tenendo lo stesso margine (moltiplicatore sul costo)

I buoni pasto e le note spese ed ogni altro costo non compreso nel paragrafo "la tariffa include" saranno fatturati comprensivi del servizio così come pattuito sulla tariffa ora ordinaria.



# Adecco

Per quanto attiene alle ore aggiuntive di straordinari e/o maggiorazioni verranno fatturate con la percentuale prevista dal CCNL di riferimento e maggiorate dal servizio Adecco.

L'I.V.A. al 22% è esclusa e viene calcolata esclusivamente sul servizio Adecco.

## Assicurazione

al fine di tutelare i nostri clienti e i nostri lavoratori, il Gruppo Adecco dispone di una polizza assicurativa (AXA Corporate Solutions) a copertura della Responsabilità Civile verso Terzi (RCT), della Responsabilità verso i Prestatori di Lavoro (RCO) e della Responsabilità Civile Professionale (E&O, Errors and Omissions).

## Aumenti contributivi

(in caso di rinnovo del contratto di lavoro, art. 3 comma 2 del D.L. n. 87/2018 e s.m.i) Qualora in riferimento ai lavoratori assunti a tempo determinato da Adecco in esecuzione del contratto di somministrazione, si verifichi un rinnovo del contratto di lavoro, Adecco fatturerà il contributo aggiuntivo per ciascun lavoratore, comprensivo di margine.

## Integrazioni Retributive

In caso di erogazione una tantum o premi liquidati in un'unica soluzione, Adecco fatturerà il suddetto costo comprensivo dei contributi e del servizio.

Per variazioni retributive (es. miglioramenti ad personam richiesti dall' Utilizzatore, indennità di vacanza contrattuale, rinnovi contrattuali), Adecco adeguerà le tariffe applicando il moltiplicatore alla retribuzione oraria di fatto.

## Rivalutazione Ratei

In tutti i casi di variazione degli elementi retributivi nel corso del contratto di lavoro, Adecco fatturerà il costo della rivalutazione degli istituti differiti, vale a dire la differenza tra l'ammontare dei ratei (13<sup>^</sup>, 14<sup>^</sup>, ferie, R.O.L., ex-festività) accantonato e l'ammontare degli stessi ratei risultante dall'aumento retributivo. Tutti gli importi saranno fatturati comprensivi del servizio.

## Ferie e Permessi usufruiti

Adecco fatturerà a AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI DI TAORMINA la quota di ratei di retribuzione maturata sulle ferie e permessi, se questi vengono goduti dal lavoratore nel corso del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 30 comma 17 del CCNL per le Agenzie di Somministrazione di Lavoro, alla seguente tariffa oraria:

Rateo costi indiretti su ferie-permessi goduti

Liv. 2B: 10,54 €/h; Liv. J: 9,30 €/h; Liv. 1B: 9,64 €/h; Liv. 3B: 11,04 €/h

## Festività

Fermo restando il diritto del lavoratore ad un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore ai suoi pari mansione (art. 35 D. Lgs. 81/2015), le festività eventualmente verificatesi durante la durata della missione verranno fatturate alla tariffa dell'ora ordinaria.

## Assenze Retribuite

Le assenze retribuite previste ai sensi di Legge e disciplinate dal CCNL (permessi elettorali, studio, sindacali, congedo matrimoniale ecc.) saranno fatturate alla **tariffa oraria ordinaria**.

I primi 3 giorni di assenza per Malattia e/o Infortunio (definiti come giorni di "carenza malattia" e/o "carenza infortunio") retribuiti ai sensi di Legge e disciplinati dal CCNL saranno rifatturati da Adecco all'Utilizzatore **alla tariffa dell'ora ordinaria**.

# Adecco

Cordiali saluti

Adecco Italia S.p.A.

ASM Taormina Prot. N.0004487 del 05-07-2024 arrivo