



**DETERMINA ASM**  
**N. 279/19 DEL 26.06.2019**

**OGGETTO: Procedura a evidenza pubblica per l'affidamento servizio di somministrazione lavoro interinale - CIG 7633302016- Presa d'atto sottoscrizione convenzione.**

**IL LIQUIDATORE**

di ASM, dott. Agostino Pappalardo

**PREMESSO**

Che con determina n. 361 del 25.09.2018, ASM ha avviato la procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro interinale.

Che con determina n. 370 del 05.10.2018, ASM ha rettificato la procedura con riferimento al criterio di aggiudicazione.

Che con determina n. 192 del 16.05.2019, ASM ha aggiudicato in via definitiva il servizio alla Wintime SpA.

Che in data odierna, la WinTime SpA, in persona del procuratore speciale Davide Ferraro e il Liquidatore di ASM, hanno sottoscritto la convenzione per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoratori interinali.

Visto lo Statuto di ASM.

**Tutto ciò premesso  
Determina  
Di**

- 1) Prendere atto dell'avvenuta sottoscrizione della convenzione per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro interinale, alla WinTime SpA.
- 2) Trasmettere la presente determina agli uffici amministrativi.
- 3) Rendere pubblica la presente determina mediante pubblicazione sul sito aziendale e alle pubblicazioni ai sensi di legge.
- 4) Trasmettere la presente determina alla Giunta Municipale.

Il responsabile del procedimento  
Dott.ssa Anna Catalano



Il Liquidatore  
Dott. Agostino Pappalardo





## CAPITOLATO D'APPALTO

### Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a termine

Oggi 26 giugno 2019, alle ore 11,30, negli uffici amministrativi di A.S.M. siti presso il parcheggio Lumbi, con la presente scrittura privata, da valere ad ogni effetto di legge, tra:

1. Dott. Agostino Pappalardo, liquidatore *pro tempore*, il quale interviene nella sua qualità di rappresentante legale dell'Azienda - quindi in nome e per conto dell'Azienda Servizi Municipalizzati di Taormina.
2. Dott. Ferraro Davide, nato a Napoli (NA), il 31.05.1972, nella qualità di procuratore speciale, a tempo indeterminato, nominato con atto del 15.05.2008, della WinTime SpA, con sede in via Molise n. 7/9, 80142 - Napoli (NA), p.I.V.A. 08681641000.

Premesso che con determina n. 192 del 16.05.2019, ASM ha aggiudicato in via definitiva la gara in oggetto alla Wintime SpA.

#### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

A.S.M. affida alla WinTime SpA il servizio di somministrazione di lavoratori interinali secondo il seguente articolato, come da offerta che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:

#### Art. 1 - Oggetto dell'appalto

L'appalto ha per oggetto l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoratori a termine, da parte di un'agenzia di lavoro in possesso dell'autorizzazione rilasciata del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in favore dell'Azienda Servizi Municipalizzati di Taormina.

ASM è interessata al servizio di fornitura delle seguenti categorie e profili professionali:

- Operatore di esercizio, par. 140, CCNL autoferrotranvieri (allegato Aa) - si presume circa 8 unità per 12 mesi.
- Operatore di mobilità, par. 138, CCNL autoferrotranvieri (allegato Ab) - si presume circa 8 unità per 6 mesi.
- ausiliario generico, par. 100, CCNL autoferrotranvieri (allegato Ab) - si presume circa 7 unità per 12 mesi.

#### Art. 2 - Valore del servizio e durata

Il valore presunto stimato della spesa per il servizio, è di €1.771.137,00, I.V.A. esclusa, inclusi gli oneri per la sicurezza pari euro 0,00. L'importo presunto si riferisce all'affidamento del servizio per 2 anni compreso l'eventuale periodo di rinnovo per ulteriori 2 anni.

Il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste. ASM, nel corso del periodo di fornitura potrà richiedere prestazioni per l'intero importo indicato, oppure per un importo inferiore o eccezionalmente superiore, oppure potrà anche non richiederle affatto se non registra alcun





Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina - in liquidazione – delibera Consiglio Comunale n. 36 del 22.09.2011

fabbisogno. Quindi ASM si riserva di individuare, nell'arco di tempo stabilito, la natura e la quantità della fornitura, ovvero di non richiedere alcuna fornitura, senza che l'Agenzia di lavoro aggiudicataria possa avanzare alcuna pretesa nei confronti di ASM.

ASM si riserva la facoltà richiedere, ove esigenze operative e di servizio lo rendessero necessario, anche la somministrazione di lavoratori di categorie diverse, comunque riferite al CCNL Autoferrotranvieri.

L'affidamento del servizio avrà la durata di 2 anni a decorrere dalla data di aggiudicazione.

L'affidamento potrà essere rinnovato per ulteriori 2 anni agli stessi patti e condizioni a insindacabile giudizio di ASM, anche con riferimento al persistere o meno dello stato di liquidazione.

### Art. 3 – Criterio di aggiudicazione

L'affidamento del servizio è stato aggiudicato secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, valutata sulla base della somma dei punteggi ottenuti per l'offerta economica e per l'offerta tecnica, formulate, **in sede di gara dalla Wintime**, per come di seguito indicato:

#### OFFERTA ECONOMICA

Dichiarazione espressa in cifre e in lettere del moltiplicatore che l'Agenzia di lavoro intende applicare alla retribuzione oraria lorda composta dalle voci previste dal CCNL autoferrotranvieri per le categorie e i profili professionali oggetto della somministrazione di lavoro a tempo determinato.

Il moltiplicatore offerto, pari a 1,12 è valido per tutte le categorie e dovrà essere il medesimo per tutti i profili rientranti nella stessa categoria tra quelle oggetto del servizio di somministrazione di lavoro, nonché valido per tutta la durata del periodo contrattuale.

#### OFFERTA TECNICA

consiste in un progetto tecnico suddiviso come segue:

1. Progetti formativi per il personale, senza oneri ulteriori per ASM, con descrizione della formazione specifica per le singole figure professionali richieste.
2. Modalità e tempi proposti per la messa a disposizione del personale migliorativi rispetto a quelli previsti negli atti di gara.
3. Proposte e servizi migliorativi attinenti al servizio senza oneri aggiuntivi.
4. Competenze e professionalità degli operatori designati ai rapporti con ASM.
5. Sintesi riepilogativa del progetto (non più di 3 pag.) dalla quale si possano evincere la qualità dell'offerta e i suoi punti di forza.

Entrambe le offerte saranno vincolanti per 180 gg.

In caso di difformità tra il moltiplicatore espresso in lettere e quello espresso in cifre sarà considerato valido quello più conveniente ad ASM.

### Art. 4 – Prezzi

Per il servizio ASM si obbliga a corrispondere all'agenzia di lavoro aggiudicataria, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata dal lavoratore, le somme risultanti dall'applicazione, per ogni categoria, del moltiplicatore offerto alla retribuzione oraria lorda prevista dal CCNL Autoferrotranvieri, come indicata negli allegati Aa, Ab e Ac.

Il moltiplicatore offerto pari a 1,12 sarà valido per tutte le categorie oggetto del servizio di somministrazione di lavoro e per tutti i profili rientranti nella stessa categoria nonché valido per tutta la durata del periodo contrattuale.

Il prezzo orario applicato per ciascuna categoria (costo orario lordo X moltiplicatore), iva esclusa, dovrà pertanto comprendere tutti gli elementi previsti per il profilo e la categoria secondo il CCNL specifico e





Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina - in liquidazione – delibera Consiglio Comunale n. 36 del 22.09.2011

dovrà riferirsi a tutti gli elementi della retribuzione oraria ivi inclusi straordinari, mancati riposi e quant'altro oggetto della retribuzione.

### Art. 5 – Revisione dei prezzi

Se durante l'erogazione del servizio intervenissero rinnovi del CCNL Auto-ferrotranvieri, l'agenzia del lavoro aggiudicataria aggiornerà le retribuzioni lorde fermo restando il moltiplicatore offerto.

### Art. 6 – Modalità di espletamento del servizio

1. ASM procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo di affidamento, alla richiesta delle singole forniture di somministrazione di lavoro all'agenzia aggiudicataria, per iscritto tramite apposita scheda di richiesta firmata dal dirigente pro tempore.
2. Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dai vigenti CCNL applicato, ivi compresi eventuali modifiche derivanti da future applicazioni sindacali.
3. La contribuzione previdenziale e assistenziale è quella prevista per i dipendenti delle agenzie di lavoro interinale.
4. La contribuzione INAIL è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda di richiesta della fornitura.
5. il personale richiesto da ASM dovrà essere idoneo allo svolgimento delle mansioni richieste. ASM dovrà corredare ciascuna richiesta di fornitura con le seguenti informazioni:
  - descrizione professionalità richiesta
  - modalità e durata della prestazione lavorativa
  - sede di lavoro

l'agenzia di lavoro dovrà impegnarsi a garantire la massima tempestività a rendere disponibile, il personale richiesto ed eventuali sostituti, con ogni onere a carico dell'agenzia stessa, in caso di assenza, per qualsiasi motivo, del somministrato per più di tre giorni. Il personale richiesto dovrà comunque prendere servizio entro un tempo massimo di 24h dalla richiesta.

Viene esclusa la chiamata nominativa, riservandosi ASM la facoltà di gradimento del personale selezionato dall'agenzia.

### Art. 7 – Obblighi dell'agenzia di lavoro

L'agenzia aggiudicataria si impegna al pagamento mensile diretto dei lavoratori temporanei nonché al versamento mensile dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge.

Si impegna inoltre a fornire ad ASM idonea documentazione attestante la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata.

Sono a carico dell'agenzia aggiudicataria tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dalla legge.

A garanzia degli adempimenti contrattuali, al momento della stipula del contratto, la ditta presenta un deposito cauzionale definitivo nella misura del 10% dell'importo del servizio, al netto di I.V.A., mediante polizza fidejussoria prestata da Elba Assicurazioni SpA. La garanzia dovrà prevedere espressamente la rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale, la rinuncia all'eccezione di cui all'art. 1957, comma 2 c.c., la sua operatività entro 15 giorni a semplice richiesta scritta di ASM, avere validità per tutta la durata del contratto. La cauzione sarà svincolata alla fine del





Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina - in liquidazione – delibera Consiglio Comunale n. 36 del 22.09.2011

rapporto contrattuale, previo accertamento della regolare osservanza degli obblighi contributivi e assicurativi e della completa e regolare esecuzione della prestazione.

Sono a carico dell'agenzia del lavoro i costi per la formazione relativa alla sicurezza.

L'agenzia sarà tenuta ad applicare il progetto tecnico offerto in sede di gara.

### **Art. 9 – Sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente**

ASM è Ente obbligato ai sensi del D.Lgs 81/08 e successive modifiche.

I rapporti tra ASM e l'agenzia di lavoro saranno regolati dal D. Lgs. 81/08 per ciò che riguarda la responsabilità dei datori di lavoro.

ASM si impegna a fornire all'agenzia, prima dell'inizio del servizio la valutazione dei rischi ivi compresa la valutazione del rischio incendio e il piano di emergenza generale e tutti i permessi e autorizzazioni per l'esercizio delle attività nonché documentazione relativa alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

ASM fornirà preventivamente alla ditta informazioni sui rischi specifici esistenti nelle aree in cui le risorse dovranno svolgere la loro attività lavorativa.

Tutte le attività descritte nel presente capitolato dovranno essere svolte dall'agenzia nel pieno rispetto delle vigenti norme di sicurezza e igiene del lavoro.

### **Art. 10 – Modalità dei pagamenti**

ASM corrisponderà all'agenzia di lavoro aggiudicataria unicamente la tariffa (retribuzione oraria lorda X moltiplicatore offerto) per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo dei lavoratori stessi.

L'agenzia si impegna a dare immediata comunicazione dell'assenza del lavoratore e a sostituirlo a partire dal terzo giorno di assenza su richiesta di ASM.

Il pagamento avverrà previa verifica della documentazione attestante la regolarità dell'inquadramento dei lavoratori somministrati, della retribuzione e della contribuzione versata dalla ditta, con cadenza mensile.

Al fine del computo delle ore effettuate dal prestatore di lavoro, ASM sottoscriverà e trasmetterà all'agenzia un'apposita scheda indicante le ore lavorate.

### **Art. 11 – Recesso**

ASM si riserva la facoltà di recedere dal contratto qualora l'appaltatore, in conseguenza della completa definizione degli esiti dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dallo stesso relativamente al possesso dei requisiti di legge per l'affidamento del servizio non dovesse risultare in possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti, ovvero dovesse essere destinatario di sanzioni interdittive della capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione.

In generale, in caso di mancato o non conforme adempimento del servizio, ASM intimerà per iscritto alla ditta di adempiere entro un congruo termine, qualora la ditta non adempia nel termine indicato, ASM procederà alla risoluzione del contratto.





Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina - in liquidazione - delibera Consiglio Comunale n. 36 del 22.09.2011

## Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs. 196/03 in merito al trattamento dei dati personali, ASM è designato quale responsabile del trattamento dei dati personali che saranno raccolti in relazione al servizio e si obbliga a trattare gli stessi esclusivamente al fine dello stesso espletamento del servizio. I trattamenti dei dati saranno improntati ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e nel rispetto delle misure di sicurezza inerenti il loro trattamento.

## Art. 13 - Risoluzione del contratto

Il contratto è risolto di diritto, ai sensi del D.lgs. 163/06, senza alcun termine di preavviso e salva la facoltà di esecuzione in danno, nei seguenti casi:

- fallimento, liquidazione, cessione di attività, concordato preventivo, o qualsiasi altra causa equivalente intervenuta a carico dell'impresa aggiudicataria
- cessione anche parziale del contratto a terzi
- mancata osservanza del divieto di subappalto
- impiego di personale non idoneo
  
- cessione del credito, anche parziale, senza previa autorizzazione scritta dell'Ente
- sospensione ingiustificata delle prestazioni
- grave inadempienza
- negligenza e frode
- mancato rispetto reiterato degli obblighi contributivi e previdenziali nei confronti dei dipendenti utilizzati per l'espletamento del servizio
- in tutti gli altri casi previsti dal presente capitolato

in caso di risoluzione l'impresa aggiudicataria ha diritto al pagamento degli interventi non ancora pagati, eseguiti regolarmente, fatto salvo il risarcimento di potenziali danni e per tutte le eventuali nuove circostanze che possono verificarsi.

## Art. 14 - Domicilio legale

Per qualunque controversia scaturente dal contratto il foro competente è quello di Messina.

## Art. 15 - Divieto di subappalto

L'appaltatore è unico interlocutore e responsabile nei confronti di A.S.M. .

È assolutamente vietato il subappalto anche parziale nonché la cessione del contratto.

La cessione determinerà la risoluzione automatica del contratto, salvo il risarcimento dei maggiori danni.

## Art. 16 - Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal Capitolato e dall'avviso relativo alla procedura per l'affidamento si rinvia alle vigenti disposizioni legislative e regolamentari.





Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina - in liquidazione – delibera Consiglio Comunale n. 36 del 22.09.2011

### Art. 17 – R.U.P.

Il Responsabile Unico del Procedimento è la dott.ssa Anna Catalano, collaboratore d'ufficio.

### Art. 18 – Codice CIG e versamento del contributo all'Autorità di vigilanza contratti pubblici

Il codice CIG della procedura è: 7633302016

### Art. 19 – Clausola risolutiva ex art. 92 d.Lgs. 159/11

CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA NORMATIVA ANTIMAFIA (art. 92, comma 3, del D. Lgs. n. 159/2011) In considerazione del fatto che non è pervenuta, l'informazione prefettizia antimafia riguardante la Wintime SpA, il presente contratto è sottoposto a condizione risolutiva espressa ex art. 1456 c.c. nel caso in cui pervenga, in qualunque momento, comunicazione attestante, a carico della Società medesima, la sussistenza di cause di decadenza, di sospensione e di divieto di cui all'art. 67 del D. Lgs. 6.9.2011 n. 159 o la sussistenza di elementi relativi a tentativi di infiltrazione mafiosa. Nel caso in cui si verifichi l'ipotesi sopra descritta ASM recederà dal contratto, ai sensi dell'art. 92, comma 3, del D. Lgs. n. 159 citato.

si dà atto che

- dott. Roberto Ferrara consegna la polizza fideiussoria definitiva di Elba Assicurazioni SpA, dal 06.06.2019 al 05.06.2021.
- il dott. Agostino Pappalardo restituisce la polizza fideiussoria provvisoria presentata in sede di gara.
- Viene presentata certificazione relativa ai carichi pendenti e al casellario giudiziale, durc, certificazione camerale, dichiarazione sostitutiva resa ai fini del rilascio della informazione antimafia.
- Viene consegnata copia della convenzione alla WinTime SpA.

Taormina, 26 giugno 2019

Per ASM  
Il Liquidatore  
dott. Agostino Pappalardo



per WinTime SpA

dott. Davide Ferraro  
WINTIME S.p.A.  
Agenzia per il Lavoro  
Il Direttore Generale