



Azienda Servizi Municipalizzati TAORMINA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: Atto di indirizzo per il Direttore Generale ff relativo alle procedure di acquisizione di personale per la rideterminazione della dotazione organica – Approvazione avvisi.

Oggi 01.07.2023, alle ore 11:40 in Taormina, nella Sede dell’Azienda e nella consueta sala delle adunanze, regolarmente convocato, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione dell’Azienda Servizi Municipalizzati – Taormina:

- | | |
|----------------------|------------|
| 1. Campagna Giuseppe | Presidente |
| 2. La Rosa Davide | Componente |
| 3. Picciolo Pietro | Componente |

Assiste alla seduta assiste, il Direttore Generale ff di ASM, dott. Giuseppe Bartorilla

Assiste il collaboratore d’ufficio, Anna Catalano, per la verbalizzazione e la mera trascrizione della presente delibera

IL PRESIDENTE

Riconosciuto legale il numero degli interventi, dichiara aperta la seduta

Considerato che allo stato attuale l’Azienda risulta sottodimensionata, in quanto il personale in dotazione organica non è sufficiente a garantire lo svolgimento di tutti i servizi aziendali poiché nel corso degli anni non si è proceduto ad assumere nuove risorse, secondo il fabbisogno aziendale.

Rilevato, inoltre, che già a partire dall’anno 2006 – anno in cui ad ASM venne affidata la gestione del parcheggio Porta Catania – l’Azienda fa periodicamente ricorso alla somministrazione di varie tipologie di lavoratori tramite agenzie di lavoro interinale.

Ritenuto di procedere a eliminare il precariato – permettendo così una maggiore continuità e stabilità delle attività aziendali - mediante il ricorso a procedure a evidenza pubblica per la selezione del personale necessario in base al vigente piano del fabbisogno organico.

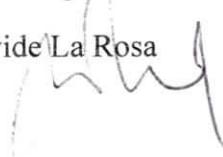
Preso atto degli avvisi predisposti dal Direttore Generale allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

Tutto ciò premesso
Il Consiglio di Amministrazione
Su proposta del Direttore Generale ff
All'unanimità dei voti espressi secondo la legge
D E L I B E R A

- 1) Di dare mandato al Direttore Generale ff affinché disponga l'avviamento delle procedure a evidenza pubblica necessarie al fine di acquisire personale a tempo indeterminato nei settori ove ci sia la necessità sulla base del vigente piano del fabbisogno.
- 2) Di approvare gli avvisi allegati al presente per formarne parte integrante e sostanziale.

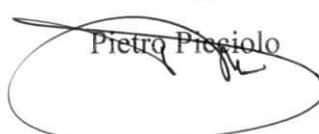
Il Consigliere

Davide La Rosa



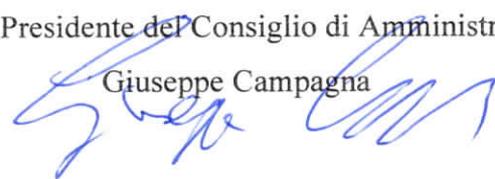
Il Consigliere

Pietro Pisciolo



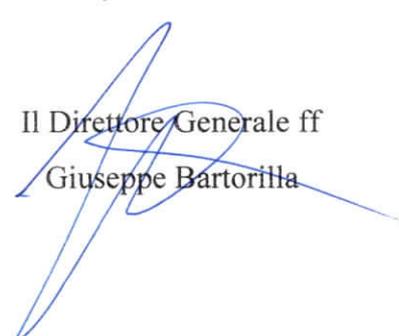
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Giuseppe Campagna



Il Direttore Generale ff

Giuseppe Bartorilla



Il Segretario verbalizzante

Anna Catalano





Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oggetto: Procedura selettiva pubblica, per titoli e esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 (uno) unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore qualificato/elettricista con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Il Direttore Generale ff

Visto il *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il Decreto legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008;

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

Visto il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 21.06.2023 e la Delibera n. 016 del CdA del 01.07.2023 con i quali è stato conferito al sottoscritto Direttore Generale ff., ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari per procedere all'assunzione di un operatore qualificato/elettricista per sopperire alle carenze di organico, tenuto conto delle esigenze attuali dell'Ente, garantendo così lo svolgimento dei servizi pubblici essenziali affidatigli;

Vista la Determinazione del Direttore Generale ff. n. 412 del 05.07.2023, con la quale si affidava alla società Ales Srl i servizi di Ricerca e Selezione del Personale;

RENDE NOTO

Art. 1 – INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa alla formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 (uno) unità di personale avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore qualificato/elettricista con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione di tutti i requisiti previsti, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti ai fini di ammissione i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

1. essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - c) essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, se familiare di un cittadino di Stato membro dell'UE;
 - d) essere cittadino di Paese terzo, purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.I cittadini stranieri devono possedere i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - avere adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata nel corso della prova pratica;
2. età non inferiore ai 18 anni;
3. Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
5. Essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolare riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
6. Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze passate in giudicato. Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.
7. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
8. Licenza di scuola secondaria di secondo grado (media superiore) di perito tecnico industriale spec. elettrotecnico o equivalente. L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
9. Non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
10. Essere in possesso di patente B in corso di validità.
11. Possesso dell'attestato di abilitazione alla conduzione di piattaforme mobili elevabili PLE, in corso di validità;



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

12. Aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico all' iban IT 34 0 05387 82599 0000 352 94935, indicando nella causale "Diritti di segreteria per la selezione pubblica COD ASMCONCORSO".

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e posseduti al momento dell'eventuale assunzione, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.

ART 3. METODO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

Il punteggio complessivo assegnabile è di punti 100 che vengono così attribuiti:

- a. Esperienza lavorativa documentabile presso aziende/enti privati: **punti 20.**
- b. Esperienza lavorativa documentabile maturata presso enti pubblici locali, aziende speciali, SpA per la conduzione di impianti di pubblica illuminazione, con obbligo di indicazione dei relativi datori di lavoro:
 - da n. 2 anni a n. 5 anni = **15 punti**;
 - oltre cinque anni = **30 punti**.
- c. Possesso abilitazione PES massimo 15 punti:
 - PES 2: **5 punti**
 - PES 3: **15 punti**
- d. Possesso abilitazione in corso di validità come addetto alla conduzione di impianti di Pubblica Illuminazione ex art. 1 lett. A Decreto n. 37 del 22.01.2008: **punti 30**
- e. Attestazione di conoscenza di una lingua straniera, rilasciata da enti certificatori riconosciuti in possesso dei requisiti di cui al D.M. 3889/2012, che riporti il livello di attestazione conseguito e certificato, pari ad almeno B1 (produzione scritta, orale, comprensione e conversazione) secondo lo standard QCER: **massimo 5 punti**:
- f. **3 punti** per il livello B1 per ogni lingua straniera documentata;
- g. **5 punti** per il livello B2 o superiore per ogni lingua straniera documentata;

Il partecipante alla selezione dovrà indicare nella domanda con quali datori di lavoro abbia maturato l'esperienza lavorativa.

Il possesso dei requisiti di base per la partecipazione e quelli indicati per l'assegnazione dei punteggi sarà considerato reso nella forma dell'autocertificazione di cui alla normativa 445/2000 e sin d'ora ASM rappresenta che l'eventuale falsità totale o parziale dei dati forniti, impedirà la nascita del rapporto lavorativo, ovvero ove la falsità totale o parziale emerga in epoca successiva alla sottoscrizione del contratto, determinerà la cessazione immediata del rapporto di lavoro.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, entro e non oltre il _____. **Tale procedura di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa.** Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo pec o email sia direttamente all'ASM che alla società affidataria del servizio di gestione della selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono recarsi sul sito di ASM Taormina, (taorminaservizipubblici.it) nella sezione Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, oppure andare al seguente link <https://candidature.software-ales.it> e procedere alla registrazione. Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "**Visualizza Concorsi Attivi**", il candidato dovrà selezionare la categoria per cui intende partecipare e seguire la procedura guidata. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. Il candidato, prima dell'invio della propria domanda di partecipazione, potrà modificare qualsiasi campo in totale autonomia. Solo una volta che è stata inviata la propria candidatura, per procedere con un'eventuale modifica, il candidato dovrà necessariamente contattare l'assistenza Ales tramite mail al seguente indirizzo: assistenza@software-ales.it

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Il candidato dovrà compilare, stampare, firmare ed allegare in piattaforma la propria domanda di partecipazione.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF e la propria domanda di partecipazione. La data e l'ora di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica che riporterà anche un numero di registro univoco. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno _____. Dopo le ore 23:59:59 il collegamento alla piattaforma per la ricezione delle candidature verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

Si informa che gli uffici di ASM non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales Srl.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma dei cui link <https://candidature.software-ales.it>

Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito aziendale, nella sezione Società Trasparente - Selezione del Personale Reclutamento del Personale - Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, l'elenco non nominativo ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione. Sarà onere del candidato verificare accedendo al sito di ASM, l'esito della propria candidatura. Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

cinque giorni dalla pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo e-mail: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales srl.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:

1. il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza;
2. il codice fiscale;
3. la propria residenza;
4. il recapito telefonico e/o il recapito di posta elettronica certificata con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. di avere un'età non inferiore a diciotto anni;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego;
9. di non aver riportato condanne penali, che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. In caso contrario, il candidato potrà indicare in domanda eventuali sentenze riportate. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
10. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
11. di possedere il titolo di studio previsto nell'articolo 2 del presente avviso concernente i requisiti di ammissione con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;
12. di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'articolo del bando concernente i requisiti di ammissione;
13. di non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
14. di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
15. possesso patente B in corso di validità;
16. Non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
17. Di essere in possesso dell'attestato di abilitazione alla conduzione di piattaforme mobili elevabili PLE, in corso di validità;
18. di aver provveduto al pagamento del contributo di partecipazione alla selezione;
19. di essere in possesso di eventuali titoli che danno luogo a punteggio, secondo l'articolo 3 del presente avviso, specificando in dettaglio ognuno di essi;



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oltre alle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e particolari, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

1. l'eventuale circostanza di essere portatore di DSA e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere la prova pratica in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992 e dell'art. 3, comma 4-bis del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura;
2. accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia della ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di partecipazione;
- c) copia della patente e degli attestati richiesti per la partecipazione alla presente selezione;
- d) eventuale documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli prodotti dal candidato in fase di compilazione della domanda.

Art. 5 - PROCEDURE DI SELEZIONE

Verificati i requisiti e attribuito il punteggio di cui all'art. 3 del presente avviso, la Commissione provvede all'ammissione alla prova pratica di cui all'art. 6, di un numero di candidati pari al doppio dei posti messi a concorso. In caso di parità di punteggio, sarà data preferenza al candidato più grande di età.

Art. 6 - PROVA PRATICA

La prova pratica sarà valutata da un'apposita commissione che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, e consisterà in soluzione di casi pratici relativi alle mansioni richieste.

Al temine della prova pratica sarà redatta e pubblicata sul sito di ASM nella sezione Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti;
3. Presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate all'art. 4 dell'avviso;
4. Mancata apposizione della firma nella domanda di partecipazione;
5. Età inferiore a quella minima indicata;



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento della prova pratica per qualsivoglia ragione.

7. Mancato superamento della prova pratica;

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASM di Taormina sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre ad un dipendente di ASM chiamato a svolgere funzioni di segretario.

Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato che al momento dell'assunzione è in possesso dei requisiti per poter effettuare l'assunzione mediante contratto di apprendistato di qualificazione/riqualificazione ai sensi dell'articolo 47, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice approverà la graduatoria e attiverà, nel tempo e secondo le esigenze aziendali, le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato

Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'elenco dei candidati utilmente inseriti in graduatoria sarà pubblicato sul sito aziendale nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico. In caso di rinuncia alla sottoscrizione dell'eventuale contratto di assunzione, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo. L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte di ASM del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base dell'enorme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente e a seguito del superamento dell'idoneità psicofisica prevista dal DM 88/99.

Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ASM il previsto contratto individuale a tempo indeterminato con la qualifica di operatore qualificato/elettricista con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I vincitori della selezione pubblica dovranno prendere servizio il giorno successivo all'assunzione. Decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario ed ASM si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalle norme di Legge che regolano la materia, dallo Statuto dell'Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL - Mobilità).

Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ASM Taormina, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da ALES Srl nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

Art. 12 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, a libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art 4.

Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI

L'ASM di Taormina si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

1. Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
2. Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi; tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

**IL DIRETTORE GENERALE FF
Dott. Giuseppe Bartorilla**



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oggetto: Procedura selettiva pubblica, per titoli e esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 6 (sei) unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato aventi caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di ausiliario del traffico con parametro retributivo 151 CCNL Autoferrotranvieri.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Il Direttore Generale ff

Visto il *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il Decreto Legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

Visto il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 21.06.2023 e la Delibera n. 016 del CdA del 01.07.2023 con i quali è stato conferito al sottoscritto Direttore Generale ff., ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari per procedere all'assunzione di ausiliari del traffico per sopperire alle carenze di organico, tenuto conto delle esigenze attuali dell'Ente, garantendo così lo svolgimento dei servizi pubblici essenziali affidatigli;

Vista la Determinazione del Direttore Generale ff. n. 412 del 05.07.2023, con la quale si affidava alla società Ales Srl i servizi di Ricerca e Selezione del Personale;

RENDE NOTO

Art. 1 – INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa alla formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 6 (sei) unità di personale avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di ausiliari del traffico, con parametro 151, CCNL Autoferrotranvieri.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione di tutti i requisiti previsti, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

1. essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - c) essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, se familiare di un cittadino di Stato membro dell'UE;
 - d) essere cittadino di Paese terzo, purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.I cittadini stranieri devono possedere i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - avere adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata nel corso della prova pratica;
2. età non inferiore ai 18 anni;
3. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
5. essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolare riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
6. non avere carichi pendenti né avere riportato condanne penali derivanti da sentenze passate in giudicato. Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
7. non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
8. licenza di scuola secondaria di primo grado (media inferiore). L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
9. possesso attestato/certificato di ausiliario del traffico ex art. 12 bis L. 120/2020.
10. possesso patente B in corso di validità.
11. non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

12. aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico all' iban IT 34 0 05387 82599 0000 352 94935, indicando nella causale "Diritti di segreteria per la selezione pubblica COD ASMCONCORSO".

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e posseduti al momento dell'eventuale assunzione, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.

ART 3. METODO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

Il punteggio complessivo assegnabile è di punti 100 che vengono così attribuiti:

- a. Esperienza lavorativa documentabile maturata come ausiliario del traffico, con obbligo di indicazione dei relativi datori di lavoro:
 - da n. 2 anni a n. 5 anni = **15 punti**;
 - oltre cinque anni = **35 punti**.
- b. Aver prestato servizio nelle forze armate come volontario congedato senza demerito: **punti 10**
- c. Possesso attestato di formazione antincendio: **punti 15**
- d. Possesso patente europea ECDL: **punti 10**
- e. Attestazione di conoscenza di una lingua straniera, rilasciata da enti certificatori riconosciuti in possesso dei requisiti di cui al D.M. 3889/2012, che riporti il livello di attestazione conseguito e certificato, pari ad almeno B1 produzione scritta, orale, comprensione e conversazione) secondo lo standard QCER: **massimo 20 punti**:
 - 5 punti** per il livello B1 per ogni lingua straniera documentata;
 - 20 punti** per il livello B2 o superiore per ogni lingua straniera documentata;
- f. Diploma di scuola secondaria di secondo grado o superiore: **punti 10**

Il partecipante alla selezione dovrà indicare nella domanda con quali datori di lavoro abbia maturato l'esperienza lavorativa.

Il possesso dei requisiti di base per la partecipazione e quelli indicati per l'assegnazione dei punteggi sarà considerato reso nella forma dell'autocertificazione di cui alla normativa 445/2000 e sin d'ora ASM rappresenta che l'eventuale falsità totale o parziale dei dati forniti, impedirà la nascita del rapporto lavorativo, ovvero ove la falsità totale o parziale emerga in epoca successiva alla sottoscrizione del contratto, determinerà la cessazione immediata del rapporto di lavoro.

Art. 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, entro e non oltre il _____. **Tale procedura di iscrizione/partecipazione**



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo pec o email sia direttamente all'ASM che alla società affidataria del servizio di gestione della selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono recarsi sul sito di ASM Taormina, (taorminaservizipubblici.it) nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, oppure andare al seguente link <https://candidature.software-ales.it> e procedere alla registrazione. Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "**Visualizza Concorsi Attivi**", il candidato dovrà selezionare la categoria per cui intende partecipare e seguire la procedura guidata. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. Il candidato, prima dell'invio della propria domanda di partecipazione, potrà modificare qualsiasi campo in totale autonomia. Solo una volta che è stata inviata la propria candidatura, per procedere con un'eventuale modifica, il candidato dovrà necessariamente contattare l'assistenza Ales tramite mail al seguente indirizzo: assistenza@software-ales.it

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Il candidato dovrà compilare, stampare, firmare ed allegare in piattaforma la propria domanda di partecipazione.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF e la propria domanda di partecipazione. La data e l'ora di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica che riporterà anche un numero di registro univoco. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno _____. Dopo le ore 23:59:59 il collegamento alla piattaforma per la ricezione delle candidature verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

Gli uffici di ASM non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales Srl.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma dei cui link <https://candidature.software-ales.it>

Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito aziendale, nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, l'elenco non nominativo ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione. Sarà onere del candidato verificare accedendo al sito di ASM, l'esito della propria candidatura. Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro cinque giorni dalla pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo e-mail: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales srl.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:

1. il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza;
2. il codice fiscale;
3. la propria residenza;
4. il recapito telefonico e/o il recapito di posta elettronica certificata con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. di avere un'età non inferiore a diciotto anni;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego;
9. di non avere carichi pendenti né aver riportato condanne penali, che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. In caso contrario, il candidato potrà indicare in domanda eventuali sentenze riportate. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
10. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
11. di possedere il titolo di studio previsto nell'articolo 2 del presente avviso concernente i requisiti di ammissione con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;
12. di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'articolo del bando concernente i requisiti di ammissione;
13. di non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
14. di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
15. di essere in possesso attestato ausiliario del traffico ex art. 12 bis L. 120/2020.
16. Di essere in possesso patente B in corso di validità;
17. di aver provveduto al pagamento del contributo di partecipazione alla selezione;
18. di essere in possesso di eventuali titoli che danno luogo a punteggio, secondo l'articolo 3 del presente avviso, specificando in dettaglio ognuno di essi;

Oltre alle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e particolari, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

1. l'eventuale circostanza di essere portatore di DSA e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove pratica in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992 e dell'art. 3, comma 4-bis del decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Legge 6 agosto 2021, n. 113, documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura;

2. accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia della ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di partecipazione;
- c) copia della patente e degli attestati richiesti per la partecipazione alla presente selezione;
- d) eventuale documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli prodotti dal candidato in fase di compilazione della domanda.

Art. 5 - PROCEDURE DI SELEZIONE

Verificati i requisiti e attribuito il punteggio di cui all'art. 3 del presente avviso, la Commissione provvede all'ammissione alla prova pratica di cui all'art. 6, di un numero di candidati pari al doppio dei posti messi a concorso. In caso di parità di punteggio, sarà data preferenza al candidato più grande di età.

Art. 6 - PROVA PRATICA

La prova pratica sarà valutata da un'apposita commissione che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, e consisterà nella soluzione di casi concreti relativi alle mansioni da svolgere e nella verifica della conoscenza della lingua inglese.

Al termine della prova pratica sarà redatta e pubblicata sul sito di ASM nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti;
3. Presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate all'art. 4 dell'avviso;
4. Mancata apposizione della firma nella domanda di partecipazione;
5. Età inferiore a quella minima indicata;
6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento della prova pratica per qualsivoglia ragione.
7. Mancato superamento della prova pratica;

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASM di Taormina sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre ad un dipendente di ASM chiamato a svolgere funzioni di segretario.

Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato che al momento dell'assunzione è in possesso dei requisiti per poter effettuare l'assunzione mediante contratto di apprendistato di qualificazione/riqualificazione ai sensi dell'articolo 47, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice approverà la graduatoria e attiverà, nel tempo e secondo le esigenze aziendali, le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato

Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'elenco dei candidati utilmente inseriti in graduatoria sarà pubblicato sul sito aziendale nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico. In caso di rinuncia alla sottoscrizione dell'eventuale contratto di assunzione, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo. L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte di ASM del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base dell'enorme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente e a seguito del superamento dell'idoneità psicofisica prevista dal DM 88/99.

Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ASM il previsto contratto individuale a tempo indeterminato con la qualifica di ausiliario del traffico con parametro retributivo 151 CCNL Autoferrotranvieri.

I vincitori della selezione pubblica dovranno prendere servizio il giorno successivo all'assunzione. Decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario ed ASM si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalle norme di Legge che regolano la materia, dallo Statuto dell'Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL - Mobilità).

Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ASM Taormina, le informazioni fornite



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

dai candidati saranno raccolte da ALES Srl nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

Art. 12 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, a libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art 4.

Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI

L'ASM di Taormina si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

1. Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
2. Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi; tutta la procedura selettiva si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

**IL DIRETTORE GENERALE FF
Dott. Giuseppe Bartorilla**



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oggetto: Procedura selettiva pubblica, per titoli e esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 16 (sedici) unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato aventi caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Il Direttore Generale ff

Visto il *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il Decreto Legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

Visto il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 21.06.2023 e la Delibera n. 16 del CdA del 01.07.2023 con i quali è stato conferito al sottoscritto Direttore Generale ff., ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari per procedere all'assunzione di operatori di esercizio per sopperire alle carenze di organico, tenuto conto delle esigenze attuali dell'Ente, garantendo così lo svolgimento dei servizi pubblici essenziali affidatigli;

Vista la Determinazione del Direttore Generale ff. n. 412 del 05.07.2023, con la quale si affidava alla società Ales Srl i servizi di Ricerca e Selezione del Personale;

RENDE NOTO

Art. 1 – INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa alla formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 16 (sedici) unità di personale avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore di esercizio, con parametro 140, CCNL Autoferrotranvieri.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione di tutti i requisiti previsti, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti ai fini di ammissione i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

1. essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - c) essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, se familiare di un cittadino di Stato membro dell'UE;
 - d) essere cittadino di Paese terzo, purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.I cittadini stranieri devono possedere i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - avere adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata nel corso della prova pratica;
2. età non inferiore ai 21 anni;
3. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
5. Essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolare riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
6. Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze passate in giudicato. Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.
7. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
8. Licenza di scuola secondaria di primo grado (media inferiore) L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
9. Non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
10. Essere in possesso della patente di guida D con l'abilitazione CQC trasporto persone, entrambe in corso di validità.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

11. Aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico all' iban IT 34 0 05387 82599 0000 352 94935, indicando nella causale "Diritti di segreteria per la selezione pubblica COD ASMCONCORSO".

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e posseduti al momento dell'eventuale assunzione, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.

ART. 3. METODO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

Il punteggio complessivo assegnabile è di punti 100 che vengono così attribuiti:

- a. Essere residente nella Provincia di Messina. Il requisito della residenza presso la Provincia di Messina è richiesto per la conoscenza della rete urbanistica territoriale; **punti 10.**
- b. Essere in possesso della patente di guida della categoria CE in corso di validità; **punti 20.**
- c. Esperienza lavorativa documentabile maturata nel TPL (Trasporto pubblico locale) in ambito urbano e/o extraurbano, con obbligo di indicazione dei relativi datori di lavoro:
 - da n. 2 anni a n. 5 anni = **20 punti**;
 - oltre cinque anni = **35 punti**.
- d. Esperienza lavorativa documentabile maturata nel ruolo di autista nei servizi di Noleggio da rimessa:
 - da due anni e fino a cinque anni = **10 punti**;
 - oltre cinque anni = **15 punti**.
- e. Attestazione di conoscenza di una lingua straniera, rilasciata da enti certificatori riconosciuti in possesso dei requisiti di cui al D.M. 3889/2012, che riporti il livello di attestazione conseguito e certificato, pari ad almeno B1 produzione scritta, orale, comprensione e conversazione) secondo lo standard QCER: **massimo 10 punti**:
 - 5 punti** per il livello B1 per ogni lingua straniera documentata;
 - 10 punti** per il livello B2 o superiore per ogni lingua straniera documentata;
- f. Diploma di scuola secondaria di secondo grado o superiore: **punti 10.**

Il partecipante alla selezione dovrà indicare nella domanda con quali datori di lavoro abbia maturato l'esperienza lavorativa.

Il possesso dei requisiti di base per la partecipazione e quelli indicati per l'assegnazione dei punteggi sarà considerato reso nella forma dell'autocertificazione di cui alla normativa 445/2000 e sin d'ora ASM rappresenta che l'eventuale falsità totale o parziale dei dati forniti, impedirà la nascita del rapporto lavorativo, ovvero ove la falsità totale o parziale emerga in epoca successiva alla sottoscrizione del contratto, determinerà la cessazione immediata del rapporto di lavoro.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, entro e non oltre il _____. **Tale procedura di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa.** Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo pec o email sia direttamente all'ASM che alla società affidataria del servizio di gestione della selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono recarsi sul sito di ASM Taormina, (taorminaservizipubblici.it) nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, oppure andare al seguente link <https://candidature.software-ales.it> e procedere alla registrazione. Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "**Visualizza Concorsi Attivi**", il candidato dovrà selezionare la categoria per cui intende partecipare e seguire la procedura guidata. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. Il candidato, prima dell'invio della propria domanda di partecipazione, potrà modificare qualsiasi campo in totale autonomia. Solo una volta che è stata inviata la propria candidatura, per procedere con un'eventuale modifica, il candidato dovrà necessariamente contattare l'assistenza Ales tramite mail al seguente indirizzo: assistenza@software-ales.it

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Il candidato dovrà compilare, stampare, firmare ed allegare in piattaforma la propria domanda di partecipazione.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF e la propria domanda di partecipazione. La data e l'ora di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica che riporterà anche un numero di registro univoco. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno _____. Dopo le ore 23:59:59 il collegamento alla piattaforma per la ricezione delle candidature verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

Gli uffici di ASM non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales Srl.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma al link <https://candidature.software-ales.it>

Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito aziendale, nella sezione Trasparenza - Selezione del Personale Reclutamento del Personale - Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, l'elenco non nominativo ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione. Sarà onere del candidato verificare accedendo al sito di ASM, l'esito della propria candidatura. Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro cinque giorni dalla



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo e-mail: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales srl.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:

1. il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza;
2. il codice fiscale;
3. la propria residenza;
4. il recapito telefonico e/o il recapito di posta elettronica certificata con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. di avere un'età non inferiore a ventuno anni;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego;
9. di non aver riportato condanne penali, che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. In caso contrario, il candidato potrà indicare in domanda eventuali sentenze riportate. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
10. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
11. di possedere il titolo di studio previsto nell'articolo 2 del presente avviso concernente i requisiti di ammissione con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;
12. di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'articolo del bando concernente i requisiti di ammissione;
13. di non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
14. di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
15. di aver provveduto al pagamento del contributo di partecipazione alla selezione;
16. di essere in possesso di eventuali titoli che danno luogo a punteggio, secondo l'articolo 3 del presente avviso, specificando in dettaglio ognuno di essi;
17. di essere in possesso della patente di guida D con l'abilitazione CQC trasporto persone, entrambe in corso di validità;



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oltre alle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e particolari, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

1. l'eventuale circostanza di essere portatore di DSA e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove d'esame in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992 e dell'art. 3, comma 4-bis del decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura;
2. accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia della ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di partecipazione;
- c) copia della patente richiesta per la partecipazione alla presente selezione;
- d) eventuale documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli prodotti dal candidato in fase di compilazione della domanda.

Art. 5 - PROCEDURE DI SELEZIONE

Verificati i requisiti e attribuito il punteggio di cui all'art. 3 del presente avviso, la Commissione provvede all'ammissione alla prova pratica di cui all'art. 6, di un numero di candidati pari al doppio dei posti messi a concorso. In caso di parità di punteggio, sarà data preferenza al candidato più grande di età.

Art. 6 - PROVA PRATICA

La prova pratica di guida sarà valutata da un'apposita commissione che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, alla conduzione del mezzo di trasporto pubblico.

Al temine della prova pratica di guida sarà redatta e pubblicata sul sito di ASM nella sezione Società Trasparente - Selezione del Personale Reclutamento del Personale - Avvisi di Selezione, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti;
3. Presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate all'art. 4 dell'avviso;
4. Mancata apposizione della firma nella domanda di partecipazione;
5. Età inferiore a quella minima indicata;



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento della prova pratica di guida per qualsivoglia ragione.

7. Mancato superamento della prova pratica di guida;

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASM di Taormina sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre ad un dipendente di ASM chiamato a svolgere funzioni di segretario.

Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno alla conduzione del mezzo di trasporto pubblico e sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e dai test psico-attitudinali, accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato che al momento dell'assunzione è in possesso dei requisiti per poter effettuare l'assunzione mediante contratto di apprendistato di qualificazione/riqualificazione ai sensi dell'articolo 47, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice approverà la graduatoria e attiverà, nel tempo e secondo le esigenze aziendali, le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato

Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'elenco dei candidati utilmente inseriti in graduatoria sarà pubblicato sul sito aziendale nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico. In caso di rinuncia alla sottoscrizione dell'eventuale contratto di assunzione, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo. L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte di ASM del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base delle norme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente e a seguito del superamento dell'idoneità psicofisica prevista dal DM 88/99. Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ASM il previsto contratto individuale a tempo indeterminato con la qualifica di operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I vincitori della selezione pubblica dovranno prendere servizio il giorno successivo all'assunzione decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario ed ASM si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalle norme di Legge che regolano la materia, dallo Statuto dell'Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL - Mobilità).

Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ASM Taormina, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da ALES Srl nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

Art. 12 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it nella sezione Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, a libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art 4.

Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI

L'ASM di Taormina si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

1. Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
2. Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi; tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

**IL DIRETTORE GENERALE FF
Dott. Giuseppe Bartorilla**



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oggetto: Procedura selettiva pubblica, per titoli e esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 11 (undici) unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato aventi caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore della mobilità/cassiere con parametro retributivo 138 CCNL Autoferrotranvieri.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Il Direttore Generale ff

Visto il *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il Decreto Legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

Visto il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 21.06.2023 e la Delibera n. 016 del CdA del 01.07.2023 con i quali è stato conferito al sottoscritto Direttore Generale ff., ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari per procedere all'assunzione di operatori della mobilità/cassieri per sopperire alle carenze di organico, tenuto conto delle esigenze attuali dell'Ente, garantendo così lo svolgimento dei servizi pubblici essenziali affidatigli;

Vista la Determinazione del Direttore Generale ff. n. 412 del 05.07.2023, con la quale si affidava alla società Ales Srl i servizi di Ricerca e Selezione del Personale;

RENDE NOTO

Art. 1 - INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa alla formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 11 (undici) unità di personale avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore della mobilità/cassiere, con parametro 138, CCNL Autoferrotranvieri.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione di tutti i requisiti previsti, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti ai fini di ammissione i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

1. essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - c) essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, se familiare di un cittadino di Stato membro dell'UE;
 - d) essere cittadino di Paese terzo, purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.I cittadini stranieri devono possedere i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - avere adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata nel corso della prova pratica;
2. età non inferiore ai 18 anni;
3. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
5. essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolare riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
6. non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze passate in giudicato. Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.
7. non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
8. licenza di scuola secondaria di primo grado (media inferiore). L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
9. non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
10. aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico all'iban IT 34 0 05387 82599 0000 352 94935, indicando nella causale "Diritti di segreteria per la selezione pubblica COD ASMCONCORSO.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e posseduti al momento dell'eventuale assunzione, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.

ART 3. METODO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

Il punteggio complessivo assegnabile è di punti 100 che vengono così attribuiti:

- a. Esperienza lavorativa documentabile maturata nella mansione oggetto dell'avviso alle dipendenze di enti pubblici, enti locali, SpA, aziende speciali gestori di parcheggi automatizzati pubblici oppure enti privati gestori di parcheggi automatizzati con almeno 500 posti, con obbligo di indicazione dei relativi datori di lavoro:
 - da n. 2 anni a n. 5 anni = **15 punti**;
 - oltre cinque anni = **35 punti**.
- b. Corso di formazione antincendio: **punti 15**
- c. Possesso patente europea ECDL: **punti 15**
- d. Attestazione di conoscenza di una lingua straniera, rilasciata da enti certificatori riconosciuti in possesso dei requisiti di cui al D.M. 3889/2012, che riporti il livello di attestazione conseguito e certificato, pari ad almeno B1 (produzione scritta, orale, comprensione e conversazione) secondo lo standard QCER: **massimo 15 punti**:
 - **5 punti** per il livello B1 per ogni lingua straniera documentata;
 - **15 punti** per il livello B2 o superiore per ogni lingua straniera documentata;
- e. Diploma scuola superiore: **punti 10**
- f. Diploma di laurea: **punti 10**

Il partecipante alla selezione dovrà indicare nella domanda con quali datori di lavoro abbia maturato l'esperienza lavorativa.

Il possesso dei requisiti di base per la partecipazione e quelli indicati per l'assegnazione dei punteggi sarà considerato reso nella forma dell'autocertificazione di cui alla normativa 445/2000 e sin d'ora ASM rappresenta che l'eventuale falsità totale o parziale dei dati forniti, impedirà la nascita del rapporto lavorativo, ovvero ove la falsità totale o parziale emerga in epoca successiva alla sottoscrizione del contratto, determinerà la cessazione immediata del rapporto di lavoro.

Art. 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, entro e non oltre il _____. **Tale procedura di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa.** Non sono ammesse altre modalità o



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo pec o email sia direttamente all'ASM che alla società affidataria del servizio di gestione della selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono recarsi sul sito di ASM Taormina, (taorminaservizipubblici.it) nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, oppure andare al seguente link <https://candidature.software-ales.it> e procedere alla registrazione. Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "**Visualizza Concorsi Attivi**", il candidato dovrà selezionare la categoria per cui intende partecipare e seguire la procedura guidata. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. Il candidato, prima dell'invio della propria domanda di partecipazione, potrà modificare qualsiasi campo in totale autonomia. Solo una volta che è stata inviata la propria candidatura, per procedere con un'eventuale modifica, il candidato dovrà necessariamente contattare l'assistenza Ales tramite mail al seguente indirizzo: assistenza@software-ales.it

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Il candidato dovrà compilare, stampare, firmare ed allegare in piattaforma la propria domanda di partecipazione.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF e la propria domanda di partecipazione. La data e l'ora di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica che riporterà anche un numero di registro univoco. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno _____. Dopo le ore 23:59:59 il collegamento alla piattaforma per la ricezione delle candidature verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

Gli uffici di ASM non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales Srl.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma al link <https://candidature.software-ales.it>

Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito aziendale, nella sezione Trasparenza - Selezione del Personale Reclutamento del Personale - Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, l'elenco non nominativo ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione. Sarà onere del candidato verificare accedendo al sito di ASM, l'esito della propria candidatura. Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro cinque giorni dalla pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo e-mail: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales srl.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

1. il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza;
2. il codice fiscale;
3. la propria residenza;
4. il recapito telefonico e/o il recapito di posta elettronica certificata con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. di avere un'età non inferiore a diciotto anni;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego;
9. di non aver riportato condanne penali, che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. In caso contrario, il candidato potrà indicare in domanda eventuali sentenze riportate. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
10. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
11. di possedere il titolo di studio previsto nell'articolo 2 del presente avviso concernente i requisiti di ammissione con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;
12. di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'articolo del bando concernente i requisiti di ammissione;
13. di non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
14. di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
15. di aver provveduto al pagamento del contributo di partecipazione alla selezione;
16. di essere in possesso di eventuali titoli che danno luogo a punteggio, secondo l'articolo 3 del presente avviso, specificando in dettaglio ognuno di essi;

Oltre alle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e particolari, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

1. l'eventuale circostanza di essere portatore di DSA e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere la prova pratica in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992 e dell'art. 3, comma 4-bis del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura;
2. accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia degli attestati richiesti per la partecipazione alla presente selezione;
- c) copia della ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di partecipazione;
- d) eventuale documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli prodotti dal candidato in fase di compilazione della domanda.

Art. 5 - PROCEDURE DI SELEZIONE

Verificati i requisiti e attribuito il punteggio di cui all'art. 3 del presente avviso, la Commissione provvede all'ammissione alla prova pratica di cui all'art. 6, di un numero di candidati pari al doppio dei posti messi a concorso. In caso di parità di punteggio, sarà data preferenza al candidato più grande di età.

Art. 6 - PROVA PRATICA

La prova pratica sarà valutata da un'apposita commissione che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, e consisterà nella soluzione di casi concreti relativi alle mansioni da svolgere e nella verifica della conoscenza della lingua inglese.

Al termine della prova pratica sarà redatta e pubblicata sul sito di ASM nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti;
3. Presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate all'art. 4 dell'avviso;
4. Mancata apposizione della firma nella domanda di partecipazione;
5. Età inferiore a quella minima indicata;
6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento della prova pratica per qualsivoglia ragione.
7. Mancato superamento della prova pratica;

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASM di Taormina sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre ad un dipendente di ASM chiamato a svolgere funzioni di segretario.

Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato che al momento dell'assunzione è in possesso dei requisiti per poter effettuare l'assunzione mediante contratto di apprendistato di qualificazione/riqualificazione ai sensi dell'articolo 47, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice approverà la graduatoria e attiverà, nel tempo e secondo le esigenze aziendali, le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato.

Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'elenco dei candidati utilmente inseriti in graduatoria sarà pubblicato sul sito aziendale nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico. In caso di rinuncia alla sottoscrizione dell'eventuale contratto di assunzione, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo. L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte di ASM del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base dell'enorme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente e a seguito del superamento dell'idoneità psicofisica prevista dal DM 88/99.

Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ASM il previsto contratto individuale a tempo indeterminato con la qualifica di operatore di mobilità/cassiere con parametro retributivo 138 CCNL Autoferrotranvieri.

I vincitori della selezione pubblica dovranno prendere servizio il giorno successivo all'assunzione decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, saranno considerati rinunciatari ed ASM si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalle norme di Legge che regolano la materia, dallo Statuto dell'Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL - Mobilità).

Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ASM Taormina, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da ALES Srl nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

Art. 12 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, a libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art 4.

Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI

L'ASM di Taormina si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

1. Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
2. Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi; tutta la procedura selettiva si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

**IL DIRETTORE GENERALE FF
Dott. Giuseppe Bartorilla**



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oggetto: Procedura selettiva pubblica, per titoli e esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 (uno) unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore qualificato d'ufficio-geometra con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Il Direttore Generale ff

Visto il *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il Decreto Legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

Visto il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 21.06.2023 e la Delibera n. 016 del CdA del 01.07.2023 con i quali è stato conferito al sottoscritto Direttore Generale ff., ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari per procedere all'assunzione di un operatore qualificato d'ufficio-geometra per sopperire alle carenze di organico, tenuto conto delle esigenze attuali dell'Ente, garantendo così lo svolgimento dei servizi pubblici essenziali affidatigli;

Vista la Determinazione del Direttore Generale ff. n. 412 del 05.07.2023, con la quale si affidava alla società Ales Srl i servizi di Ricerca e Selezione del Personale;

RENDE NOTO

Art. 1 – INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa alla formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 (uno) unità di personale avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore qualificato d'ufficio-geometra con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione di tutti i requisiti previsti, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti ai fini di ammissione i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

1. essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - c) essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, se familiare di un cittadino di Stato membro dell'UE;
 - d) essere cittadino di Paese terzo, purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.I cittadini stranieri devono possedere i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - avere adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata nel corso della prova pratica;
2. età non inferiore ai 18 anni;
3. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
5. essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolare riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
6. non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze passate in giudicato. Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.
7. non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
8. licenza di scuola secondaria di secondo grado (media superiore) come geometra o equivalente. L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
9. non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
10. possesso patente B in corso di validità;



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

11. aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico all' iban IT 34 0 05387 82599 0000 352 94935, indicando nella causale "Diritti di segreteria per la selezione pubblica COD ASMCONCORSO".

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e posseduti al momento dell'eventuale assunzione, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.

ART 3. METODO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

Il punteggio complessivo assegnabile è di punti 100 che vengono così attribuiti:

- a. Esperienza lavorativa documentabile presso studi professionali in ambito tecnico:
 - da n. 2 anni a n. 5 anni = **20 punti**;
 - oltre cinque anni = **40 punti**.

- b. Esperienza lavorativa documentabile maturata presso enti pubblici locali, aziende speciali, SpA settore tecnico con obbligo di indicazione dei relativi datori di lavoro:
 - da n. 2 anni a n. 5 anni = **25 punti**;
 - oltre cinque anni = **35 punti**.

- c. Abilitazione all'esercizio della professione di geometra: **punti 10**.

- d. Attestazione di conoscenza di una lingua straniera, rilasciata da enti certificatori riconosciuti in possesso dei requisiti di cui al D.M. 3889/2012, che riporti il livello di attestazione conseguito e certificato, pari ad almeno B1 produzione scritta, orale, comprensione e conversazione) secondo lo standard QCER: **massimo 10 punti**:
 - **5 punti** per il livello B1 per ogni lingua straniera documentata;
 - **10 punti** per il livello B2 o superiore per ogni lingua straniera documentata;

- e. Diploma di laurea in architettura o ingegneria: **punti 5**

Il partecipante alla selezione dovrà indicare nella domanda con quali datori di lavoro abbia maturato l'esperienza lavorativa.

Il possesso dei requisiti indicati di base per la partecipazione e quelli per l'assegnazione dei punteggi sarà considerato reso nella forma dell'autocertificazione di cui alla normativa 445/2000 e sin d'ora ASM rappresenta che l'eventuale falsità totale o parziale dei dati forniti, impedirà la nascita del rapporto lavorativo, ovvero ove la falsità totale o parziale emerga in epoca successiva alla sottoscrizione del contratto, determinerà la cessazione immediata del rapporto di lavoro.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, entro e non oltre il _____. **Tale procedura di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa.** Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo pec o email sia direttamente all'ASM che alla società affidataria del servizio di gestione della selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono recarsi sul sito di ASM Taormina, (taorminaservizipubblici.it) nella sezione Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, oppure andare al seguente link <https://candidature.software-ales.it> e procedere alla registrazione. Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "Visualizza Concorsi Attivi", il candidato dovrà selezionare la categoria per cui intende partecipare e seguire la procedura guidata. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. Il candidato, prima dell'invio della propria domanda di partecipazione, potrà modificare qualsiasi campo in totale autonomia. Solo una volta che è stata inviata la propria candidatura, per procedere con un'eventuale modifica, il candidato dovrà necessariamente contattare l'assistenza Ales tramite mail al seguente indirizzo: assistenza@software-ales.it

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Il candidato dovrà compilare, stampare, firmare ed allegare in piattaforma la propria domanda di partecipazione.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF e la propria domanda di partecipazione. La data e l'ora di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica che riporterà anche un numero di registro univoco. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno _____. Dopo le ore 23:59:59 il collegamento alla piattaforma per la ricezione delle candidature verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

Gli uffici di ASM non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales Srl.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma al link <https://candidature.software-ales.it>

Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito aziendale, nella sezione Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, l'elenco non nominativo ma per numerodi registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione. Sarà onere del candidato verificare accedendo al sito di ASM, l'esito della propria candidatura. Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro cinque giorni dalla



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo e-mail: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales srl.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:

1. il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza;
2. il codice fiscale;
3. la propria residenza;
4. il recapito telefonico e/o il recapito di posta elettronica certificata con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. di avere un'età non inferiore a diciotto anni;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego;
9. di non aver riportato condanne penali, che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. In caso contrario, il candidato potrà indicare in domanda eventuali sentenze riportate. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
10. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
11. di possedere il titolo di studio previsto nell'articolo 2 del presente avviso concernente i requisiti di ammissione con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;
12. di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'articolo del bando concernente i requisiti di ammissione;
13. di non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
14. di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
15. possesso patente B in corso di validità;
16. di aver provveduto al pagamento del contributo di partecipazione alla selezione;
17. di essere in possesso di eventuali titoli che danno luogo a punteggio, secondo l'articolo 3 del presente avviso, specificando in dettaglio ognuno di essi;



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oltre alle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e particolari, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

1. l'eventuale circostanza di essere portatore di DSA e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere la prova pratica in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992 e dell'art. 3, comma 4-bis del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura;
2. accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia della ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di partecipazione;
- c) copia della patente e degli attestati richiesti per la partecipazione alla presente selezione;
- d) eventuale documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli prodotti dal candidato in fase di compilazione della domanda.

Art. 5 - PROCEDURE DI SELEZIONE

Verificati i requisiti e attribuito il punteggio di cui all'art. 3 del presente avviso, la Commissione provvede all'ammissione alla prova pratica di cui all'art. 6, di un numero di candidati pari al doppio dei posti messi a concorso. In caso di parità di punteggio, sarà data preferenza al candidato più grande di età.

Art. 6 - PROVA PRATICA

La prova pratica sarà valutata da un'apposita commissione che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, mediante la risoluzione di un caso concreto relativo alla mansione.

Al termine della prova pratica sarà redatta e pubblicata sul sito di ASM nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti;
3. Presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate all'art. 4 dell'avviso;
4. Mancata apposizione della firma nella domanda di partecipazione;
5. Età inferiore a quella minima indicata;



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento della prova pratica per qualsivoglia ragione.

7. Mancato superamento della prova pratica;

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASM di Taormina sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre ad un dipendente di ASM chiamato a svolgere funzioni di segretario.

Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e accertata la regolarità della procedura e il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato che al momento dell'assunzione è in possesso dei requisiti per poter effettuare l'assunzione mediante contratto di apprendistato di qualificazione/riqualificazione ai sensi dell'articolo 47, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice approverà la graduatoria e attiverà, nel tempo e secondo le esigenze aziendali, le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato.

Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'elenco dei candidati utilmente inseriti in graduatoria sarà pubblicato sul sito aziendale nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico. In caso di rinuncia alla sottoscrizione dell'eventuale contratto di assunzione, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo. L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte di ASM del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base dell'enorme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente e a seguito del superamento dell'idoneità psicofisica prevista dal DM 88/99. Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ASM il previsto contratto individuale a tempo indeterminato con la qualifica di operatore qualificato d'ufficio/geometra con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I vincitori della selezione pubblica dovranno prendere servizio il giorno successivo all'assunzione. Decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario ed ASM si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalle norme di Legge che regolano la materia, dallo Statuto dell'Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL - Mobilità).

Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ASM Taormina, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da ALES Srl nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

Art. 12 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, a libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art 4.

Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI

L'ASM di Taormina si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

1. Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
2. Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi; tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

**IL DIRETTORE GENERALE FF
Dott. Giuseppe Bartorilla**



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oggetto: Procedura selettiva pubblica, per titoli e esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 (uno) unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore qualificato d'ufficio-ragioniere con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Il Direttore Generale ff

Visto il *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il Decreto Legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

Visto il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 21.06.2023 e la Delibera n. 016 del CdA del 01.07.2023 con i quali è stato conferito al sottoscritto Direttore Generale ff., ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari per procedere all'assunzione di un operatore qualificato d'ufficio-ragioniere, per sopperire alle carenze di organico, tenuto conto delle esigenze attuali dell'Ente, garantendo così lo svolgimento dei servizi pubblici essenziali affidatigli;

Vista la Determinazione del Direttore Generale ff. n. 412 del 05.07.2023, con la quale si affidava alla società Ales Srl i servizi di Ricerca e Selezione del Personale;

RENDE NOTO

Art. 1 - INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa alla formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 (uno) unità di personale avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore qualificato d'ufficio-ragioniere con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione di tutti i requisiti previsti, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

1. essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - c) essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, se familiare di un cittadino di Stato membro dell'UE;
 - d) essere cittadino di Paese terzo, purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.I cittadini stranieri devono possedere i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - avere adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata nel corso della prova pratica;
2. età non inferiore ai 18 anni;
3. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
5. essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolare riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
6. non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze passate in giudicato. Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.
7. non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
8. licenza di scuola secondaria di secondo grado (media superiore) come perito commerciale o ragioniere o equivalente. L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
9. non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
10. aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico all' iban IT 34 0 05387 82599 0000 352 94935, indicando nella causale "Diritti di segreteria per la selezione pubblica COD ASMCONCORSO".



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e posseduti al momento dell'eventuale assunzione, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.

ART 3. METODO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

Il punteggio complessivo assegnabile è di punti 100 che vengono così attribuiti:

- a. Esperienza lavorativa documentabile presso aziende e/o studi professionali in ambito di contabilità generale in materia di contabilità generale:
 - da n. 2 anni a n. 5 anni = **30 punti**;
 - oltre cinque anni = **50 punti**.

- b. Esperienza lavorativa documentabile maturata presso enti pubblici locali, aziende speciali, SpA con obbligo di indicazione dei relativi datori di lavoro:
 - da n. 2 anni a n. 5 anni = **10 punti**;
 - oltre cinque anni = **20 punti**.

- c. Abilitazione all'esercizio della professione di ragioniere e perito commerciale: **punti 20**.

- d. Attestazione di conoscenza di una lingua straniera, rilasciata da enti certificatori riconosciuti in possesso dei requisiti di cui al D.M. 3889/2012, che riporti il livello di attestazione conseguito e certificato, pari ad almeno B1 (produzione scritta, orale, comprensione e conversazione) secondo lo standard QCER: **massimo 5 punti**:

- e. **3 punti** per il livello B1 per ogni lingua straniera documentata;

- f. **5 punti** per il livello B2 o superiore per ogni lingua straniera documentata;

- g. Diploma di laurea: **punti 5**

Il partecipante alla selezione dovrà indicare nella domanda con quali datori di lavoro abbia maturato l'esperienza lavorativa.

Il possesso dei requisiti di base per la partecipazione e quelli indicati per l'assegnazione dei punteggi sarà considerato reso nella forma dell'autocertificazione di cui alla normativa 445/2000 e sin d'ora ASM rappresenta che l'eventuale falsità totale o parziale dei dati forniti, impedirà la nascita del rapporto lavorativo, ovvero ove la falsità totale o parziale emerga in epoca successiva alla sottoscrizione del contratto, determinerà la cessazione immediata del rapporto di lavoro.

Art. 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, entro e non oltre il _____. **Tale procedura di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa.** Non sono ammesse altre modalità o



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo pec o email sia direttamente all'ASM che alla società affidataria del servizio di gestione della selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono recarsi sul sito di ASM Taormina, (taorminaservizipubblici.it) nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, oppure andare al seguente link <https://candidature.software-ales.it> e procedere alla registrazione. Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "**Visualizza Concorsi Attivi**", il candidato dovrà selezionare la categoria a cui intende partecipare e seguire la procedura guidata. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. Il candidato, prima dell'invio della propria domanda di partecipazione, potrà modificare qualsiasi campo in totale autonomia. Solo una volta che è stata inviata la propria candidatura, per procedere con un'eventuale modifica, il candidato dovrà necessariamente contattare l'assistenza Ales tramite mail al seguente indirizzo: assistenza@software-ales.it

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Il candidato dovrà compilare, stampare, firmare ed allegare in piattaforma la propria domanda di partecipazione.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF e la propria domanda di partecipazione. La data e l'ora di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica che riporterà anche un numero di registro univoco. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno _____. Dopo le ore 23:59:59 il collegamento alla piattaforma per la ricezione delle candidature verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

Gli uffici di ASM non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales Srl.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma al link <https://candidature.software-ales.it>

Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito aziendale, nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, l'elenco non nominativo ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione. Sarà onere del candidato verificare accedendo al sito di ASM, l'esito della propria candidatura. Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro cinque giorni dalla pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo e-mail: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales srl.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:

1. il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza;
2. il codice fiscale;
3. la propria residenza;
4. il recapito telefonico e/o il recapito di posta elettronica certificata con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. di avere un'età non inferiore a diciotto anni;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego;
9. di non aver riportato condanne penali, che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. In caso contrario, il candidato potrà indicare in domanda eventuali sentenze riportate. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
10. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
11. di possedere il titolo di studio previsto nell'articolo 2 del presente avviso concernente i requisiti di ammissione con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;
12. di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'articolo del bando concernente i requisiti di ammissione;
13. di non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
14. di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
15. di aver provveduto al pagamento del contributo di partecipazione alla selezione;
16. di essere in possesso di eventuali titoli che danno luogo a punteggio, secondo l'articolo 3 del presente avviso, specificando in dettaglio ognuno di essi;

Oltre alle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e particolari, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

1. l'eventuale circostanza di essere portatore di DSA e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere la prova pratica in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992 e dell'art. 3, comma 4-bis del decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura;



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

2. accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia della ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di partecipazione;
- c) copia della patente/attestati richiesti per la partecipazione alla presente selezione;
- d) eventuale documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli prodotti dal candidato in fase di compilazione della domanda.

Art. 5 - PROCEDURE DI SELEZIONE

Verificati i requisiti e attribuito il punteggio di cui all'art. 3 del presente avviso, la Commissione provvede all'ammissione alla prova pratica di cui all'art. 6, di un numero di candidati pari al doppio dei posti messi a concorso. In caso di parità di punteggio, sarà data preferenza al candidato più grande di età.

Art. 6 - PROVA PRATICA

La prova pratica sarà valutata da un'apposita commissione che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, mediante soluzione di casi concreti attinenti al sistema di contabilità generale applicato da ASM.

Al temine della prova pratica sarà redatta e pubblicata sul sito di ASM nella sezione Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti;
3. Presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate all'art. 4 dell'avviso;
4. Mancata apposizione della firma nella domanda di partecipazione;
5. Età inferiore a quella minima indicata;
6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento della prova pratica per qualsivoglia ragione.
7. Mancato superamento della prova pratica;

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASM di Taormina sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre ad un dipendente di ASM chiamato a svolgere funzioni di segretario.

Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato che al momento dell'assunzione è in possesso dei requisiti per poter effettuare l'assunzione mediante contratto di apprendistato di qualificazione/riqualificazione ai sensi dell'articolo 47, comma 4, del D. Lgs. n. 81/2015. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice approverà la graduatoria e attiverà, nel tempo e secondo le esigenze aziendali, le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato.

Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'elenco dei candidati utilmente inseriti in graduatoria sarà pubblicato sul sito aziendale nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico. In caso di rinuncia alla sottoscrizione dell'eventuale contratto di assunzione, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo. L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte di ASM del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base dell'enorme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente e a seguito del superamento dell'idoneità psicofisica prevista dal DM 88/99.

Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ASM il previsto contratto individuale a tempo indeterminato con la qualifica di operatore qualificato d'ufficio/ragioniere con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I vincitori della selezione pubblica dovranno prendere servizio il giorno successivo all'assunzione. Decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, saranno considerati rinunciatari e ASM si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo sono disciplinati dalle norme di Legge che regolano la materia, dallo Statuto dell'Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL - Mobilità).

Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ASM Taormina, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da ALES Srl nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

Art. 12 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, a libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art. 4.

Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI

L'ASM di Taormina si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

1. Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
2. Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi; tutta la procedura selettiva si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

**IL DIRETTORE GENERALE FF
Dott. Giuseppe Bartorilla**



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oggetto: Procedura selettiva pubblica, per titoli e esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 4 (quattro) unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato aventi caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore di stazione di impianto a fune con parametro retributivo 139 CCNL Autoferrotranvieri.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Il Direttore Generale ff

Visto il *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il Decreto Legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

Visto il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 21.06.2023 e la Delibera n. 016 del CdA del 01.07.2023 con i quali è stato conferito al sottoscritto Direttore Generale f.f., ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari per procedere all'assunzione di operatori di stazione di impianto a fune, per sopperire alle carenze di organico, tenuto conto delle esigenze attuali dell'Ente, garantendo così lo svolgimento dei servizi pubblici essenziali affidatigli;

Vista la Determinazione del Direttore Generale ff. n. 412 del 05.07.2023, con la quale si affidava alla società Ales Srl i servizi di Ricerca e Selezione del Personale;

RENDE NOTO

Art. 1 - INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa alla formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 4 (quattro) unità di personale avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore di stazione di impianto a fune, con parametro 139, CCNL Autoferrotranvieri.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

ciascun candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione di tutti i requisiti previsti, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.

Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

1. essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - c) essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, se familiare di un cittadino di Stato membro dell'UE;
 - d) essere cittadino di Paese terzo, purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.I cittadini stranieri devono possedere i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - avere adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata nel corso della prova pratica;
2. età non inferiore ai 18 anni;
3. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
5. essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolare riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
6. non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze passate in giudicato. Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.
7. non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
8. licenza di scuola secondaria di secondo grado (media superiore). L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
9. non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

10. essere in possesso di abilitazione al ruolo di agente di impianto a fune per impianti di categoria B.
11. aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico all' iban IT 34 0 05387 82599 0000 352 94935, indicando nella causale "Diritti di segreteria per la selezione pubblica COD ASMCONCORSO".

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e posseduti al momento dell'eventuale assunzione, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.

ART 3. METODO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

Il punteggio complessivo assegnabile è di punti 100 che vengono così attribuiti:

- a. Esperienza lavorativa documentabile maturata presso impianti a fune, con obbligo di indicazione dei relativi datori di lavoro:
 - da n. 2 anni a n. 5 anni = **20 punti**;
 - da oltre cinque anni = **30 punti**.
- b. Attestazione di conoscenza di una lingua straniera, rilasciata da enti certificatori riconosciuti in possesso dei requisiti di cui al D.M. 3889/2012, che riporti il livello di attestazione conseguito e certificato, pari ad almeno B1 produzione scritta, orale, comprensione e conversazione) secondo lo standard QCER: **massimo 20 punti**:
 - **punti** per il livello B1 per ogni lingua straniera documentata;
 - **20 punti** per il livello B2 o superiore per ogni lingua straniera documentata;
- a. Diploma di scuola secondaria di secondo grado di perito meccanico o elettrotecnico: **punti 25**
- b. Possesso patentino di saldatore: **25 punti**.

Il partecipante alla selezione dovrà indicare nella domanda con quali datori di lavoro abbia maturato l'esperienza lavorativa.

Il possesso dei requisiti indicati di base per la partecipazione e quelli per l'assegnazione dei punteggi sarà considerato reso nella forma dell'autocertificazione di cui alla normativa 445/2000 e sin d'ora ASM rappresenta che l'eventuale falsità totale o parziale dei dati forniti, impedirà la nascita del rapporto lavorativo, ovvero ove la falsità totale o parziale emerga in epoca successiva alla sottoscrizione del contratto, determinerà la cessazione immediata del rapporto di lavoro.

Art. 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, entro e non oltre il _____. **Tale procedura di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa.** Non sono ammesse altre modalità o



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo/o mezzo pec o email sia direttamente all'ASM che alla società affidataria del servizio di gestione della selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono recarsi sul sito di ASM Taormina, (taorminaservizipubblici.it) nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, oppure andare al seguente link <https://candidature.software-ales.it> e procedere alla registrazione. Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "**Visualizza Concorsi Attivi**", il candidato dovrà selezionare la categoria cui intende partecipare e seguire la procedura guidata. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. Il candidato, prima dell'invio della propria domanda di partecipazione, potrà modificare qualsiasi campo in totale autonomia. Solo una volta che è stata inviata la propria candidatura, per procedere con un'eventuale modifica, il candidato dovrà necessariamente contattare l'assistenza Ales tramite mail al seguente indirizzo: assistenza@software-ales.it

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Il candidato dovrà compilare, stampare, firmare ed allegare in piattaforma la propria domanda di partecipazione.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF e la propria domanda di partecipazione. La data e l'ora di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica che riporterà anche un numero di registro univoco. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno _____. Dopo le ore 23:59:59 il collegamento alla piattaforma per la ricezione delle candidature verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

Gli uffici di ASM non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales Srl.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma al link <https://candidature.software-ales.it>

Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito aziendale, nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, l'elenco non nominativo ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione. Sarà onere del candidato verificare accedendo al sito di ASM, l'esito della propria candidatura. Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro cinque giorni dalla pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo e-mail: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales srl.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

1. il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza;
2. il codice fiscale;
3. la propria residenza;
4. il recapito telefonico e/o il recapito di posta elettronica certificata con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. di avere un'età non inferiore a diciotto anni;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego;
9. di non aver riportato condanne penali, che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. In caso contrario, il candidato potrà indicare in domanda eventuali sentenze riportate. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
10. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
11. di possedere il titolo di studio previsto nell'articolo 2 del presente avviso concernente i requisiti di ammissione con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;
12. di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'articolo del bando concernente i requisiti di ammissione;
13. di non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
14. di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
15. di essere in possesso patentino di abilitazione al ruolo di agente di impianto a fune per impianti di categoria B.
16. di aver provveduto al pagamento del contributo di partecipazione alla selezione;
17. di essere in possesso di eventuali titoli che danno luogo a punteggio, secondo l'articolo 3 del presente avviso, specificando in dettaglio ognuno di essi;

Oltre alle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e particolari, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

1. l'eventuale circostanza di essere portatore di DSA e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere la prova pratica in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992 e dell'art. 3, comma 4-bis del decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Legge 6 agosto 2021, n. 113, documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura;

2. accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia della ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di partecipazione;
- c) copia della patente e degli attestati richiesti per la partecipazione alla presente selezione;
- d) eventuale documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli prodotti dal candidato in fase di compilazione della domanda.

Art. 5 - PROCEDURE DI SELEZIONE

Verificati i requisiti e attribuito il punteggio di cui all'art. 3 del presente avviso, la Commissione provvede all'ammissione alla prova pratica di cui all'art. 6, di un numero di candidati pari al doppio dei posti messi a concorso. In caso di parità di punteggio, sarà data preferenza al candidato più grande di età.

Art. 6 - PROVA PRATICA

La prova pratica sarà valutata da un'apposita commissione che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, e consisterà nel raggiungere la sommità di uno dei sostegni dell'impianto e descrizione dei macchinari presenti e nella risoluzione di casi pratici inerenti alla mansione oggetto dell'avviso.

Al termine della prova pratica sarà redatta e pubblicata sul sito di ASM nella sezione Trasparenza - Selezione del Personale Reclutamento del Personale - Avvisi di Selezione, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti;
3. Presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate all'art. 4 dell'avviso;
4. Mancata apposizione della firma nella domanda di partecipazione;
5. Età inferiore a quella minima indicata;
6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento della prova pratica per qualsivoglia ragione.
7. Mancato superamento della prova pratica;

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASM di Taormina sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre a un dipendente di ASM chiamato a svolgere funzioni di segretario.

Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e accertata la regolarità della procedura e il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato che al momento dell'assunzione è in possesso dei requisiti per poter effettuare l'assunzione mediante contratto di apprendistato di qualificazione/riqualificazione ai sensi dell'articolo 47, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice approverà la graduatoria e attiverà, nel tempo e secondo le esigenze aziendali, le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato

Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'elenco dei candidati utilmente inseriti in graduatoria sarà pubblicato sul sito aziendale nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico. In caso di rinuncia alla sottoscrizione dell'eventuale contratto di assunzione, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo. L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte di ASM del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base delle norme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente e a seguito del superamento dell'idoneità psicofisica prevista dal DM 88/99.

Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ASM il previsto contratto individuale a tempo indeterminato con la qualifica di operatore di stazione di impianto a fune con parametro retributivo 139 CCNL Autoferrotranvieri.

I vincitori della selezione pubblica dovranno prendere servizio il giorno successivo all'assunzione. Decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, saranno considerati rinunciatari e ASM si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.

Lo stato giuridico e il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dalle norme di Legge che regolano materia, dallo Statuto dell'Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL - Mobilità).



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ASM Taormina, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da ALES Srl nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

Art. 12 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, a libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art 4.

Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI

L'ASM di Taormina si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

1. Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
2. Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi; tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

**IL DIRETTORE GENERALE FF
Dott. Giuseppe Bartorilla**



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oggetto: Procedura selettiva pubblica, per titoli e esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 4 (quattro) unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato aventi caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore qualificato/acquedotto con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Il Direttore Generale ff

Visto il *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo-unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il Decreto Legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

Visto il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 21.06.2023 e la Delibera n. 016 del CdA del 01.07.2023 con i quali è stato conferito al sottoscritto Direttore Generale ff., ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari per procedere all'assunzione di operatori qualificati/acquedotto per sopperire alle carenze di organico, tenuto conto delle esigenze attuali dell'Ente, garantendo così lo svolgimento dei servizi pubblici essenziali affidatigli;

Vista la Determinazione del Direttore Generale ff. n. 412 del 05.07.2023, con la quale si affidava alla società Ales Srl i servizi di Ricerca e Selezione del Personale;

RENDE NOTO

Art. 1 - INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa alla formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 4 (quattro) unità di personale avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore qualificato/acquedotto con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione di tutti i requisiti previsti, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti ai fini di ammissione i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

1. essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - c) essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, se familiare di un cittadino di Stato membro dell'UE;
 - d) essere cittadino di Paese terzo, purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.I cittadini stranieri devono possedere i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
 - avere adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata nel corso della prova pratica;
2. età non inferiore ai 18 anni;
3. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
5. essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolare riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
6. non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze passate in giudicato. Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.
7. non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
8. licenza di scuola secondaria di secondo grado (media superiore). L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
9. non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
10. possesso patente B in corso di validità;



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

11. aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico all' iban IT 34 0 05387 82599 0000 352 94935, indicando nella causale "Diritti di segreteria per la selezione pubblica COD ASMCONCORSO".

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e posseduti al momento dell'eventuale assunzione, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.

ART 3. METODO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

Il punteggio complessivo assegnabile è di punti 100 che vengono così attribuiti:

- a. Esperienza lavorativa documentabile presso aziende/enti privati **massimo 40 punti**.
 - da n. 2 anni a n. 5 anni = **10 punti**;
 - oltre cinque anni = **40 punti**.

- b. Esperienza lavorativa documentabile maturata presso enti pubblici locali, aziende speciali, SpA per la conduzione di impianti del servizio idrico pubblico, con obbligo di indicazione dei relativi datori di lavoro **massimo 50 punti**:
 - da n. 2 anni a n. 5 anni = **20 punti**;
 - oltre cinque anni = **50 punti**.

- c. Attestazione di conoscenza di una lingua straniera, rilasciata da enti certificatori riconosciuti in possesso dei requisiti di cui al D.M. 3889/2012, che riporti il livello di attestazione conseguito e certificato, pari ad almeno B1 produzione scritta, orale, comprensione e conversazione) secondo lo standard QCER: **massimo 10 punti**:
 - 4 punti** per il livello B1 per ogni lingua straniera documentata;
 - 6 punti** per il livello B2 o superiore per ogni lingua straniera documentata;

Il partecipante alla selezione dovrà indicare nella domanda con quali datori di lavoro abbia maturato l'esperienza lavorativa.

Il possesso dei requisiti indicati di base per la partecipazione e quelli per l'assegnazione dei punteggi sarà considerato reso nella forma dell'autocertificazione di cui alla normativa 445/2000 e sin d'ora ASM rappresenta che l'eventuale falsità totale o parziale dei dati forniti, impedirà la nascita del rapporto lavorativo, ovvero ove la falsità totale o parziale emerga in epoca successiva alla sottoscrizione del contratto, determinerà la cessazione immediata del rapporto di lavoro.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Art. 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, entro e non oltre il _____. **Tale procedura di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa.** Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo/e o mezzo pec o email sia direttamente all'ASM che alla società affidataria del servizio di gestione della selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono recarsi sul sito di ASM Taormina, (taorminaservizipubblici.it) nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, oppure andare al seguente link <https://candidature.software-ales.it> e procedere alla registrazione. Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "**Visualizza Concorsi Attivi**", il candidato dovrà selezionare la categoria per cui intende partecipare e seguire la procedura guidata. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. Il candidato, prima dell'invio della propria domanda di partecipazione, potrà modificare qualsiasi campo in totale autonomia. Solo una volta che è stata inviata la propria candidatura, per procedere con un'eventuale modifica, il candidato dovrà necessariamente contattare l'assistenza Ales tramite mail al seguente indirizzo: assistenza@software-ales.it

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Il candidato dovrà compilare, stampare, firmare ed allegare in piattaforma la propria domanda di partecipazione.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF e la propria domanda di partecipazione. La data e l'ora di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica che riporterà anche un numero di registro univoco. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno _____. Dopo le ore 23:59:59 il collegamento alla piattaforma per la ricezione delle candidature verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

Gli uffici di ASM non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales Srl.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma al link <https://candidature.software-ales.it>

Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito aziendale, nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, l'elenco non nominativo ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione. Sarà onere del candidato verificare accedendo al sito di ASM, l'esito della propria candidatura. Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro cinque giorni dalla



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo e-mail: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla ditta Ales srl.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:

1. il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza;
2. il codice fiscale;
3. la propria residenza;
4. il recapito telefonico e/o il recapito di posta elettronica certificata con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. di avere un'età non inferiore a diciotto anni;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego;
9. di non aver riportato condanne penali, che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. In caso contrario, il candidato potrà indicare in domanda eventuali sentenze riportate. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
10. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
11. di possedere il titolo di studio previsto nell'articolo 2 del presente avviso concernente i requisiti di ammissione con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;
12. di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'articolo del bando concernente i requisiti di ammissione;
13. di non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
14. di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
15. possesso patente B in corso di validità.
16. di aver provveduto al pagamento del contributo di partecipazione alla selezione;
17. di essere in possesso di eventuali titoli che danno luogo a punteggio, secondo l'articolo 3 del presente avviso, specificando in dettaglio ognuno di essi;



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oltre alle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e particolari, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

1. l'eventuale circostanza di essere portatore di DSA e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere la prova pratica in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992 e dell'art. 3, comma 4-bis del decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura;
2. accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia della ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di partecipazione;
- c) copia della patente e degli attestati richiesti per la partecipazione alla presente selezione;
- d) eventuale documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli prodotti dal candidato in fase di compilazione della domanda.

Art. 5 - PROCEDURE DI SELEZIONE

Verificati i requisiti e attribuito il punteggio di cui all'art. 3 del presente avviso, la Commissione provvede all'ammissione alla prova pratica di cui all'art. 6, di un numero di candidati pari al doppio dei posti messi a concorso. In caso di parità di punteggio, sarà data preferenza al candidato più grande di età.

Art. 6 - PROVA PRATICA

La prova pratica sarà valutata da un'apposita commissione che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, e consisterà nella risoluzione di un caso concreto inerente alla mansione.

Al termine della prova pratica sarà redatta e pubblicata sul sito di ASM nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti;
3. Presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate all'art. 4 dell'avviso;
4. Mancata apposizione della firma nella domanda di partecipazione;
5. Età inferiore a quella minima indicata;



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento della prova pratica per qualsivoglia ragione.

7. Mancato superamento della prova pratica;

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASM di Taormina sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre ad un dipendente di ASM chiamato a svolgere funzioni di segretario.

Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno e sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato che al momento dell'assunzione è in possesso dei requisiti per poter effettuare l'assunzione mediante contratto di apprendistato di qualificazione/riqualificazione ai sensi dell'articolo 47, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice approverà la graduatoria e attiverà, nel tempo e secondo le esigenze aziendali, le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato

Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'elenco dei candidati utilmente inseriti in graduatoria sarà pubblicato sul sito aziendale nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico. In caso di rinuncia alla sottoscrizione dell'eventuale contratto di assunzione, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivi. L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte di ASM del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base delle norme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente e a seguito del superamento dell'idoneità psicofisica prevista dal DM 88/99. Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ASM il previsto contratto individuale a tempo indeterminato con la qualifica di operatore qualificato/acquedotto con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I vincitori della selezione pubblica dovranno prendere servizio il giorno successivo all'assunzione. Decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario ed ASM si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.



Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalle norme di Legge che regolano la materia, dallo Statuto dell'Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL - Mobilità).

Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ASM Taormina, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da ALES Srl nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

Art. 12 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, a libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art 4.

Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI

L'ASM di Taormina si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

1. Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
2. Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi; tutta la procedura selettiva si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

IL DIRETTORE GENERALE FF

Dott. Giuseppe Bartorilla