

**DETERMINA**  
N. 250/20 DEL 03.11.2020

**OGGETTO: Presa d'atto accordo integrativo aziendale**

**IL LIQUIDATORE**

di ASM, avv. Antonio Fiumefreddo

**PREMESSO**

Che in data odierna è stato sottoscritto l'accordo integrativo aziendale, che si allega alla presente determina per formarne parte integrale e sostanziale, per aggiornare e integrare l'accordo integrativo del 16.09.2002 e quello del 27.10.1999.

Che si prende atto del suddetto accordo che entrerà in vigore dal 01.08.2021.

Visto lo Statuto di ASM.

**Tutto ciò premesso**

**DETERMINA**

**di**

- 1) Prendere atto dell'accordo integrativo aziendale allegato alla presente determina per formarne parte integrale e sostanziale, firmato in data odierna dal sottoscritto Liquidatore e dalle RSA Faisa-Cisal, Filt CGIL, UilTrasporti e UGL TPL.
- 2) Trasmettere la presente determinazione all'ufficio contabilità per i conseguenziali adempimenti contabili.
- 3) Pubblicare la presente determina sul sito aziendale.
- 4) Trasmettere la presente determinazione alla Giunta del Comune di Taormina.

Il responsabile amministrativo

Dott. I. Maurizio Puglisi



Avv. Antonio Fiumefreddo

Il C.U.O.T.

Sig. Carmelo Portogallo

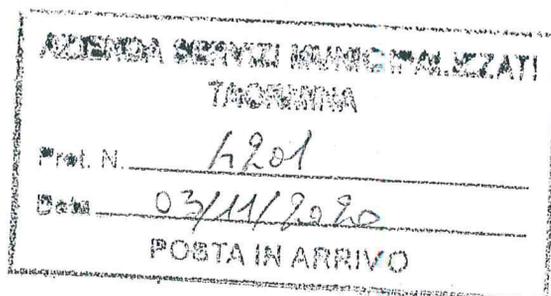
L'anno 2020 il mese di novembre giorno 3 alle ore 11,30, si sono incontrati presso gli Uffici Amministrativi di ASM le parti così di seguito specificate:

per ASM:

- **Avv. Antonio Fiumefreddo – Liquidatore ASM**

Per le RSA delle rispettive Organizzazioni Sindacali:

- **Concetto Pirri – RSA FAISA CISAL**
- **Franco Micalizzi – RSA FILT CGIL**
- **Giuseppe Panarello – RSA UIL TRASPORTI**
- **Francesca Gullotta – RSA UGL TPL**



Dopo ampia discussione si è stabilito, al fine di aggiornare e integrare l'accordo integrativo del 16 settembre 2002 e quindi procedere al riequilibrio delle spettanze per tutto il personale, quanto segue:

- erogare, mensilmente, una somma di euro 250,00 lordi per tutti i dipendenti, legati all'effettiva presenza sul posto di lavoro (max giorni 26 – ciascun giorno è pari a euro 9,61 di indennità); sono computati come giornate lavorative tutte, comprese le ferie e i vari permessi previsti dalla legge e autorizzati dall'Azienda. Restano fuori da questo computo le giornate di malattia che verranno scalate dalla somma di euro 250,00.

Aggiornare l'accordo integrativo del 27 ottobre 1999 Deliberato dal Consiglio di Amministrazione il 29 ottobre 1999:

- Sull'indennità di cassa euro 3,00 lordi al giorno di effettivo lavoro;
- Analogo discorso euro 3,00 lordi sull'indennità di rischio per i lavoratori di tutti i settori di ASM;
- Per quanto riguarda la reperibilità potrà essere compensata con giornate di ferie, opzione del dipendente, altrimenti verrà retribuita al 30% dell'ora paga base, precedentemente al 25% dell'ora paga base.
- Inoltre, le ore di straordinario potranno essere trasformate in riposi compensativi, anche questa sarà una opzione del dipendente.

Aggiornare la tariffa oraria del notturno (quello eseguito tra le ore 22,00 e le ore 05,00 antimeridiane) che fino ad oggi era pari ad euro 3,00 circa (parametrato), mentre sarà erogata la somma di euro 5,00 per tutto il personale senza differenza di parametro.

In aggiunta si specifica che, entro il 30 giugno 2021, dovrà determinarsi con un accordo tra le parti un premio di risultato legato ad obiettivi da concordare.

Infine, in alternativa all'art 38 Welfare del Accordo Nazionale 28 novembre 2015 di rinnovo del CCNL Autoferrotranvieri (Mobilità – TPL), è previsto un fondo integrativo e facoltativo per tutti i lavoratori nel quale ciascuno dei dipendenti può scegliere di versare nella misura di un minimo pari al 2% fino ad un massimo del 5% della propria retribuzione netta mensile e l'Azienda si impegna a versare nel medesimo fondo la stessa percentuale decisa dal dipendente e che in qualunque momento può essere cambiata in egual misura. Tale fondo dovrà servire per attingere ad eventuali spese sanitarie proprie del dipendente o del nucleo familiare, previsti nello stato di famiglia. A fine rapporto lavorativo la quota eventualmente residua in tale fondo, per ciascun dipendente, sarà allo stesso liquidata. Il fondo potrà essere gestito anche da un'eventuale società assicurativa con l'impegno che sia garantito il capitale versato.

Il presente accordo viene firmato da parte dal Liquidatore ASM Avv. Antonio Fiumefreddo e dalle RSA delle rispettive Organizzazioni Sindacali, ed in vigore a partire dal 1° Agosto 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Liquidatore ASM Avv. Antonio Fiumefreddo**



**Segretario RSA FAISA CISAL Sig. Concetto Pirri**

**Segretario RSA FILT CGIL Sig. Franco Micalizzi**

**Segretario UIL TRASPORTI Sig. Giuseppe Panarello**

**Segretario RSA UGL TPL Sig.ra Francesca Gullotta**

Four handwritten signatures in black ink, corresponding to the four union representatives listed on the left. The signatures are written in a cursive style.