



# Azienda Servizi Municipalizzati TAORMINA

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: Approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 e del relativo piano occupazionale.

Oggi 12.05.2023, alle ore 16.10 in Taormina, presso la sede del Comune, regolarmente convocato, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Servizi Municipalizzati – Taormina:

1. Valentino Carmelo

3. Grillo Antonino Diego

Presidente

Componente

Assiste alla seduta il Direttore Generale ff di ASM, dott. Giuseppe Bartorilla.

Assiste anche, per la mera trascrizione del verbale della seduta e della presente delibera, il collaboratore d'ufficio, dott.ssa Anna Catalano.

IL PRESIDENTE

Riconosciuto legale il numero degli interventi, dichiara aperta la seduta

IL CONSIGLIO

Premesso:

Vista la proposta a firma del Direttore Generale ff allegata alla presente Deliberazione per formarne parte integrale e sostanziale.

Ritenuta la citata proposta meritevole di approvazione.

Visto lo Statuto di ASM

Tutto ciò premesso  
Il Consiglio di Amministrazione  
Su proposta del Direttore Generale ff  
A unanimità di voti espressi nelle forme di legge  
D E L I B E R A

- 1) Di approvare la proposta allegata alla presente delibera, avente ad oggetto l'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 e del relativo piano occupazionale.
- 2) Dare mandato al Direttore Generale ff per l'espletamento degli adempimenti consequenziali.
- 3) Disporre l'invio della presente delibera alla Giunta Municipale.

Il Consigliere

Rag. Antonino Diego Grillo



Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Sig. Carmelo Valentino



## **PROPOSTA DI DELIBERA del 12.05.2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 E DEL RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE.**

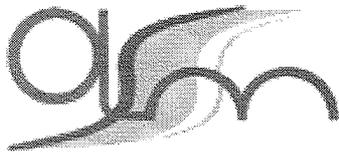
### ***IL DIRETTORE GENERALE ff***

**PREMESSO** che, in previsione della elaborazione ed approvazione del budget 2023/2025, è necessario che il CDA approvi la *Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025* sulla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa ed al fine di realizzare l'interesse pubblico della costituzione di un'organizzazione dell'Ente in grado di garantire il miglioramento della qualità dei servizi offerti;

**RICHIAMATA** la precedente deliberazione del CDA n. 001 del 20.03.2023, con cui è stata approvata la struttura organizzativa.

**VISTI** sotto il profilo della vigente normativa generale in materia di assunzioni:

- l'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, nonché prevedendo che le nuove assunzioni debbano, soprattutto, soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 2 del medesimo D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;
- l'art. 1, comma 102, della L. 30.12.2004, n. 311, secondo cui le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, c. 2, e all'art. 70, c. 4, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, che disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale del fabbisogno di personale da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a



legislazione vigente, tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio e della relativa spesa;

- il Decreto 08.05.2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, con cui sono state definite le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", disponendo l'adeguamento degli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione ed alla sua identificazione quale tetto massimo di spesa potenziale che ciascun Ente è tenuto a determinare per l'attuazione del PTFP;

**ATTESO** che:

- per l'anno 2022, la quota d'obbligo prevista per i soggetti disabili, di cui all'art. 3 della L. n. 68/1999 (corrispondente al 7% dei lavoratori occupati nell'Ente), è pari a n. 3,29 unità, per cui, considerato che al 31.12.2022 risultano in servizio n. 1 dipendenti disabili, la quota da ricoprire è pari a 2,29 unità. Pertanto, le ulteriori unità di personale da dover assumere ai sensi della citata normativa, rientra all'interno del piano triennale di cui trattasi;
- per l'anno 2023, la quota d'obbligo prevista per le categorie protette, di cui all'art. 18 della L. n. 68/1999 (corrispondente al 1% dei lavoratori occupati nell'Ente), è pari a n. 0,47 unità, per cui, considerato che al 31.12.2022 non risulta in servizio alcun dipendente appartenente alle categorie protette, la quota d'obbligo è interamente scoperta. Pertanto, le ulteriori unità di personale da dover assumere ai sensi della citata normativa, rientra all'interno del piano triennale di cui trattasi;

**ATTESO** che il l'Azienda Servizi Municipalizzati di Taormina, nel periodo 01/01/2004 - 31/12/2022, ha visto una considerevole riduzione del personale in servizio da n. 74, con previsione di 84 in pianta organica, a n. 47 dipendenti e che gli sforzi di razionalizzazione delle forme di gestione delle attività amministrative, realizzati anche introducendo e/o implementando le tecnologie informatiche nelle diverse procedure operative, non sono sufficienti a consentire l'ordinario svolgimento delle attività amministrative, con specifico riferimento a quelle che sono dirette alla erogazione di servizi alla cittadinanza ed allo svolgimento dei compiti connessi alle attribuzioni istituzionali dell'Ente;

**RILEVATO** che dall'ultima dotazione organica alla data odierna, questa ASM ha assunto e/o ampliato i seguenti servizi.



- Gestione parcheggio Porta Catania (dal 2006)
- Servizio idrico integrato/ bollettazione
- Servizio urbano, rimodulazione linee.

**DATO ATTO** che le Rappresentanze Sindacali Aziendali, a seguito di opportuni confronti, avvenuti presso gli uffici aziendali, hanno condiviso la proposta di fabbisogno di personale e relativo piano occupazionale di cui in oggetto;

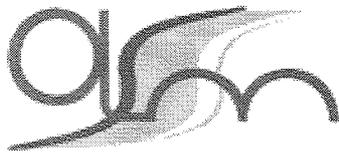
**ATTESO** che le programmazioni del fabbisogno di personale, da aggiornare annualmente, possono essere sempre riviste in funzione di eventuali nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale, nonché a sopravvenute esigenze di carattere organizzativo;

**VISTO** lo statuto aziendale;

#### **PROPONE CHE IL CDA DELIBERI**

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. **APPROVARE**, il Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 a tempo indeterminato ed il relativo piano assunzionale, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. **DARE ATTO** che il presente fabbisogno di personale risulta coerente con le effettive legittime capacità assunzionali dell'Azienda, nel rispetto dei vincoli generali di finanza pubblica.
3. **DARE ATTO** che la spesa relativa alla copertura dei posti oggetto di programmazione 2023/2025, trova già capienza nei relativi centri di costo del budget 2023/2025, in corso di redazione.
4. **DEMANDARE** al Direttore Generale ff, di provvedere alla predisposizione degli atti amministrativi e gestionali conseguenti all'approvazione della presente deliberazione, nonché la trasmissione al Consiglio Comunale di Taormina, ai fini dell'approvazione definitiva.
5. **PRENDERE ATTO** che la programmazione triennale è soggetta sempre a revisione annuale e potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in relazione a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali o di spesa;
6. **TRASMETTERE** la presente deliberazione:



alle OO.SS. territoriali ed alla Rappresentanza Sindacale Aziendale, per quanto di competenza;

7. **DICHIARARE** la relativa deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgente necessità di procedere ai conseguenziali adempimenti gestionale e di indirizzo politico-amministrativo.



IL DIRETTORE GENERALE ff  
DOTT. GIUSEPPE BARTORILLA

AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.**

area	QUALIFICA	Posti coperti		Posti da coprire		Costo complessivo
		FT	PT	FT	PT	
Area DIRIGENZA						
DIRIGENZA	DIRETTORE GENERALE	0	0	1	0	108.719,68
DIRIGENZA	DIRETTORE D'ESERCIZIO	0	0	1	0	108.719,68
	<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>217.439,36</b>





AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.**

area	Parametro	Posti coperti		Posti da coprire		Costo complessivo
		FT	PT	FT	PT	
Area Amministrativa						
		€				
RUAC	250	1	0	0	0	53.665,49
CUOA	230	0	0	1	0	48.727,58
Coordinatore d'ufficio	205	0	0	1	0	47.958,97
Specialista amministrativo	193	0	0	1	0	45.875,31
Collaboratore d'ufficio	175	2	0	2	0	159.768,00
Operatore qualificato d'ufficio	140/155/158	2	0	1	0	102.132,24
	<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>TOTALE 6</b>		<b>458.127,59</b>





AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.**

area	Parametro	Posti coperti		Posti da coprire		Costo complessivo	
		FT	PT	FT	PT		
Area contabilità							
		€					
CUOA	230	0	0	1	0	48.727,58	
Coordinatore d'ufficio	205	0	0	1	0	47.958,97	
Specialista amministrativo	193	0	0	1	0	45.875,31	
Collaboratore d'ufficio	175	2	0	2	0	159.768,24	
Operatore qualificato d'ufficio	140/155/158	1	0	1	0	68.088,16	
	<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>TOTALE</b>	<b>6</b>		<b>370.418,26</b>	





AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.**

area	Parametro	Posti coperti		Posti da coprire		Costo complessivo
		FT	PT	FT	PT	
<b>Area mobilità e trasporto pubblico</b>						
		€				
Gestore Trasporti	230	0	0	1	0	48.727,58
Coordinatore di esercizio	210	2	0	0	0	92.992,10
Addetto all'esercizio	193	0	0	3	0	137.625,93
Operatore di esercizio	140/158/175/183	3	0	17	0	798.841,20
	<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>TOTALE</b>	<b>21</b>		<b>1.078.186,81</b>

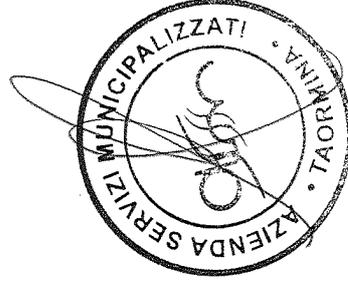




AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.**

area	Parametro	Posti coperti		Posti da coprire		Costo complessivo
		FT	PT	FT	PT	
<b>Area parcheggio</b>						
						€
RUTC	250	1	0	0	0	53.665,49
CUOT	230	0	0	1	0	48.727,58
CUT	205	0	0	2	0	95.917,94
Capo operatore	188	3	0	3	0	255.026,22
Operatore certificatore	180	1	0	2	0	120.213,30
Operatore tecnico	170		0	2	0	79.199,10
Operatore della mobilità	138			14		477.854,44
Collaboratore d'ufficio	175	0	0	1	0	39.942,06





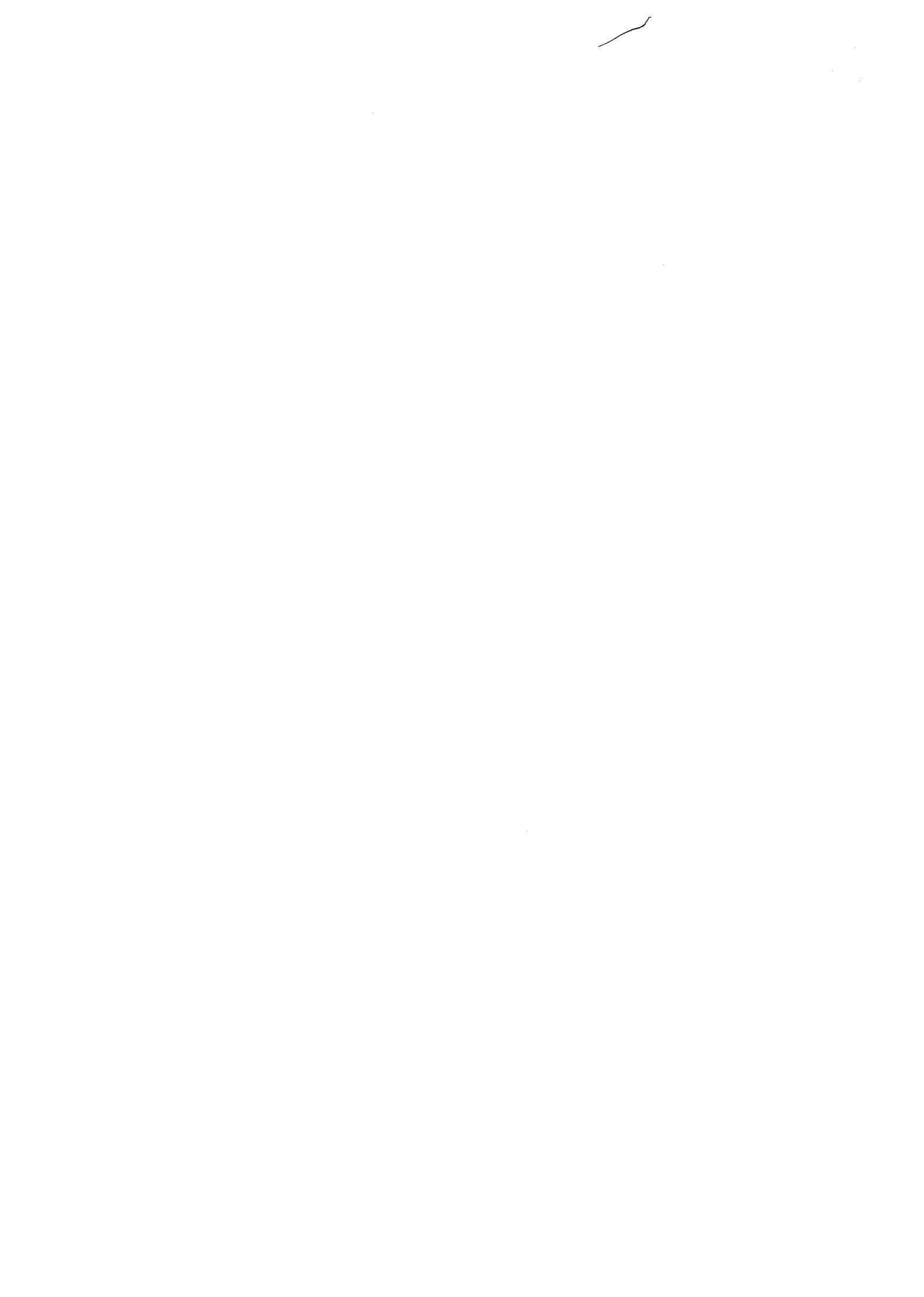
Operatore qualificato d'ufficio	140/155/	0	0	1	0	34.044,08
	TOTALE	12	TOTALE	26		1.204.590,21

AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.**

area	Parametro	Posti coperti		Posti da coprire		Costo complessivo
		FT	PT	FT	PT	
Area servizio idrico integrato						
		€				
CUOT	230	0	0	1	0	48.727,58
CUT	205	0	0	1	0	47.958,97
Capo operatore	188	1	0	1	0	85.008,74
Operatore certificatore	180	1	0	1	0	80.142,20
Operatore tecnico (geometra)	170	0	0	1	0	39.599,55
Operatore qualificato	140/160	2	0	5	0	253.151,57
Operatore della manutenzione	130	0	0	4	0	130.792,40
Collaboratore d'ufficio	175	0	0	2	0	79.884,12





Operatore qualificato d'ufficio	140/155	2	0	2	0	136.176,32
	TOTALE	6	TOTALE	18		901.441,45

AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.**

area	Parametro	Posti coperti		Posti da coprire			Costo complessivo
		FT	PT	FT	FT	PT	
Area pubblica illuminazione							
		€					
CUOT	230	0	0	1	0	48.727,58	
CUT	205	1	0	0	0	47.958,97	
Capo operatore	188	1	0	1	0	85.008,74	
Operatore qualificato	140/160	0	0	3	0	108.493,53	
Collaboratore d'ufficio	175	0	0	1	0	39.942,06	
Operatore qualificato d'ufficio	140/155	1	0	1	0	34.044,08	
	TOTALE	3	TOTALE	7		364.174,96	

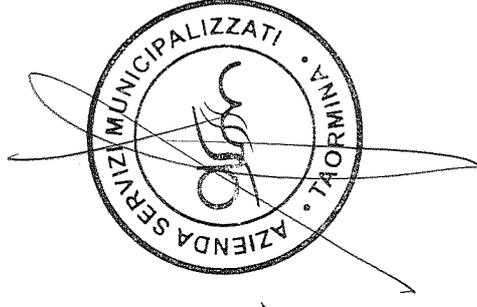




AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI TAORMINA

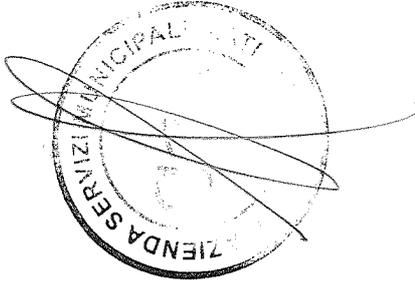
**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.**

area	Parametro	Posti coperti		Posti da coprire		Costo complessivo
		FT	PT	FT	PT	
Area funivia						
						€
CUOT	230	0	0	1	0	48.727,58
Coordinatore di esercizio	210	2	0	3	0	232.480,25
Macchinista	153/165/183/190	3	0	4	0	289.964,08
Operatore tecnico	170	1	0	0	0	39.599,55
Operatore qualificato	160	1	0	0	0	36.164,51
Operatore di stazione	139/143	5	0	7	0	422.757,60
Operatore della mobilità/cassieri/parcheggiatori	138	0	0	7	0	238.927,22





	TOTALE	12	TOTALE	22	1.308.620,79
--	--------	----	--------	----	--------------



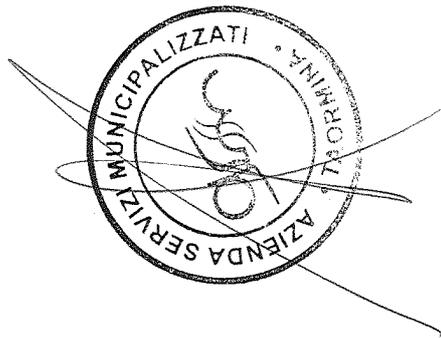


# PIANO OCCUPAZIONALE

ANNO 2023/2025

Area	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT Tempo determinato	Modalità di reclutamento				Tempo di Ultimazione Procedura
				Concorso pubblico - utilizzatore graduatorie concorsuali		Progressione economica/verticale		
Azienda servizi Municipalizzati Taormina	n. 1 Direttore Generale	Direzione aziendale generale	x	x	108.719,68			31/12/2023
AREA FUNIVIA	n. 1 Direttore di esercizio	impianto funiviario	x	x	108.719,68			2025
TOTALE	2	/						

Costo totale annuo: 217.439,36



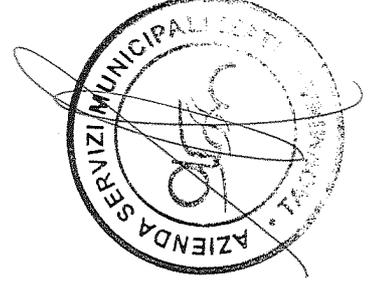


# PIANO OCCUPAZIONALE

ANNO 2023/2025

Area	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento					Tempo di Ultimazione Procedura
				Concorso pubblico - utilizzo graduatorie concorsuali		Progressione economica/verticale			
AREA AMMINISTRAZIONE	n. 1 CUOA 230	amministrazione			48.727,58	x			Triennio 2023/2025
AREA AMMINISTRAZIONE	n. 1 coordinatore d'ufficio 205				47.958,97	x			Triennio 2023/2025
AREA AMMINISTRAZIONE	n. 1 specialista amministrativo 193				45.875,31	x			Triennio 2023/2025
AREA AMMINISTRAZIONE	n. 2 collaboratori d'ufficio 175				79.884,00	x			Triennio 2023/2025
AREA AMMINISTRAZIONE	n. 1 operatore qualificato d'ufficio				34.044,08	x			Triennio 2023/2025
TOTALE	6								

Costo totale annuo: 256.489,94





# PIANO OCCUPAZIONALE

ANNO 2023/2025

Area	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento			Tempo di Ultimazione Procedura
				Concorso pubblico - utilizzo graduatorie concorsuali	Progressione economica/verticale		
AREA CONTABILITA'	n. 1 professional 230	contabilità		48.727,58	x		Triennio 2023/2025
AREA CONTABILITA'	n. 1 coordinatore d'ufficio 205			47.958,97	x		Triennio 2023/2025
AREA CONTABILITA'	n. 1 specialista amministrativo 193			45.875,31	x		Triennio 2023/2025
AREA CONTABILITA'	n. 1 collaboratori d'ufficio 175			39.942,06	x		Triennio 2023/2025
AREA CONTABILITA'	n. 2 operatore qualificato d'ufficio 155			68.088,16	x		Triennio 2023/2025
TOTALE	6						



Costo totale annuo: 250.592,08



# PIANO OCCUPAZIONALE

ANNO 2023/2025

Area	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento			Tempo di Ultimazione Procedura
				Concorso pubblico - utilizzo graduatorie concorsuali	Progressione economica/verticale		
AREA MOBILITA' E TRASPORTO PUBBLICO	n. 1 gestore trasporti 230	Gestione trasporti		48.727,58	x		Triennio 2023/2025
	n. 3 addetto all'esercizio 193	trasporti		137.625,93	x		Triennio 2023/2025
	n. 17 operatori di esercizio 140/158/175/183	Mobilità e trasporto		679.015,02		x	31.12.2023
TOTALE	21						



Costo totale annuo: 865.368,53



# PIANO OCCUPAZIONALE

ANNO 2023/2025

Area	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento			Tempo di Ultimazione Procedura
				Concorso pubblico - utilizzo graduatorie concorsuali		Progressione economica/verticale	
AREA SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	n. 1 CUOT 230	tecnico/amministrativo		48.727,58	x		Triennio 2023/2025
	n. 1 CUT 205	Acquedotto/tecnico		47.958,97	x		Triennio 2023/2025
	n. 1 capo operatore 188	Acquedotto/tecnico		42.504,37	x		Triennio 2023/2025
	n. 1 operatore certificatore 180	Acquedotto/tecnico		40.071,10	x		Triennio 2023/2025
	n. 1 operatore tecnico geometra 170	Acquedotto/tecnico		39.599,55			31.12.2023
	n. 5 operatore qualificato 140/160	Acquedotto/tecnico		180.822,55	x		31.12.2023
	n. 4 operatore della manutenzione 130	Acquedotto/tecnico		130.792,40	x		31.12.2023





# PIANO OCCUPAZIONALE

ANNO 2023/2025

Area	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento			Tempo di Ultimazione Procedura
				Concorso pubblico - utilizzo graduatorie concorsuali	Progressione economica/verticale		
AREA SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	n. 2 collaboratore d'ufficio 193	Bollettazione/front office		91.750,62	x		Triennio 2023/2025
	n. 2 operatore qualificato d'ufficio 140/155	Bollettazione/front office		68.088,16	x		31.12.2023
TOTALE	18						



Costo totale annuale 690.315,53



# PIANO OCCUPAZIONALE

ANNO 2023/2025

Area	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento				Tempo di Ultimazione Procedura
				Concorso pubblico - utilizzo graduatorie concorsuali		Progressione economica/verificata		
AREA PUBBLICA ILLUMINAZIONE	n. 1 CUOT 230	Pubblica illuminazione/tecnico		48.727,58	x		Triennio 2023/2025	
	n. 1 capo operatore 188	Pubblica illuminazione/tecnico		42.504,37	x			
	n. 3 operatore qualificato 140/158/175/183	Pubblica illuminazione/tecnico		119.826,18	x		Triennio 2023/2025	
	n. 1 collaboratore d'ufficio 175	Pubblica illuminazione/supporto amministrativo		39.942,06	x		Triennio 2023/2025	
	n. 1 operatore qualificato d'ufficio 140/155	Pubblica illuminazione/supporto amministrativo		34.044,08	x		Triennio 2023/2025	
TOTALE	7							

Costo totale annuo: 285.044,27





# PIANO OCCUPAZIONALE

ANNO 2023/2025

Area	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento				Tempo di Ultimazione Procedura
				Concorso pubblico - utilizzo graduatorie concorsuali		Progressione economica/verticale		
AREA FUNIVIA	n. 1 CUOT 230	Capo impianto		48.727,58		x		Triennio 2023/2025
	n. 3 coordinatore di esercizio 210	Capo servizio turno		139.488,15		x		Triennio 2023/2025
	n. 4 macchinista 153/165/183/190	Funivia/tecnico		165.693,76		x		Triennio 2023/2025
	n. 7 operatore di stazione 139/143	Funivia/tecnico		246.608,60	x			31.12.2023
	n. 7 operatore della mobilità 138	Funivia/tecnico		238.927,22	x	x		Triennio 2023/2025
TOTALE	22							

Costo totale annuo: 839.445,31





# PIANO OCCUPAZIONALE

ANNO 2023/2025

Area	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento			Tempo di Ultimazione Procedura
				Concorso pubblico - utilizzo graduatorie concorsuali	Progressione economica/verticale		
AREA PARCHEGGI	n. 1 CUOT 230	Parcheggi/tecnico		48.727,58	x		Triennio 2023/2025
	n. 2 CUT 205	Parcheggi/tecnico		95.917,94	x		Triennio 2023/2025
	n. 3 capo operatore 188	Parcheggi/tecnico		127.513,11	x		Triennio 2023/2025
	n. 2 operatore certificatore 180	Parcheggi/tecnico		80.142,20	x		Triennio 2023/2025
	n. 2 operatore tecnico 170	Parcheggi/tecnico		79.199,10	x		Triennio 2023/2025
	n. 14 operatore della mobilità 138	Parcheggi/tecnico		463.854,44			31.12.2023
	n. 1 collaboratore d'ufficio 175	Parcheggi/supporto amministrativo		39.954,06	x		Triennio 2023/2025
	n. 1 operatore qualificato d'ufficio 140/155	Parcheggi/supporto amministrativo		34.044,08	x		Triennio 2023/2025
<b>TOTALE</b>	<b>26</b>						



Costo totale annuo: 969.352,51

